



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า โทร. ๑๖๒๓

ที่ จป ๐๐๓๒.๑๐๑.๒/ ๐๕๑๙

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพระปกเกล้า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้ ผู้บริหาร จะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากร บุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุด ต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จ ของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพ ของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลพระปกเกล้า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลพระปกเกล้าทราบ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลพระปกเกล้า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. อนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพระปกเกล้า

(นางสาวสิริพร สุตถนอม)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

☒ ลงนามแล้ว

☒ อนุญาต

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศศิธร ศรีประดิษฐ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร