



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โทร. ๑๖๒๓

ที่ จป ๐๐๓๒.๑๐๑.๒/ว ๐๙๙

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งประกาศโรงพยาบาลพระปกเกล้า เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน

ด้วยโรงพยาบาลพระปกเกล้า ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลพระปกเกล้า เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) โดยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และผู้รับบริการหรือประชาชน จึงมีแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากรในโรงพยาบาลพระปกเกล้า เพื่อให้แต่ละกลุ่มงาน ถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นางกนกกร สวัสดิ์ไชย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (๒)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า