

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงาน	๑.๑ สร้างสังคมโรงพยาบาล พระปกเกล้าให้โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ๑.๒ เพื่อให้บุคลากร ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการใช้จ่าย และเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาลตามนโยบาย และแนวทางตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีขายยา พ.ศ. ๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไปงานนิติการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล พระปกเกล้า มีจิตสำนึกและวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ไม่มี	←————→				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	๑.๓ แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะ ส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่าง บุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจาก การล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกัน อย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและ กัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการ ล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อ ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน								
แนวทางที่ ๒ การป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๑ เพื่อให้โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในองค์กร ให้บุคลากรสามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจาก กันได้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่ เลือกปฏิบัติ	ก ลุ่ม ง า น บริหารทั่วไป งานนิติการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาล พระปกเกล้า ปลอดจากการ ทุ จ ริ ต แ ล ะ ประพฤติมิชอบ	ไม่มี					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๒.๒ ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้ (๑.) มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (๒.) มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๒.๒ เนื่องจากสถานการณ์การทุจริตมีหลายรูปแบบ จึงต้องประกาศมาตรการเพื่อให้บุคลากรนำไปปฏิบัติให้เกิดความโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบ ต่อสังคมตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้ (๑.) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๒.) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ กลุ่มงานพัสดุ กลุ่มงานเภสัช	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีความรู้และเข้าใจในมาตรการและระบบการป้องกันการรับสินบน	ไม่มี		←→			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
(๓.) มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด และ มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด (๔.) มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และ กองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ	(๓) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำผิดวินัยที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ๔ มาตรการสำคัญ คือ มาตรการการใช้ราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา มาตรการจัดหาพัสดุ โดยให้การปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน (๔.) เพื่อให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๕ อย่างเคร่งครัด								

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๓. จัดทำประกาศเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากร ปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาล ในการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาไม่ให้เกิด จริยธรรม ทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้าน การรักษาพยาบาลของประเทศ สูงขึ้น ส่งผลกระทบต่องบประมาณ แผ่นดิน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป งานนิติการ กลุ่มงานพัสดุ กลุ่มงานเภสัช	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ปราศจากการ ทุจริต และ ประพฤตินิชอบ จากการจัดซื้อ จัดหาและการ ส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยา	ไม่มี		←→			
๔. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และมี ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติ ในหน่วยงานที่ถูกต้อง	๔. เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึง หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็น การส่งเสริมมาตรการการป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการขอยืมทรัพย์สินของ เจ้าหน้าที่รัฐอันเป็นสาเหตุหนึ่ง ของการทุจริตและประพฤตินิชอบ	กลุ่มงานพัสดุ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ปฏิบัติตามแนว ทางการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ และขั้นตอนการ ขออนุญาตเพื่อ ยืมทรัพย์สิน	ไม่มี		←→			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๕. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา:สาธารณสุข ชี้อัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ คู่ทุจริตจิตพอเพียง และความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	๕. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาล พระปกเกล้า มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษา วินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัยภายในหน่วยงาน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป งานนิติการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วยงาน ปราศจาก ผลประโยชน์ทับ ซ้อนจากการ ปฏิบัติงาน และ ปราศจากการ กระทำผิดวินัย ข้าราชการ	๔๐,๖๕๐		←		→	

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(นายจตุรพิธ ชนะสิทธิ์)

นิติกร

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวนภัสภรณ์ สิงหา)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวศศิธร ศรีประดิษฐ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า