

แผนพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลพระปกเกล้า
ปีงบประมาณ 2567



กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ติดต่อประสานงาน โทร 3606/3623



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระปกเกล้า โทร. ๓๖๐๖/๓๖๒๓.....

ที่ จป ๐๐๓๓.๑๐๕.๒/๑๖๓.....

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

ตามที่ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ได้ให้หน่วยงานเสนอโครงการที่มีความจำเป็นต้องดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อรวบรวมจัดทำ แผนปฏิบัติการใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร โดยกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวมโครงการพัฒนาบุคลากรทั้งหมดที่หน่วยงานขอเสนอใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๙๕ โครงการ เป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบห้าล้านบาทถ้วน) ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|------------------|-------------------------|
| ๑. แผนพัฒนาบุคลากรภายใน | จำนวน ๗๖ โครงการ | เป็นเงิน ๕,๐๐๑,๔๐๐ บาท |
| ๒. แผนพัฒนาบุคลากรศึกษาดูงาน | จำนวน ๑๙ โครงการ | เป็นเงิน ๑,๖๖๒,๐๙๐ บาท |
| ๓. แผนพัฒนาบุคลากรภายนอก | | เป็นเงิน ๘,๓๓๖,๕๑๐ บาท |
| รวมงบประมาณแผนพัฒนาบุคลากร | | เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท |

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระปกเกล้า จึงขอเสนอแผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดแผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลพระปกเกล้า ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางบุญยาพร พันธิตพงษ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

สรุปการใช้งบประมาณคุณภาพบุคลากร โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2565-2566 (ข้อมูล ณ 20 กันยายน 2566)

งบค่าใช้จ่าย	จำนวนกิจกรรม/แผน			ปีงบประมาณ 2565		ปีงบประมาณ 2566 (ณ 20 ก.ย.65)		ปีงบประมาณ 2567	
	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	งบอนุมัติ(บาท)	งบที่เบิก(บาท)	งบอนุมัติ(บาท)	งบที่เบิก(บาท)	งบอนุมัติ(บาท)	งบที่เบิก(บาท)
งบแผนภายใน	66 แผน	72 แผน	76 แผน	2,716,070	1,262,563	3,498,875	2,341,667	5,001,400	
-ในแผน	38/66แผน				664,971		1,844,799		
-นอกแผน	3 แผน				597,592		496,868		
งบแผนศึกษาดูงาน	13 แผน	18 แผน	19 แผน	370,140	480,431	380,630	1,007,330	1,662,090	
-ในแผน	5/13แผน				83,021		108,820		
-นอกแผน	6 แผน				397,410		898,510		
งบแผนภายนอก				6,913,790	5,280,950	6,120,495	6,115,518	8,336,510	
รวม				10,000,000	7,023,944	10,000,000	11,685,507	15,000,000	

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามแผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567

หมวดงบประมาณ	ประชุม/อบรม ภายใน		ศึกษาดูงาน		ประชุม/อบรมภายนอก	
	76 โครงการ		19 โครงการ		ตามหนังสือเชิญภายนอก	
	จำนวนงบ		จำนวนงบ		จำนวนงบ	
งบเงินบำรุงโรงพยาบาลพระปกเกล้า	3,403,440	บาท	1,662,090	บาท	8,336,510	บาท
งบสวัสดิการ	6,000	บาท				
งบ 5% ประกันสังคม	63,600	บาท				
งบสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ	67,900	บาท				
งบสนับสนุนจากค่าลงทะเบียน	864,000	บาท				
งบสนับสนุนอื่นๆ	596,460	บาท				
รวม	5,001,400	บาท	1,662,090	บาท	8,336,510	บาท

รวมงบประมาณแผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ 2567 ทั้งสิ้น 15,000,000 บาท

แผนพัฒนาบุคลากรภายใน

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มการพยาบาล								
1	โครงการอบรมปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ด้านการพยาบาล	1.เพื่อเตรียมความพร้อม บุคลากรใหม่เข้าทำงาน	1.พยาบาลวิชาชีพจบ ใหม่ปีงบประมาณ 2567 รวมจำนวน 60 คน	เม.ย.67 5 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 5 วัน	15,000		ซ์ชญภา
					ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน	30,000		8323
					รวม	45,000		
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ วิชาการกลุ่มการพยาบาล ประจำปี 2567	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ทักษะในการปฏิบัติการ พยาบาลให้แก่บุคลากรพยาบาล 2. เพื่อเป็นเวทีนำเสนอผลงาน ทางวิชาการ/การพัฒนา คุณภาพและงานวิจัยทางการ พยาบาลแก่บุคลากรพยาบาล	1.พยาบาลวิชาชีพใน โรงพยาบาล พระปกเกล้าและ เครือข่าย รวมจำนวน 100 คน	ส.ค. 67 2 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	10,000		ซ์ชญภา
					ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	20,000		8323
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 4 ชม.	4,800		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรปฏิบัติ (รัฐบาล) 2 คน x 600 บาท x 10 ชม.	12,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรปฏิบัติ (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 10 ชม.	12,000		
					รวม	58,800		
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพยาบาลผู้ป่วยที่ฟอก เลือดด้วยเครื่องฟอกไต ต่อเนื่อง(CRRT)	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ ในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตด้วย เทคโนโลยีที่ทันสมัย	1.พยาบาลวิชาชีพหอ ผู้ป่วยวิกฤตและกึ่งวิกฤต รวมจำนวน 50 คน	มิ.ย. 67 2 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	5,000		ซ์ชญภา
					ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	10,000		8323
					ค่าเช่าที่พัก 2 คน x 1,450 บาท x 2 วัน	5,800		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 2 คน x 600 บาท x 7 ชม.	8,400		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรปฏิบัติ (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 7 ชม.	8,400		
					รวม	37,600		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
4	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการการพัฒนางาน ประจำสู่งานวิจัย กลุ่มการ พยาบาล ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มงาน การพยาบาลมีความรู้ ทักษะ ความสามารถใช้ กระบวนการวิจัยในการแก้ ปัญหาและพัฒนาระบบการ บริการผู้ป่วยให้ทันสมัย สอดคล้องและเหมาะสมกับ สภาพการทำงานในปัจจุบัน	1.พยาบาลทีมวิจัย จำนวน 15 คน 2.พยาบาลในหอผู้ป่วย / หน่วยงาน 35 คน เป็นการจัดประชุมจัด ต่อเนื่องทุก 2 เดือน ตั้งแต่ พย.66-กย 67 รวม 6 ครั้งๆละ 2 วัน วันแรก เป็นการทบทวน ความรู้เรื่องการวิจัย วันที่สอง เป็นการลงมือ เขียนงานวิจัยตามหัวข้อ ที่กำหนด รวมจำนวน 50 คน	พ.ย.66 ถึง ก.ย.67 12 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 12วัน	30,000		ทิพวรรณ
					ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 12 วัน	60,000		7509
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 1 คน x 600 บาท x 3 ชม.	1,800		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 2 คน x 1,200 บาท x 3 ชม.	7,200		
					รวม	99,000		
5	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการดูแลผู้ป่วย เบาหวาน	1.เพื่อให้บุคลากรดูแลผู้ป่วย เบาหวานที่มีภาวะวิกฤติได้ อย่างมีประสิทธิภาพ 2.พัฒนา ศักยภาพบุคลากรให้มีองค์ ความรู้ที่ทันสมัย	1. พยาบาลผู้ป่วยนอก จำนวน 20 คน 2.พยาบาลผู้ป่วยใน 80 คน 3.วิทยากรและ คณะทำงาน 20 คน รวมจำนวน 120 คน	ธ.ค. 66 2 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	12,000		โกสุ่ม
					ค่าอาหารกลางวัน 120 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	24,000		1342
					รวม	36,000		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
6	โครงการพัฒนาศักยภาพ พนักงานเปล	1.เพื่อกระตุ้นพนักงานเปลให้ ตระหนักในงานบริการ	1.พนักงานจำนวน 37 คน2.ทีมดำเนินงาน 15 จำนวน 52 คน	พ.ย. 66	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 52 คน x 2 มื้อ x 1 วัน	2,600		โกสุ่ม
					ค่าอาหารกลางวัน 52 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	5,200		1342
					รวม	7,800		
7	โครงการพัฒนาสมรรถนะ พยาบาลระดับปฏิบัติการ	1. เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ และมุ่งสู่ความเป็นพยาบาลมืออาชีพ 2. บุคลากรพยาบาลได้รับความก้าวหน้าการเลื่อน ระดับสูงขึ้น	1. พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ ที่มี คุณสมบัติทำชำนาญการ จำนวน 120 คน 2. พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ จำนวน 60 คน รวมจำนวน 180 คน	ม.ค.-มี.ค. 67 3 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 180 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน	27,000		มาลี
					ค่าอาหารกลางวัน 180 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน	54,000		1641
					ค่าเช่าที่พัก 1 คน x 1,450 บาท x 1 วัน	1,450		
					ค่ายานพาหนะ	2,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 3 คน x 600 บาท x 5 ชม.	9,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 2 ชม.	2,400		
					รวม	95,850		
8	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ครู ก.พยาบาลบำบัดระบบ หายใจ (Respiratory Care Nurse)	1.เพื่อให้บุคลากรทางการ พยาบาลมีความรู้และทักษะใน การดูแลผู้ป่วยระบบทางเดิน หายใจได้ตามมาตรฐาน 2.เพื่อสร้างบุคลากรพยาบาล ให้มีความเชี่ยวชาญสามารถ เป็นผู้สอนต่อแก่บุคลากรภายใน หน่วยงานที่รับผิดชอบได้	พยาบาลวิชาชีพหัวหน้า หน่วยงาน/ผู้ช่วย หัวหน้าหน่วยงาน/แกน นำ ครั้งที่ 1 ระยะเวลา 5 วัน จำนวน 50 คน ครั้งที่ 2 ระยะเวลา 3 วัน จำนวน 25 คน รวมจำนวน 75 คน	ม.ค.-ก.พ. 67 2 ครั้ง 8 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 5 วัน	12,500		ชัชฎาภา
					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน	3,750		8323
					ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน	25,000		
					ค่าอาหารกลางวัน 25 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน	7,500		
					ค่าเช่าที่พัก 1 คน x 1,450 บาท x 8 วัน	11,600		
					ค่ายานพาหนะ	4,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 30 ชม.	36,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรปฏิบัติ (เอกชน)			
					1 คน x 1,200 บาท x 18 ชม.	21,600		
					รวม	121,950		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
9	โครงการอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านการใช้ข้อมูลสารสนเทศทางการพยาบาล	1.เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้และมีสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	1.หัวหน้าหอผู้ป่วย ผู้ช่วยหัวหน้าหอผู้ป่วย และแกนนำหอผู้ป่วย รวมจำนวน 100 คน	มี.ค. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	5,000		สุนีย์
								7628
					รวม	5,000		
10	โครงการพัฒนาองค์กร เพิ่มศักยภาพด้านบริการผ่าตัดและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน	1.เพื่อเพิ่มทักษะด้านบริการและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานในภาวะที่อัตราากำลังลดลง	1.บุคลากรห้องผ่าตัด รวมจำนวน 100 คน	ธ.ค.66 ถึง ก.ย.67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	5,000		นงลักษณ์
					ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	10,000		4308
					ค่ายานพาหนะ	5,500		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 2 ชม.	2,400		
					รวม	22,900		
11	โครงการพัฒนาการใช้กระบวนการพยาบาลและการบันทึกทางการพยาบาลโรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อทบทวนความรู้ความเข้าใจการใช้กระบวนการพยาบาลและบันทึกทางการพยาบาลระบบดิจิทัลตามแนวทางของกลุ่มการพยาบาล 2.แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการตรวจสอบเวชระเบียน เพื่อนำผลมาพัฒนาบริการ 3.พัฒนาศักยภาพผู้นิเทศทางการพยาบาล	1.หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล 15 คน หัวหน้าหอผู้ป่วย/ผู้ช่วยหัวหน้าหอผู้ป่วย 85 คน รวมจำนวน 100 คน	ก.พ. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	5,000		สุภาพรรม
					ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	10,000		8823
					ค่าเช่าที่พัก 1 คน x 1,450 บาท x 1 วัน	1,450		
					ค่ายานพาหนะ	4,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 6 ชม.	7,200		
					รวม	27,650		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
12	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การประเมิน Phlebitis จาก การให้สารน้ำทางหลอดเลือด ดำส่วนปลาย"	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถในการ ดูแลและประเมินผู้ป่วยที่ได้รับ สารน้ำทางหลอดเลือดดำส่วน ปลาย 2. เพื่อพัฒนาผู้บัณฑิตทางการ พยาบาลให้สามารถประเมิน ภาวะแทรกซ้อนจากการให้สาร น้ำทางหลอดเลือดดำเป็น มาตรฐานเดียวกัน	1.พยาบาลวิชาชีพ หัวหน้าหอผู้ป่วย /ผช. หัวหน้าหอผู้ป่วย/แกน นำในหอผู้ป่วย รวมจำนวน 100 คน	พ.ย. 66	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	5,000		ชัชฎาภา
					ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	10,000		8323
					รวม	15,000		
13	โครงการพัฒนาความรู้ และ ส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากร ด้านจริยธรรมทางการ พยาบาล ประจำปี 2567	1.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มีพฤติกรรมบริการที่ดี 2.เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ เกิดแนวทางปฏิบัติ การแก้ไข ปัญหา และการตัดสินใจที่ เหมาะสมรวมถึงประเด็นข้อ ขัดแย้งทางด้านจริยธรรม	1.พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 100 คน 2.คณะทำงาน จำนวน 20 คน รวมจำนวน 120 คน	พ.ค.-มิ.ย. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	6,000		สมปอง
					ค่าอาหารกลางวัน 120 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	12,000		2311
					ค่าอาหารเย็น 5 คน x 350 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	1,750		
					ค่าเช่าที่พัก 1 คน x 1,450 บาท x 1 วัน	1,450		
					ค่ายานพาหนะ	5,500		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 3 ชม.	3,600		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย (รัฐบาล)			
					1 คน x 600 บาท x 2 ชม.	1,200		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย (เอกชน)			
					1 คน x 1,200 บาท x 3 ชม.	3,600		
					รวม	35,100		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
14	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การดูแลป้องกันการเกิด แผลกดทับ"	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้และทักษะในการดูแล ผู้ป่วยเพื่อป้องกันการเกิด ภาวะแทรกซ้อนจากการดูแล รักษา	1.พยาบาลวิชาชีพ และ บุคลากรสายการพยาบาล รวมจำนวน 100 คน	ม.ค. 67 รุ่นละ 1 วัน 2 รุ่น	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	10,000		ทิพวรรณ
					ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	20,000		7507
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 3 ชม.	3,600		7508
					ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 3 ชม.	3,600		
					รวม	37,200		
15	โครงการพัฒนาระบบการ บันทึกรหัสกิจกรรมการ พยาบาล	1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจแนวทางการ จัดการทางการพยาบาลให้เกิด คุณภาพและความคุ้มค่า 2. เพื่อกำหนดรหัสกิจกรรมการ พยาบาลและมาตรฐานการ บันทึกทางการพยาบาลไปใช้ใน องค์กรพยาบาล	1.หัวหน้ากลุ่มงานการ พยาบาล/หัวหน้าหอ ผู้ป่วย/ผู้ช่วยหัวหน้าหอ ผู้ป่วย จำนวน 120 คน 2.คณะทำงานกำหนด รหัสกิจกรรมการ พยาบาล จำนวน 40 คน รวมจำนวน 160 คน	ก.พ.-ก.ย. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 160 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	8,000		ลัคนา
					ค่าอาหารกลางวัน 160 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	16,000		1641
					ค่าเช่าที่พัก 2 คน x 1,450 บาท x 1 วัน	2,900		
					ค่ายานพาหนะ	2,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 2 คน x 1,200 บาท x 6 ชม.	14,400		
					รวม	43,300		
16	โครงการพัฒนาบริการสู่ความ เป็นเลิศ "ทำงานอย่างไรให้มี ความสุข"	1.เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดี ในการให้บริการ และบุคลากร มีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นทีม สร้างสัมพันธภาพที่ดี ลดความขัดแย้งในองค์กร มีความสุขในการทำงาน	1.บุคลากรกลุ่มงานการ พยาบาลผู้ป่วยนอก รวมจำนวน 180 คน	ม.ค. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 180 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	9,000		โกสุ่ม
					ค่าอาหารกลางวัน 180 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	18,000		1346
					ค่าเช่าที่พัก 1 คน x 1,450 บาท x 1 วัน	1,450		
					ค่าเช่าที่พัก 4 คน x 900 บาท x 1 วัน	3,600		
					ค่ายานพาหนะ	4,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (เอกชน) 5 คน x 1,200 บาท x 6 ชม.	36,000		
					รวม	72,050		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานการเงิน								
17	โครงการการอบรมเรื่องเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐ ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ ค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไปราชการ การเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่การเงินโรงพยาบาลพระปกเกล้า ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	1.เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงิน จำนวน 22 คน 2. บุคลากรในโรงพยาบาลพระปกเกล้า จำนวน 28 คน รวมจำนวน 50 คน	ต.ค. 66 ถึง ก.ย. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	2,500		มยุรี
					ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	5,000		1612
					ค่าเช่าที่พัก 2 คน x 1,450 บาท x 1 วัน	2,900		
					ค่ายานพาหนะ	10,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 6 ชม.	7,200		
					รวม	27,600		
กลุ่มงานจักษุวิทยา								
18	โครงการประชุมวิชาการทางจักษุวิทยาเบื้องต้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการส่งต่อผู้ป่วย	1.เพื่อให้ความรู้สร้างความเข้าใจในการส่งต่อผู้ป่วยทางตาได้ตรงตามตัวชี้วัดของService plan เพื่อให้ความรู้เบื้องต้นโรคทางตากับบุคลากรในการดูแลผู้ป่วย	1. แพทย์ intern แพทย์รพช. พยาบาลทุกแผนกที่สนใจ 2. พยาบาล รพช. รวมจำนวน 60 คน	ม.ค.-มี.ค. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	3,000		สุภาพรณ
					ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	6,000		3931
					ค่าเช่าที่พัก 1 คน x 1,450 บาท x 1 วัน	1,450		
					ค่ายานพาหนะ	4,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 8 ชม.	9,600		
					รวม	24,050		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด								
19	โครงการส่งเสริมพัฒนาการด้านภาษา	1.พัฒนาศักยภาพพยาบาลจิตเวชเด็กและวัยรุ่นในโรงพยาบาลพระปกเกล้าและโรงพยาบาลชุมชน และผู้สนใจในการกระตุ้นพัฒนาการ 2. ให้ความรู้ผู้ป่วยและผู้ปกครองที่มีปัญหาด้านภาษาในการกระตุ้นพัฒนาการด้านภาษา	1.ผู้ป่วยเด็กออทิสติก, พัฒนาการด้านภาษาล่าช้า , พูดไม่ชัด และผู้ป่วยผู้ใหญ่ที่มีปัญหาการออกเสียง, ผู้ป่วยอัมพาตที่มีปัญหาด้านการสื่อสาร 2. พยาบาลจิตเวชเด็กและวัยรุ่นในโรงพยาบาลพระปกเกล้าและโรงพยาบาลชุมชนและผู้สนใจในการ กระตุ้นพัฒนาการด้านภาษา รวมจำนวน 14 คน	ม.ค.-ก.ค. 67 ครึ่งละ 3 วัน 4 ครั้ง เดือนเว้นเดือน	ค่ายานพาหนะ	20,000		จินตนา
					ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (รัฐบาล) 2 คน x 600 บาท x 84 ชม.	100,800		1385
					รวม	120,800		
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล								
20	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ และการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ที่มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป	1. เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตนภายหลังเกษียณอายุราชการ และสามารถปฏิบัติตนภายหลังการเกษียณอายุราชการ ได้อย่างเหมาะสม มีความสุขและมีคุณภาพ	รุ่นที่ 1 บุคลากรของโรงพยาบาลพระปกเกล้า ที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2567 และคณะทำงาน รวมจำนวน 60 คน รุ่นที่ 2 บุคลากรของโรงพยาบาลพระปกเกล้า ที่มีอายุตั้งแต่ 50 ปี ขึ้นไป และคณะทำงาน รวมจำนวน 60 คน รวมจำนวน 120 คน	มี.ค.-เม.ย. 67 4 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 4 วัน	24,000		ก.ทรัพยากรบุคคล
					ค่าอาหารกลางวัน 12 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 4 วัน	48,000		1626
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 2 คน x 600 บาท x 28 ชม.	33,600		
					รวม	105,600		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป								
21	โครงการพัฒนาศักยภาพ หน่วยดับเพลิงเฉพาะกิจ โรงพยาบาลพระปกเกล้า	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่หน่วย ดับเพลิงเฉพาะกิจโรงพยาบาล พระปกเกล้ามีความพร้อม มี ความคล่องตัวและเข้าใจ ขั้นตอนในการปฏิบัติเมื่อเกิด อัคคีภัย 2.เพื่อลดความสูญเสียต่อชีวิต และทรัพย์สินของโรงพยาบาล	1.บุคลากรของ โรงพยาบาล รวมจำนวน 50 คน	ต.ค. 66 ถึง ก.ย. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 2 มื้อ x 1 วัน	2,500		พิชิตชัย
					ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	5,000		1620
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 2 คน x 600 บาท x 4 ชม.	4,800		
					รวม	12,300		
22	โครงการ อบรมหลักการ-5- ส.-1-อ.-และการประหยัด พลังงานในองค์กร	1.เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ อนุรักษ์พลังงานให้บุคลากรใน องค์กร 2.เพื่อประยุกต์ใช้เทคนิค 5ส. 1อ. เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน มาปรับใช้ในองค์กรอย่างเป็น รูปธรรม	1.คณะกรรมการด้าน พลังงาน 2.ตัวแทนเจ้าหน้าที่ทุก หน่วยงาน 3.เจ้าหน้าที่กลุ่มภารกิจ ด้านอำนวยการ รวมจำนวน 55 คน	มี.ค. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 55 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	2,750		สุรภา
					ค่าอาหารกลางวัน 55 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	5,500		1627
					ค่าเช่าที่พัก 1 คน x 1,450 บาท x 1 วัน	1,450		
					ค่ายานพาหนะ	3,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรพิเศษ	15,400		
					รวม	28,100		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
23	โครงการซ่อมแผนอัคริภัยใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ประจำปี 2567	1 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้และการฝึกปฏิบัติ ขั้นตอนในการปฏิบัติเมื่อเกิด เหตุอัคริภัย 2 เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถ ตอบสนองต่อเหตุอัคริภัยได้ อย่างถูกวิธี	บุคลากรของ โรงพยาบาล รวมจำนวน 300 คน	ต.ค. 66 ถึง ก.ย. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 300 คน x 2 มื้อ x 1 วัน	15,000		พิชิตชัย
					ค่าอาหารกลางวัน 300 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	30,000		1620
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 1 คน x 600 บาท x 3 ชม.	1,800		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (รัฐบาล) 7 คน x 600 บาท x 4 ชม.	16,800		
					ค่าวัสดุอุปกรณ์			
					ค่าเช่าเต็นท์	7,500		
					แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์	5,000		
					ค่าเช่ารถกระบะเช่า	20,000		
					น้ำยาดับเพลิง	42,500		
					แก๊ส LPG	4,300		
					น้ำมันเบนซิล	2,400		
					งบสวัสดิการ			
					น้ำมันรดดับเพลิง และค่าเบี้ยเลี้ยงนักแสดง		6,000	
					รวม	145,300	6,000	
					รวมงบทั้ง 2 แหล่ง	151,300		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
24	โครงการอบรม Smart Maintenance and Service Officer	1.เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและประสบการณ์งานซ่อมบำรุงงานบริการของเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลให้มีขีดความสามารถมากขึ้นให้พร้อมในการนำไปปฏิบัติงานภายในหน่วยงานต่างๆได้	ช่างซ่อมบำรุงเจ้าหน้าที่สนับสนุนต่างๆ หัวหน้างานและหรือผู้บริหารระดับต่างๆ รวมจำนวน 55 คน	พ.ย. 66 2 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 55 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	5,500		สุรภา
					ค่าอาหารกลางวัน 55 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	11,000		1627
					ค่าเช่าที่พัก 2 คน x 1,450 บาท x 1 วัน	2,900		
					ค่ายานพาหนะ	3,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรพิเศษ	50,800		
					รวม	73,200		
25	โครงการเสริมสร้างความรู้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลพระปกเกล้า เรื่อง วินัย การรักษาวินัย ในการปฏิบัติงาน	1.เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัย การรักษา วินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	1.บุคลากรโรงพยาบาลพระปกเกล้า รวมจำนวน 70 คน	มิ.ย.67 ถึง ก.ย. 67 6 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 200 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	10,000		จตุรพิธ
					ค่าอาหารกลางวัน 200 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	20,000		1677
					ค่าเช่าที่พัก 1 คน x 1,450 บาท x 1 วัน	1,450		
					ค่ายานพาหนะ	2,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 6 ชม.	7,200		
					รวม	40,650		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานบัญชี								
26	โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการ "อ่านและวิเคราะห์งบการเงินข้อมูลทางการเงินและบัญชี"	1.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจรายงานทางการเงิน สามารถวิเคราะห์งบการเงินได้อย่างรอบด้าน	1.บุคลากรกลุ่มงานบัญชี การเงิน ศูนย์ประกัน และงานประกันชีวิต โรงพยาบาลพระปกเกล้ารวมจำนวน 20 คน	มิ.ย. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	1,000		พรพรรณ
					ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	2,000		1611
					ค่าเช่าที่พัก 1 คน x 1,450 บาท x 1 วัน	1,450		
					ค่ายานพาหนะ	2,400		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 1 คน x 600 บาท x 6 ชม.	3,600		
					รวม	10,450		
กลุ่มงานประกันสุขภาพ								
27	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานด้านการประกันชีวิตและการประกันภัยสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลพระปกเกล้าและผู้แทนกลุ่มประกันเอกชนประจำปี 2567	1. เพื่อสร้างการแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินการด้านการประกันชีวิตและประกันภัยระหว่างบุคลากรโรงพยาบาลพระปกเกล้าและบุคลากรกลุ่มประกันเอกชน 2. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลพระปกเกล้าและกลุ่มประกันเอกชน 3. เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านประกันชีวิต ประกันภัยแก่บุคลากรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน	1.บุคลากรโรงพยาบาลพระปกเกล้า รวมจำนวน 180 คน	ธ.ค. 66	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 180 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	9,000		พรรณรพี
					ค่าอาหารกลางวัน 180 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	18,000		9652
					รวม	27,000		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
28	โครงการอบรมพัฒนา ศักยภาพการเรียกเก็บชดเชย ค่ารักษาพยาบาลของกลุ่ม งานประกันสุขภาพ โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มงานมี ความรู้ ความเข้าใจ ใน ระบบงานเรียกเก็บชดเชยค่า รักษาพยาบาล และนำมาปรับ ใช้ในงานประจำ 2. เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มงาน เรียกเก็บชดเชยค่า รักษาพยาบาล ได้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	1. บุคลากรกลุ่มงาน ประกันสุขภาพ รวมจำนวน 26 คน	ม.ค.-มี.ค. 67 5 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 26 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 5 วัน	6,500		กนกพรพรรณ
					ค่าอาหารกลางวัน 26 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน	13,000		3037
					ค่าเช่าที่พัก 1 คน x 1,450 บาท x 5 วัน	7,250		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 1 คน x 600 บาท x 35 ชม.	21,000		
					รวม	47,750		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
29	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพในการใช้โปรแกรม RCM:Receive Claim manager ของกลุ่มงานประกันสุขภาพโรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มงานมีความรู้ ความเข้าใจโปรแกรม RCM และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง 2. เพื่อให้การเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ระบบบัญชีลูกหนี้มีความถูกต้องแม่นยำ รวดเร็ว	1. แพทย์ จำนวน 2 คน 2. พยาบาล จำนวน 5 คน 3. เจ้าหน้าที่ห้องบัตร จำนวน 3 คน 4. เจ้าหน้าที่เวชสถิติ จำนวน 3 คน 5. เจ้าหน้าที่จัดเก็บ จำนวน 5 คน 6. เจ้าหน้าที่ OPD จำนวน 2 คน 7. บุคลากรกลุ่มงานสุขภาพ จำนวน 26 คน 8. บุคลากรกลุ่มสารสนเทศ จำนวน 2 คน 9. บุคลากรกลุ่มงาน จำนวน 3 คน 10. บุคลากรกลุ่มงาน จำนวน 4 คน 11. บุคลากรกลุ่มงาน จำนวน 5 คน รวมจำนวน 60 คน	มี.ค. 67 2 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน		6,000	กนกพรรณ 3037
					ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน		12,000	
					ค่าเช่าที่พัก 4 คน x 900 บาท x 2 วัน		7,200	
					ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย (รัฐบาล) 4 คน x 600 บาท x 5 ชม.		12,000	
					ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (รัฐบาล) 4 คน x 600 บาท x 11 ชม.		26,400	
					รวม		63,600	
					ใช้งบ 5% ประกันสังคม			

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานผู้ป่วยนอก								
30	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการให้ Pre-Counseling for Anti HIV	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ พยาบาล	1.พยาบาลวิชาชีพ รพศ. 84 คน 2.รพ.เมือง 16 คน รวมจำนวน 100 คน	ต.ค.-พ.ย. 66	ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	10,000		กุลวรรณ
								5822
					รวม	10,000		
กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน								
31	โครงการพัฒนาการใช้เครื่องมือคุณภาพ	1.เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการใช้เครื่องมือคุณภาพ	1.หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/ผู้แทนหน่วยงาน รวมจำนวน 110 คน	ต.ค. 66 ถึง มี.ค. 67 5 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 110 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 5 วัน	27,500		สิริรัฐเศรษฐ์
					ค่าอาหารกลางวัน 110 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน	55,000		3619
					ค่าเช่าที่พัก 2 คน x 1,450 บาท x 2 วัน	5,800		
					ค่ายานพาหนะ	3,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 2 คน x 1,200 บาท x 14 ชม.	33,600		
					รวม	124,900		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการทันตกรรม								
32	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ช่วยทันตแพทย์ โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปี 2567	1. เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนทักษะผู้ช่วยทันตแพทย์ในการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับทันตแพทย์ในการดูแลผู้ป่วย 2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ความคิดเห็นด้านวิชาการระหว่างผู้ช่วยทันตแพทย์ที่ทำงานเฉพาะทางแต่ละสาขา 3. เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ช่วยทันตแพทย์	1.ผู้ช่วยทันตแพทย์กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลพระปกเกล้า รวมจำนวน 25 คน	ต.ค. 66 ถึง ก.ย. 67 รุ่นละครึ่งวัน 12 รุ่น	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 12 วัน	7,500		สินิทธิ์
								1420
								1421
					รวม	7,500		
33	โครงการพัฒนาศักยภาพทันตบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยที่มีรอยโรคเสี่ยงมะเร็งและมะเร็งช่องปาก	1. เพื่อพัฒนาทักษะทันตบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยที่มีรอยโรคเสี่ยงมะเร็งและมะเร็งช่องปาก 2. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยที่มีรอยโรคเสี่ยงมะเร็งและมะเร็งช่องปากในจังหวัดจันทบุรี	1.ทันตแพทย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกระดับ รวม 70 คน 2.บุคลากรภายนอก รวม 20 คน รวมจำนวน 90 คน	พ.ย. 66 ถึง มิ.ย. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 90 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	4,500		ณัฐนิช
					ค่าอาหารกลางวัน 90 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	9,000		1420
					ค่าเช่าที่พัก 1 คน x 1,450 บาท x 1 วัน	1,450		1421
					ค่ายานพาหนะ	4,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 1 คน x 600 บาท x 3 ชม.	1,800		
					รวม	20,750		
					ค่าลงทะเบียนกลุ่มเป้าหมายภายนอก รพ. คนละ 500 บาท			

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
34	โครงการประชุมวิชาการทาง ทันตกรรม โรงพยาบาล พระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนทักษะ บุคลากรด้านศาสตร์ช่อง ปาก 2.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และความ คิดเห็นด้านวิชาการกับทีม วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้กับผู้ป่วยได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.ทันตแพทย์/ทันต บุคลากร ภายใน โรงพยาบาล และทันต แพทย์โรงพยาบาลชุมชน ในจังหวัดจันทบุรี และ ที่อื่นๆ ที่สนใจ รวมจำนวน 80 คน□	ก.พ.-ก.ย. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	4,000		ภิญญดา
					ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	8,000		1420
					ค่าเช่าที่พัก 2 คน x 1,450 บาท x 2 วัน	5,800		1421
					ค่ายานพาหนะ	6,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 2 คน x 600 บาท x 3.5 ชม.	4,200		
					รวม	28,000		
					ค่าลงทะเบียนกลุ่มเป้าหมายภายนอก รพ. คนละ 500 บาท			

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล								
35	โครงการประชุมวิชาการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า ครั้งที่ 20 ประจำปี งบประมาณ 2567	1. ส่งเสริม สนับสนุนการทำ ผลงานวิชาการทางการแพทย์ และสาธารณสุข และเป็นเวที ในการนำเสนอและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลงานวิชาการของ บุคลากรสาธารณสุข โรงพยาบาลพระปกเกล้า โรงพยาบาลอื่นๆ รวมทั้ง สถาบันต่างๆ ของกระทรวง สาธารณสุขทั่วประเทศ โดยเฉพาะเขต 6 2. ส่งเสริมความรู้และ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้าน งานคุณภาพของโรงพยาบาล ความรู้การดูแล การรักษา และการฟื้นฟูผู้ป่วย ในงาน บริการด้านปฐมภูมิ เพื่อเป็น การพัฒนาบุคลากรของ โรงพยาบาลให้เป็นบุคลากรที่ มีความรู้ ความสามารถ	1.บุคลากรภายนอก รพ. จำนวน 200 คน 2.บุคลากรภายใน รพ. จำนวน 500 คน 3.คณะกรรมการ จำนวน 100 คน รวมจำนวน 800 คน	พ.ค.-มิ.ย. 67 4 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 800 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 4 วัน		192,000	กนกรส
					ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 4 วัน		40,000	3623
					สำหรับผู้เข้าประชุมภายนอก			
					ค่าอาหารกลางวัน 200 คน x 120 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน		72,000	
					สำหรับวิทยากร			
					ค่าอาหารกลางวัน 7 คน x 200 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน		1,400	
					ค่าอาหารเย็น 10 คน x 200 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน		2,000	
					ค่าเช่าที่พัก 10 คน x 1,500 บาท x 1 วัน		15,000	
					ค่ายานพาหนะ	5,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรพิเศษ		51,000	
					ค่ากรรมการพิจารณาผลงาน		45,000	
					ค่าวัสดุอุปกรณ์	100,000		
					รางวัลผลงาน		178,060	
					- เงินบริจาคงบวิชาการ			
					- เงินสนับสนุนจากแหล่งอื่น			
					ค่าลงทะเบียนกลุ่มเป้าหมายภายนอก รพ. คนละ 2,000 บาท			
					รวม	105,000	596,460	
					รวมงบทั้ง 3 แหล่ง	701,460		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
36	โครงการอบรมปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ รพ. พระปกเกล้าปี 2567	1. เพื่อให้บุคลากรได้รู้จัก องค์กร สร้างบุคลากรให้เป็น บุคลากรที่มีคุณภาพ มีเจตคติ ที่ดีในการทำงาน 2. เพื่อให้บุคลากรใหม่ มี เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานในการ ประสานการทำงานระหว่าง หน่วยงาน เกิดความผูกพันต่อ องค์กร 3. เพื่อสร้างอัตลักษณ์ของ บุคลากรโรงพยาบาล พระปกเกล้า	1. บุคลากรโรงพยาบาล พระปกเกล้าใหม่ 200 คน 2. คณะทำงาน 10 คน รวมจำนวน 210 คน	เม.ย.-พ.ค. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 210 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	10,500		มุกมณี
					ค่าอาหารกลางวัน 210 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	21,000		3606
					รวม	31,500		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
37	โครงการอบรมพัฒนา ศักยภาพในการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐาน (BLS) และการใช้ เครื่อง AED โรงพยาบาล พระปกเกล้าปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นพื้นฐานขั้น(BLS) และ สามารถใช้เครื่อง AED ได้ อย่างถูกต้อง 2. เพื่อเป็นการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาล พระปกเกล้า ให้มีความรอบรู้ ด้านสุขภาพ 3. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ แก่ บุคลากร เรื่องการช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นพื้นฐาน และการใช้ เครื่อง AED 4. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม ไปช่วยเหลือตนเอง และบุคคล ใกล้ตัวได้อย่างปลอดภัยก่อนถึง โรงพยาบาล	1.บุคลากร 2,000 คน 2.คณะทำงานและ วิทยากร 30 คน รวมจำนวน 2,030 คน	ต.ค. 66 ถึง ก.ย. 67 รุ่นละครั้งวัน 20 รุ่น	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2,000 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	50,000		ธนกร
					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 20 วัน	15,000		3623
					ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 10 วัน	30,000		
					รวม	95,000		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก								
38	โครงการประชุมวิชาการประจำปี การแพทย์แผนไทย การแพทย์แผนจีน และการแพทย์ทางเลือก ครั้งที่ 1	1. เพื่อเป็นเวทีนำเสนอผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม ด้านการแพทย์ทางเลือก 2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็น ประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญ 3. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรพัฒนาตนเอง และพัฒนางานประจำ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	1.แพทย์แผนไทย เจ้าพนักงานการแพทย์แผนไทย พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข ผู้รับผิดชอบงานแพทย์แผนไทย รวมจำนวน 60 คน	ม.ย.-ก.ค. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	3,000		ศรัณณัฐ
					ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	6,000		3033
					ค่าเช่าที่พัก 2 คน x 1,450 บาท x 1 วัน	2,900		
					ค่ายานพาหนะ	9,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 2 คน x 1,200 บาท x 7 ชม.	16,800		
					รวม	37,700		
39	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนทักษะการบูรณาการการตรวจวินิจฉัยโรคด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยร่วมกับการแพทย์แผนปัจจุบันในเครือข่ายสุขภาพ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะความรู้ความสามารถในการบูรณาการการตรวจวินิจฉัยโรคด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยร่วมกับการแพทย์แผนปัจจุบันในเครือข่ายสุขภาพ จังหวัดจันทบุรี	1. แพทย์แผนไทย แพทย์แผนปัจจุบัน พยาบาลวิชาชีพ ผู้รับผิดชอบงานแพทย์แผนไทยในจังหวัดจันทบุรี รวมจำนวน 60 คน	พ.ค.-มิ.ย. 67 3 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน	9,000		ศรัณณัฐ
					ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน	18,000		3033
					ค่าเช่าที่พัก 1 คน x 1,450 บาท x 3 วัน	4,350		
					ค่ายานพาหนะ	9,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 1 คน x 600 บาท x 21 ชม.	12,600		
					รวม	52,950		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
40	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อยกระดับการให้บริการผู้ป่วยในระดับพรีเมียม(Premium)	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำหรับรองรับการบริการผู้ป่วยในระดับพรีเมียม (Premium) สำหรับศูนย์เวลเนส (Wellness center) 2. เพื่อวิเคราะห์ปัญหาพร้อมแนวทางการแก้ไขอันเป็นความเสี่ยงและอุปสรรคที่พบบ่อยในกลุ่มงาน 3. เพื่อให้บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	1.บุคลากรกลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รวมจำนวน 51 คน	ม.ค.-ก.ค. 67 2 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 51 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	5,100		ศรัณณัฐ
					ค่าอาหารกลางวัน 51 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	10,200		3033
					ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (เอกชน) 4 คน x 1,200 บาท x 8 ชม.	38,400		
					รวม	53,700		
กลุ่มงานเภสัชกรรม								
41	โครงการอบรมแนวทางการบริหารยาอย่างปลอดภัยในผู้ป่วยใน ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อพัฒนาทักษะความรู้เรื่องการบริหารยาและแนวทางการป้องกันการแพ้ยาซ้ำแก่พยาบาลผู้ป่วยใน 2. เพื่อลดความคลาดเคลื่อนในการบริหารยา และลดอัตราการแพ้ยาซ้ำในหอผู้ป่วย	1.พยาบาลผู้ป่วยในจากหอผู้ป่วยโรงพยาบาลพระปกเกล้า รวมจำนวน 200 คน (รุ่นละ 100 คน)	ก.พ.-มี.ค. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 200 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	10,000		จันทร์ทิกา
					ค่าอาหารกลางวัน 200 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	20,000		1330
								1331
					รวม	30,000		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานโภชนศาสตร์								
42	โครงการประชุมวิชาการ โภชนการกับโรคมะเร็ง	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ในการดูแลผู้ป่วย โรคมะเร็ง 2.เพื่อให้ผู้ป่วยมีภาวะโภชน การที่ดี 3.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง บุคลากรทางการแพทย์	1.บุคลากรโรงพยาบาล พระปกเกล้า และ รพช. รวมจำนวน 80 คน	มิ.ย. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	4,000		ปิยภัทร์
					ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	8,000		3182
					ค่าเช่าที่พัก 1 คน x 1,450 บาท x 1 วัน	1,450		
					ค่ายานพาหนะ	2,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 3 ชม.	3,600		
					รวม	19,050		
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ								
43	โครงการอบรมบุคลากรใน การใช้ OKRs ในการพัฒนา องค์กร โรงพยาบาล พระปกเกล้า ประจำปี งบประมาณ2567	1. เพื่อให้บุคลากรใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า สามารถใช้ OKRs สอดคล้อง กับการพัฒนาองค์กรได้อย่าง ถูกต้อง 2. เพื่อพัฒนาความรู้ความ เข้าใจในการเขียนวัตถุประสงค์ และผลลัพธ์	1. บุคลากรโรงพยาบาล พระปกเกล้า รวมจำนวน 150 คน	ต.ค. 66 ถึง ก.ย. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 150 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	7,500		รุ่งอรุณ
					ค่าอาหารกลางวัน 150 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	15,000		1605
					ค่าเช่าที่พัก 4 คน x 1,450 บาท x 2 วัน	11,600		
					ค่ายานพาหนะ	24,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรพิเศษ	40,000		
					รวม	98,100		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานรังสีวิทยา								
44	โครงการทบทวนเทคนิคการจัดทำถ่ายภาพรังสี	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในเทคนิคการจัดทำถ่ายภาพรังสีที่ถูกต้อง 2.สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	1.นักรังสีการแพทย์ 10 คน 2.พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค 10 คน รวมจำนวน 20 คน	มี.ค. 67 ครึ่งวัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 1 มื้อ	500		บรรจง
								1270
					รวม	500		
45	โครงการอบรมการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยที่ต้อง 2.สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	1.บุคลากรกลุ่มงานรังสี 2.พนักงานบริษัท outsource (CT,MRI) รวมจำนวน 42 คน	ม.ค. 67 ครึ่งวัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 42 คน x 25 บาท x 1 มื้อ	1,050		บรรจง
								1270
					รวม	1,050		
กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา								
46	โครงการฟื้นฟูวิชาการด้านการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	1.เพื่อฟื้นฟูความรู้วิชาการและปฏิบัติได้ถูกต้องในเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงสำหรับวิสัญญีแพทย์และพยาบาล	1.วิสัญญีแพทย์ในกลุ่มงาน รวม 8 คน 2.วิสัญญีพยาบาลในกลุ่มงาน รวม 32 คน รวมจำนวน 40 คน	ก.ค.-ก.ย. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	2,000		พญ.สุกัญญา
					ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	4,000		4421
					รวม	6,000		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู								
47	โครงการฟื้นฟู ความสามารถด้านการเดิน และการเคลื่อนไหวสำหรับ ผู้ป่วยทางระบบประสาท	1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ให้กับนัก กายภาพบำบัดในการตรวจ ประเมิน รักษาผู้ป่วย และให้ คำแนะนำแก่ผู้ป่วย IMC เกี่ยวกับการเดินและการ เคลื่อนไหว 2 เพื่อยกระดับมาตรฐานใน การดูแลผู้ป่วย IMC เกี่ยวกับ การเดินและการเคลื่อนไหวให้ มีประสิทธิภาพตาม มาตรฐานสากล 3 นักกายภาพบำบัดได้มีการ แลกเปลี่ยนความรู้ และ ประสบการณ์และความรู้ใน การดูแลรักษาผู้ป่วย	1.นักกายภาพบำบัด โรงพยาบาลพระปกเกล้า /รพช. และนัก กายภาพบำบัดภายนอก จำนวน 70 คน 2. คณะผู้จัดประชุมและ ผู้ประสานโครงการ จำนวน 10 คน รวมจำนวน 80 คน	พ.ค. 67 3 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน	12,000		อุดมลักษณ์
					ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน	24,000		3381
					ค่าเช่าที่พัก 1 คน x 1,450 บาท x 4 วัน	5,800		
					ค่าเช่าที่พัก 2 คน x 900 บาท x 4 วัน	7,200		
					ค่ายานพาหนะ	4,400		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 24 ชม.	28,800		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (รัฐบาล) 2 คน x 600 บาท x 12 ชม.	14,400		
					ค่าวัสดุอุปกรณ์	1,080		
					รวม	97,680		
					ค่าลงทะเบียนกลุ่มเป้าหมายภายนอก รพ. คนละ 4,500 บาท			

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานเวชกรรมสังคม								
48	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมของอาจารย์แพทย์และบุคลากรภาควิชาเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้อาจารย์แพทย์และบุคลากรภาควิชา มีการพัฒนาด้านอารมณ์ ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น และสามารถทำงานเป็นทีมได้ 2.เพื่อให้อาจารย์แพทย์และบุคลากรภาควิชา มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี เข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร 3.เพื่อให้อาจารย์แพทย์และบุคลากรภาควิชา มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร	1. วิทยากร จำนวน 2 คน 2. อาจารย์แพทย์และบุคลากรภาควิชา จำนวน 18 คน รวมจำนวน 20 คน	ม.ค.-เม.ย. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน		4,000	รุ่งรัตน์
					ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 350 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน		14,000	4550
					ค่าอาหารเย็น 20 คน x 350 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน		7,000	
					ค่าเช่าที่พัก 2 คน x 1,450 บาท x 1 วัน		2,900	
					ค่าเช่าที่พัก 18 คน x 900 บาท x 1 วัน		16,200	
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 3 ชม.		3,600	
					ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (รัฐบาล) 2 คน x 600 บาท x 6 ชม.		7,200	
					ค่าจ้างเหมารถตู้ 2 คัน x 6,500 บาท x 2 วัน		13,000	
					รวม		67,900	
					เงินอุดหนุน พัฒนาศักยภาพบุคลากร จาก สสป			
					(สำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ)			

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน								
49	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การฝึกปฏิบัติการดูแลผู้ป่วย กรณีฉุกเฉิน โรงพยาบาล พระปกเกล้า	1.เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ ดูแลรักษาผู้ป่วยในภาวะ ฉุกเฉินตามมาตรฐานสากล	1.แพทย์/พยาบาล วิชาชีพของบริษัทเซ ฟรอนประเทศไทย จำนวน 14 คน 2. วิทยากรและ คณะทำงาน จำนวน 6 คน รวมจำนวน 20 คน	พ.ศ.-ม.ย. 67 5 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 4 มื้อ x 5 วัน	10,000		วิชาญ
					ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 100 บาท x 2 มื้อ x 5 วัน	20,000		4000
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 1 คน x 600 บาท x 17 ชม. x 2 รุ่น	20,400		4002
					ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (รัฐบาล) 2 คน x 600 บาท x 20 ชม. x 2 รุ่น	48,000		
					รวม	98,400		
					ค่าลงทะเบียนกลุ่มเป้าหมายภายนอก รพ. คนละ 6,000 บาท			
50	โครงการอบรมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในการคัด แยกและคัดกรองผู้ป่วยใน โรงพยาบาลปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการคัดแยกคัดกรองผู้ป่วยใน โรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานสากล 2.เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าถึง บริการที่เหมาะสมกับอาการ เจ็บป่วย ทันเวลา ปลอดภัย ไร้ รอยต่อ	1.พยาบาลวิชาชีพ / เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน 2.วิทยากรและ คณะทำงาน 10 คน รวมจำนวน 60 คน	พ.ย.-ธ.ค. 66	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	6,000		วิชาญ
					ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	12,000		4000
								4002
					รวม	18,000		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
51	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อส่งต่อผู้ป่วยปลอดภัย ตามมาตรฐานโรงพยาบาล	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานบนรถพยาบาล ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน 2. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานบนรถพยาบาลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยตามหลัก 3P safety	1. ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 40 คน 2 รุ่น รวม 80 คน ประกอบด้วย แพทย์ / พยาบาลวิชาชีพ / นักฉุกเฉินการแพทย์ / เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ / พนักงานฉุกเฉินการแพทย์ / พนักงานขับรถ 2. คณะวิทยากร และคณะทำงาน จำนวน 10 คน 2 รุ่น รวม 20 คน 2 รุ่น รวมจำนวน 100 คน	พ.ค.-ก.ค. 67 2 รุ่น	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	5,000		ละองดาว
					ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	10,000		4007
					รวม	15,000		
52	โครงการปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐานและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นสูงโรงพยาบาลพระปกเกล้าปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อเพิ่มสมรรถนะอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์ที่ประจำหน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉินระดับต่างๆ ในจังหวัดและในเขตสุขภาพที่ 6 ได้ 2.เพื่อเพิ่มบุคลากรที่ประจำหน่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐานในเขตสุขภาพที่ 6 3.เพื่อให้มีบุคลากรที่ประจำหน่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐานมีเพียงพอและรองรับการตรวจประเมินหน่วยปฏิบัติการตามมาตรฐานของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน	1.ผู้มีคุณสมบัติครบตามที่สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินกำหนด รวมจำนวน 60 คน	ต.ค. 66 ถึง มิ.ย. 67 18 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 18 วัน		54,000	วิชาญ
					ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 18 วัน		108,000	4000
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 1 คน x 600 บาท x 56 ชม.		33,600	4002
					ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (รัฐบาล) 6 คน x 500 บาท x 58 ชม.		174,000	
					ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (รัฐบาล) 12 คน x 400 บาท x 8 ชม.		38,400	
					รวม		408,000	
					เงินสนับสนุนจากแหล่งอื่นๆ			
					ค่าลงทะเบียนกลุ่มเป้าหมายภายนอก รพ. คนละ 8,500 บาท			

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ติดต่อ
53	โครงการอบรมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในระบบ บริการการแพทย์ฉุกเฉิน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะในการดูแลผู้บาดเจ็บ/เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต ณ จุดเกิดเหตุ (Pre-hospital care) ของทีมบุคลากรที่ออกปฏิบัติงาน 2. เพื่อยกระดับมาตรฐานในการดูแลผู้บาดเจ็บ/เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต ณ จุดเกิดเหตุและการส่งต่อห้องฉุกเฉิน ให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการดูแลผู้บาดเจ็บ/เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤตขณะอยู่ในห้องฉุกเฉิน ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	1. พยาบาลวิชาชีพ/นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (Paramedic) ที่ปฏิบัติงานในระบบบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน จากโรงพยาบาลภาครัฐและเอกชน จำนวน 65 คน 2. พยาบาลวิชาชีพ/นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (Paramedic) ที่ปฏิบัติงานในระบบบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน จากโรงพยาบาลพระปกเกล้า จำนวน 5 คน รวมจำนวน 70 คน	พ.ค. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 7 วัน		24,500	สุกัญญา
					ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 7 วัน		49,000	4040
					ค่าเช่าที่พัก 4 คน x 600 บาท x 7 วัน		16,800	
					ค่ายานพาหนะ		10,500	
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 1 คน x 600 บาท x 32 ชม.		19,200	
					ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (รัฐบาล) 14 คน x 600 บาท x 40 ชม.		336,000	
					รวม		456,000	
					เงินสนับสนุนจากแหล่งอื่นๆ			
54	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ACLS โรงพยาบาลพระปกเกล้า	1.เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสามารถดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะหัวใจหยุดเต้นให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล 2.เพื่อเพิ่มอัตราการรอดชีวิตของผู้ป่วย	1.พยาบาลวิชาชีพ / นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ / เจ้าหน้าที่งานฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน 200 คน 2. คณะ วิทยากร/คณะทำงาน รุ่นละ15 คน (5รุ่น) รวมจำนวน 55 คน	พ.ค.-ก.ค. 67 5 รุ่น รุ่นละ 2 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 55 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 10 วัน	27,500		พญ.ศศิมา
					ค่าอาหารกลางวัน 55 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 10 วัน	55,000		4000
					ค่ายานพาหนะ	12,800		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 1 คน x 600 บาท x 70 ชม.	42,000		
					รวม	137,300		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานศัลยกรรม								
55	โครงการประชุมวิชาการ ศัลยกรรมประจำปี 2567	1.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน สาธารณสุข	1.บุคลากรทาง การแพทย์ใน โรงพยาบาลและผู้สนใจ รวมจำนวน 200 คน	ต.ค. 66 ถึง ก.ย. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 200 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	10,000		นพ.ชูศักดิ์
					ค่าอาหารกลางวัน 200 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	20,000		4555
					รวม	30,000		
กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์								
56	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ รักษาผู้ป่วยที่มีภาวะ กระดูกหักไม่ซับซ้อน (Simple fracture)	1.พัฒนาสมรรถนะของรพช.ใน การดูแลผู้ป่วยsimple fracture	1.แพทย์และบุคลากร ทางการแพทย์ที่ เกี่ยวข้องของ โรงพยาบาลชุมชนใน จังหวัดจันทบุรี รวมจำนวน 30 คน	ธ.ค. 66 ถึง ม.ค. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	1,500		สุมาลี
					ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	3,000		7810
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 2 คน x 600 บาท x 2 ชม.	2,400		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (รัฐบาล) 4 คน x 600 บาท x 4 ชม.	9,600		
					รวม	16,500		
57	โครงการประชุมวิชาการออร์ โธปิดิกส์ประจำปี 2567	1.เพื่อนำเสนอความรู้ใหม่ด้าน ออร์โธปิดิกส์แก่บุคลากรทาง การแพทย์	1.บุคลากรทาง การแพทย์ใน โรงพยาบาล และในเขต สุขภาพที่ 6 รวม จำนวน 100 คน	มี.ค. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	5,000		สุมาลี
					ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	10,000		7810
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 5 คน x 600 บาท x 2 ชม.	6,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย (รัฐบาล) 2 คน x 600 บาท x 2 ชม.	2,400		
					รวม	23,400		
					ค่าลงทะเบียนกลุ่มเป้าหมายภายนอก รพ. คนละ 500 บาท			

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานสุขศึกษา								
58	โครงการส่งเสริมการออกกำลังกาย แอโรบิกเพื่อสุขภาพ	1.ส่งเสริมการออกกำลังกาย	1.บุคลากรโรงพยาบาลพระปกเกล้า	ต.ค. 66 ถึง ก.ย. 67	ค่าตอบแทนครูนำเต้นแอโรบิก	43,200		นพรัตน์
								3020
					รวม	43,200		
59	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลพระปกเกล้า	1.อบรมให้ความรู้ การเข้าใจ Health literacy สำหรับบุคลากรทางการแพทย์	1.บุคลากรโรงพยาบาลพระปกเกล้า รวมจำนวน 50 คน	ม.ค. - ก.พ. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	2,500		นพรัตน์
					ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	5,000		3020
					ค่าเช่าที่พัก 1 ห้อง (3 คน) x 1,450 บาท x 1 วัน	1,450		
					ค่าเช่าที่พัก 1 ห้อง x 1,800 บาท x 1 วัน	1,800		
					ค่ายานพาหนะ	3,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 2 คน x 1,200 บาท x 6 ชม.	14,400		
					รวม	28,150		
60	โครงการ 5 Package ค่ายพิชิตโรค NCDs	1.อบรมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้และฝึกปฏิบัติปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงโรคเรื้อรัง	บุคลากรโรงพยาบาลพระปกเกล้า รวมจำนวน 55 คน	ธ.ค. 66 ถึง ก.พ. 67 2 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 55 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	5,500		รัชณี
					ค่าอาหารกลางวัน 55 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	11,000		3059
					ค่ายานพาหนะ	3,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 3 ชม.	3,600		
					รวม	23,100		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม								
61	โครงการอบรมวิชาการด้านสูติ-นรีเวชกรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ แพทย์ นิสิตแพทย์ พยาบาล โรงพยาบาล พระปกเกล้า และโรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2566	1. เพื่อเป็นการฟื้นฟูและ Update วิชาการทางสูติ-นรีเวชวิทยาให้แก่บุคลากรในกลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรมตามนโยบายมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก 2. เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในแนวปฏิบัติ ดูแลรักษาผู้ป่วยด้านสูติ-นรีเวชกรรมมากขึ้น 3. เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นกับผู้ป่วย 4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถแก้ไขปัญหามือผู้ป่วยเบื้องต้นได้	แพทย์ นิสิตแพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพระปกเกล้า และโรงพยาบาลชุมชน รวมจำนวน 150 คน	ส.ค. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 150 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	7,500		สุชาดา
					ค่าอาหารกลางวัน 150 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	15,000		3346
					ค่าเช่าที่พัก 1 คน x 1,450 บาท x 1 วัน	1,450		3348
					ค่ายานพาหนะ	6,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 1 คน x 600 บาท x 1 ชม.	600		
					รวม	30,550		
62	โครงการพัฒนาศักยภาพแพทย์ พยาบาล และบุคลากรกลุ่มงานสูติ-นรีเวช ในการดูแลผู้ป่วยกึ่งวิกฤติ ประจำปี 2567	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพแพทย์ พยาบาล และบุคลากรกลุ่มสูติ-นรีเวชกรรมในการดูแลผู้ป่วยกึ่งวิกฤติ 2. เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยกึ่งวิกฤติสูติ-นรีเวชกรรมมีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐาน	1.สูติแพทย์ 10 คน 2.พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาลและผู้ช่วยเหลือคนไข้ กลุ่มงานสูติกรรม 50 คน รวมจำนวน 60 คน	ม.ค. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	6,000		พญ.จรรยา
					ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	12,000		8823
					รวม	18,000		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
63	โครงการพัฒนาศักยภาพ แพทย์ พยาบาล และ บุคลากรสาธารณสุข โรงพยาบาลพระปกเกล้าและ เครือข่ายในการดูแลสุขภาพ อนามัยมารดาและทารก ประจำปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้เกิดการพัฒนา ศักยภาพแพทย์ พยาบาล และ บุคลากรสาธารณสุข ในการดูแล สุขภาพ อนามัยมารดาและทารกแรกเกิด รวมถึงความรู้ในการเลี้ยงลูกด้วย นมแม่ 2. เพื่อให้เกิดความร่วมมือ ระหว่างภาคีเครือข่าย และ บุคลากรสาธารณสุขในพื้นที่ ใน การดูแลสุขภาพอนามัยแม่และ เด็ก และการส่งเสริมการเลี้ยงลูก ด้วยนมแม่ 3. เพื่อให้มีการนำมาตรฐานงาน อนามัยแม่และเด็กลงสู่การ ปฏิบัติที่เป็นแนวทางเดียวกัน	1.แพทย์ พยาบาล และ บุคลากรสาธารณสุขใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า โรงพยาบาลเครือข่าย และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ รวมจำนวน200 คน	ก.ค. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 200 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	20,000		สุภาพรรณ
					ค่าอาหารกลางวัน 200 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	40,000		8823
					ค่าเช่าที่พัก 3 คน x 1,450 บาท x 2 วัน	8,700		
					ค่ายานพาหนะ	10,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 8 ชม.	9,600		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย 3 คน x 1,200 บาท x 2 ชม.	7,200		
					รวม	95,500		
64	โครงการการจัดการ สถานการณ์ฉุกเฉินทางสูติ กรรมสำหรับพยาบาล	1. เพื่อลดอัตราการตายและความ พิการของมารดาและทารก 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพของ พยาบาลให้สามารถช่วยเหลือ มารดาและทารกได้ทันทั่วทั้งที่ โดยฝึกปฏิบัติกับหุ่นจำลอง	1.พยาบาลจากห้อง คลอด รวม 16 คน 2. คณะทำงาน 10 คน 3. บุคลากรทาง การแพทย์ 24 คน รวมจำนวน 50 คน	มิ.ย. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	5,000		สุชาดา
					ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	10,000		3346
								3348
					รวม	15,000		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
65	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรก เกิด โรงพยาบาลพระปกเกล้า	1. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ และพยาบาล มีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับหลักการและแนว ทางการปฏิบัติช่วยฟื้นคืนชีพ ทารกแรกเกิด 2. เพื่อพัฒนาความสามารถและ ทักษะ การปฏิบัติการช่วยฟื้นคืน ชีพทารกแรกเกิดตามมาตรฐาน 3. เพื่อลดอัตราการตายและความ พิการทางสมองจากการขาด ออกซิเจนของทารกแรกเกิด	จำนวน 2 รุ่น ประกอบด้วย 1. พยาบาลผู้ดูแลทารก แรกเกิดของโรงพยาบาล จำนวน 40 คน 2. คณะทำงาน จำนวน 5 คน รวมจำนวน 45 คน	พ.ค.-ก.ค. 67 2 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 45 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	4,500		สุชาดา
					ค่าอาหารกลางวัน 45 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	9,000		3346
								3348
					รวม	13,500		
กลุ่มงานอายุรกรรม								
66	โครงการประชุมวิชาการ ประจำปี 2567	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการ ป้องกันโรคทางอายุรกรรมที่ สามารถป้องกันได้ให้กับแพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์ 2.เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ความคิดเห็น ในการดูแลผู้ป่วยโรคทางอายุร กรรมที่สามารถป้องกันได้ 3.เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายวิชาชีพ แพทย์และบุคลากรอายุรกรรมใน เขตสุขภาพที่ 6	1.แพทย์ พยาบาล เภสัช กร และบุคลากร โรงพยาบาลพระปกเกล้า 2 แพทย์ พยาบาล เภสัชกร และบุคลากร โรงพยาบาลชุมชน และ ในเขตสุขภาพที่ 6 3.อาจารย์วิทยาลัย พยาบาลพระปกเกล้า รวมจำนวน 120 คน	ก.พ. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	12,000		นพ.ราม
					ค่าอาหารกลางวัน 120 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	24,000		2701
					ค่าเช่าที่พัก 2 คน x 1,450 บาท x 1 วัน	2,900		
					ค่ายานพาหนะ	15,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 3 คน x 600 บาท x 1 ชม.	1,800		
					รวม	55,700		
					ค่าลงทะเบียนกลุ่มเป้าหมายภายนอก รพ. คนละ 200 บาท			

	แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567							
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
งานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล								
67	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ป้องกันการติดเชื้อแบบ มาตรฐาน	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อแบบ มาตรฐาน 2. เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้ อุปกรณ์ป้องกันตนเองได้ถูกต้อง	1.ผู้ช่วยพยาบาล ผู้ช่วย เหลือคนไข้ พนักงาน ประจำตึก ฝ่ายสนับสนุน พนักงานบริการ จำนวน 2 รุ่นๆละ จำนวน 100 คน รวมจำนวน 200 คน	ก.พ. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	5,000		อมวสี
				2 รุ่น				3019
					รวม	5,000		
โรงพยาบาลพระปกเกล้า สาขาเมือง								
68	โครงการอบรมทักษะการ สื่อสาร	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ ให้บุคลากรมีการสื่อสารที่ดี	1.เจ้าหน้าที่ รพ. พระปกเกล้า สาขาเมือง รวมจำนวน 50 คน	มี.ค. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	2,500		อุดมลักษณ์
					ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	5,000		5827
					ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย 2 คน x 600 บาท x 6 ชม.	7,200		
					รวม	14,700		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
ศูนย์บูรณาการการรักษาและการวินิจฉัยระบบทางเดินหายใจ Center of Respiratory Care: (CRC)								
69	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยวิกฤตระบบหายใจภายในโรงพยาบาล	1. เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลสามารถประเมินระดับการพร่องออกซิเจนและแนวทางการเพิ่มระดับของก๊าซออกซิเจนในเลือดแดงให้กลับสู่ภาวะปกติ 2. เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลสามารถใช้งานอุปกรณ์และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยที่ได้รับการบำบัดด้วยออกซิเจนรูปแบบต่างๆ ระหว่างเคลื่อนย้าย 3. เพื่อทบทวนและพัฒนาแนวทางปฏิบัติในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤตทางระบบหายใจให้มีความสะดวก ทันสมัยปลอดภัยและสอดคล้องกับเทคโนโลยีปัจจุบัน	1.พยาบาลวิชาชีพ 44 คน 2.พนักงานเวรเปล 6 คน รวมจำนวน 50 คน	ม.ค.-มี.ค. 67 2 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	5,000		สุภัทรา
					ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	10,000		2414
					ค่าเช่าที่พัก 1 คน x 1,450 บาท x 2 วัน	2,900		2416
					ค่ายานพาหนะ	5,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 1 คน x 600 บาท x 12 ชม.	7,200		
					รวม	30,100		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก								
70	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างทักษะการสื่อสารสำหรับบุคลากรทางการแพทย์	1. เพื่อให้อาจารย์แพทย์ พยาบาล บุคลากรทางการแพทย์ และนิสิตแพทย์ได้รู้จักคิดสะท้อนเพื่อแสดงความคิดเห็นตนเองและผู้อื่น 2. เพื่อให้อาจารย์แพทย์ พยาบาล บุคลากรทางการแพทย์ และนิสิตแพทย์ได้รู้จักแสดงความรับผิดชอบ และสามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับผู้อื่นได้ 3. เพื่อให้อาจารย์แพทย์ พยาบาล บุคลากรทางการแพทย์ และนิสิตแพทย์ได้เรียนรู้และปรับใช้ทักษะการสื่อสารเพื่อลดความขัดแย้งกับผู้ป่วยญาติ เพื่อนร่วมงานและสมาชิกองค์กร	1. อาจารย์แพทย์ 10 คน 2. พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ 30 คน 4. นิสิตแพทย์ 40 คน รวมจำนวน 80 คน	จ.ค. 66 ถึง มี.ค. 67 5 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 5 วัน	20,000		ธรรณัฐ
					ค่าเช่าที่พัก 4 คน x 1,450 บาท x 6 วัน	34,800		3607
					ค่าเช่าที่พัก 2 คน x 900 บาท x 6 วัน	10,800		
					ค่ายานพาหนะ	4,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 8 ชม.	9,600		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (เอกชน) 5 คน x 1,200 บาท x 25 ชม.	150,000		
					รวม	229,200		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
ศูนย์มะเร็ง								
71	โครงการ PPK Genomics Day	1.เพื่อประชาสัมพันธ์และให้ความรู้กับบุคลากรทางการแพทย์โรงพยาบาลพระปกเกล้าด้านการให้บริการตรวจทางจีโนมิกส์	1.แพทย์ 30 คน 2.พยาบาล 30 คน 3.นักเทคนิคการแพทย์ 10 คน 4.เภสัชกร 10 คน รวมจำนวน 80 คน	พ.ค. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	2,000		ชญา
					ค่ายานพาหนะ	11,000		8241
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 1 คน x 600 บาท x 1.5 ชม.	900		8242
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 1.5 ชม.	1,800		
					รวม	15,700		
72	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับการรักษาทางรังสี	1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจภาวะแทรกซ้อนและอาการไม่พึงประสงค์จากการให้ยาเคมีบำบัดและการตรวจรักษาทางรังสีได้ เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพสามารถดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการฉายรังสีและให้ยาเคมีบำบัดได้ตามมาตรฐาน	1.พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลพระปกเกล้า และ รพช. 2 รุ่น รุ่นละ 2 วัน รุ่นละ 70 คน รวมจำนวน 140 คน	จ.ค. 66 ถึง ก.พ. 67 รุ่นละ 2 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 140 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	14,000		ลออ
					ค่าอาหารกลางวัน 140 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	28,000		8615
					รวม	42,000		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
ศูนย์รับบริจาคโลหิต								
73	โครงการประชุมวิชาการงาน ธนาคารเลือดและการบริจาค โลหิตเขตจังหวัดจันทบุรี	1. เพื่อทบทวนกระบวนการ บริการทางโลหิตแก่ ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง 2. เพื่อเพิ่มศักยภาพ เสริมสร้างความรู้และทักษะ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ที่ จำเป็นต้องได้รับโลหิตในการ รักษา 3. เพื่อพัฒนาระบบการบริการ งานบริการโลหิตให้มี ประสิทธิภาพในการให้บริการ 4. เพื่อทบทวนกิจกรรมการ ให้บริการงานบริการโลหิต และรับฟังข้อเสนอแนะ ความ คิดเห็นในการใช้บริการและสิ่ง ที่คาดหวังในการช่วยพัฒนา งานบริการโลหิต	1. บุคลากรทีมสหสาขา วิชาชีพของโรงพยาบาล พระปกเกล้า และ โรงพยาบาลเครือข่ายใน จังหวัดจันทบุรี จำนวน 135 คน 2. คณะทำงานและคณะ วิทยากร จำนวน 15 คน รวมจำนวน 150 คน	ก.พ. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 150 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	7,500		วิจิตร
					ค่าอาหารกลางวัน 150 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	15,000		9614
					ค่าเช่าที่พัก 2 คน x 1,450 บาท x 1 วัน	2,900		
					ค่ายานพาหนะ	1,500		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 3 คน x 600 บาท x 1 ชม.	1,800		
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 1 ชม.	1,200		
					รวม	29,900		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
74	โครงการ การจัดอบรมการ เจาะเก็บโลหิตอย่างมี ประสิทธิภาพในผู้บริจาคโลหิต ศูนย์รับบริจาคโลหิต โรงพยาบาลพระปกเกล้า	1. เพื่อสร้างระบบการบริการ แบบมีส่วนร่วมในสหสาขา วิชาชีพที่สามารถเจาะเก็บ โลหิตในมนุษย์ได้อย่างมี มาตรฐาน 2. ลดปัญหาการขาดแคลน บุคลากรในศูนย์รับบริจาค โลหิต ในการออกรับบริจาค โลหิตเคลื่อนที่	1.นักเทคนิคการแพทย์ 20 คน 2. พยาบาลวิชาชีพ 30 คน รวมจำนวน 50 คน	มี.ค. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	2,500		พิรัชย์ภณ
					ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	5,000		9616
					ค่าสมนาคุณวิทยากร (รัฐบาล) 2 คน x 600 บาท x 2 ชม.	2,400		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (รัฐบาล) 2 คน x 600 บาท x 2 ชม.	2,400		
					รวม	12,300		
สำนักวิจัยและพัฒนา								
75	โครงการเขียน CQI และ นวัตกรรม	1.เพื่อให้บุคลากรสามารถ เขียนผลงานงาน CQI และ นวัตกรรมได้	1.บุคลากรโรงพยาบาล พระปกเกล้า รวมจำนวน 60 คน	ส.ค. 67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	3,000		มนฤทัย
					ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	6,000		8341
					รวม	9,000		

แผนพัฒนาบุคลากร ภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์โดยย่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
76	โครงการหลักเศรษฐศาสตร์ สาธารณสุข	1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้แนวคิด เรื่องต้นทุนในงานบริการ สุขภาพและหลักการวัดผล ลัพธ์ทางสุขภาพ 2 เพื่อส่งเสริมการประยุกต์ใช้ แนวคิดด้านเศรษฐศาสตร์ สาธารณสุขกับการทำงานด้าน สุขภาพ 3 เพื่อฝึกปฏิบัติการประเมิน ทางเศรษฐศาสตร์และความ คุ้มค่าของเทคโนโลยีสุขภาพ	1.แพทย์ พยาบาล บุคลากรด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลพระปกเกล้า รวมจำนวน 70 คน	พ.ย. 66 ถึง ก.ย. 67 6 วัน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x 2 มื้อ x 6 วัน	21,000		มนฤทัย
					ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 6 วัน	42,000		8341
					ค่าเช่าที่พัก 3 คน x 1,450 บาท x 6 วัน	26,100		
					ค่ายานพาหนะ	68,000		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (รัฐบาล) 1 คน x 600 บาท x 42 ชม.	25,200		
					ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (เอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 42 ชม.	50,400		
					รวม	232,700		

แผนศึกษาดูงาน

แผนพัฒนาบุคลากร ศึกษาดูงาน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	เรื่องที่ศึกษาดูงาน	สถานที่ศึกษาดูงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มการพยาบาล								
1	โครงการศึกษาดูงานด้าน สารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล	รพ.สวรรค์ประชารักษ์ จ.นครสวรรค์	1.บุคลากรด้านสารสนเทศ ของกลุ่มการพยาบาล รวมจำนวน 12 คน	ม.ค.67 - มี.ค.67	ค่าเบี้ยเลี้ยง 12 คน x 240 บาท x 1วัน	2,880		สุนีย์
					ค่าจ้างเหมาขานพาหนะ (รถตู้)			7628
					จำนวน 1 คัน x 8,000 บาท x 1วัน	8,000		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 1 แห่ง x 1,500 บาท	1,500		
					รวม	12,380		
2	โครงการศึกษาดูงานระบบ บริหารการพยาบาล	รพ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด รพ.สระบุรี จ.สระบุรี	1.พยาบาลหัวหน้าหอ ผู้ป่วย/หน่วยงาน จำนวน 39 คน 2.หัวหน้าพยาบาล/ พยาบาลหัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน 16 คน รวมจำนวน 55 คน	ม.ค.67 - มี.ค.67 4 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 54 คน x 240 บาท x 4 วัน	51,840		เจริญพิศ
					ค่าเบี้ยเลี้ยง 1 คน x 270 บาท x 4 วัน	1,080		1641
					ค่าเช่าที่พัก 54 คน x 850 บาท x 2 คืน	91,800		
					ค่าเช่าที่พัก 1 คน x 2,200 บาท x 2 คืน	4,400		
					ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ			
					จำนวน 1 คัน x 25,000 บาท x 4 วัน	100,000		
					ค่าจ้างเหมาขานพาหนะ (รถตู้)			
					จำนวน 1 คัน x 6,000 บาท x 4 วัน	24,000		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 2 แห่ง x 1,500 บาท	3,000		
					รวม	276,120		

แผนพัฒนาบุคลากร ศึกษาดูงาน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	เรื่องที่ศึกษาดูงาน	สถานที่ศึกษาดูงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานการเงิน								
3	โครงการศึกษาดูงานระบบสารสนเทศของกลุ่มงานการเงิน	รพ.ปทุมธานี จ.ปทุมธานี รพ.สมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	1.บุคลากรกลุ่มงานการเงิน รวมจำนวน 10 คน	พ.ย. - ธ.ค.66 3 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 10 คน x 240 บาท x 3 วัน	7,200		กฤตปลา
					ค่าเช่าที่พัก 10 คน x 900 บาท x 2 คืน	18,000		1614
					ค่าจ้างเหมายานพาหนะ (รถตู้)			
					จำนวน 1 คัน x 6,000 บาท x 3 วัน	18,000		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 2 แห่ง x 1,500 บาท	3,000		
					รวม	46,200		
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล								
4	โครงการศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนา ระบบการบริหารงาน ของกลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ	รพ.นครพิงค์ จ.เชียงใหม่ รพ.ลำปาง จ.ลำปาง	1.บุคลากรกลุ่มภารกิจด้าน อำนาจการ รวมจำนวน 50 คน	ม.ค. - เม.ย.67 4 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 50 คน x 240 บาท x 4 วัน	48,000		อุษา
					ค่าเช่าที่พัก 48 คน x 900 บาท x 3 คืน	129,600		1626
					ค่าเช่าที่พัก 2 คน x 1,450 บาท x 3 คืน	8,700		
					ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ			
					จำนวน 1 คัน x 25,000 บาท x 3 วัน	75,000		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 2 แห่ง x 1,500 บาท	3,000		
					รวม	264,300		

แผนพัฒนาบุคลากร ศึกษาดูงาน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	เรื่องที่ศึกษาดูงาน	สถานที่ศึกษาดูงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป								
5	โครงการศึกษาดูงานเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนา ระบบสารสนเทศเพื่อการ จัดการ ของกลุ่มภารกิจด้าน อำนาจการ	รพ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	1.บุคลากรกลุ่มภารกิจด้าน อำนาจการ รวมจำนวน 20 คน	ม.ค. - ก.พ.67 3 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 20 คน x 240 บาท x 3 วัน	14,400		ทัชดา
					ค่าเช่าที่พัก 19 คน x 900 บาท x 2 คืน	34,200		1624
					ค่าเช่าที่พัก 1 คน x 1,450 บาท x 2 คืน	2,900		
					ค่าจ้างเหมายานพาหนะ (รถตู้)			
					จำนวน 2 คัน x 9,000 บาท x 3 วัน	54,000		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 1 แห่ง x 1,500 บาท	1,500		
					รวม	107,000		
กลุ่มงานประกันสุขภาพ								
6	โครงการศึกษาดูงานระบบการ จัดเก็บรายได้	รพ.ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด รพ.ขอนแก่น จ.ขอนแก่น	บุคลากร รพ.พระปกเกล้า 1.แพทย์ 2.กลุ่มงานประกันสุขภาพ 3.ศูนย์ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ 4.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 5.พยาบาลวิชาชีพ 6.เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงิน 7.เจ้าหน้าที่เวชระเบียน และสถิติ รวมจำนวน 45 คน	ม.ค. - มี.ค..67 4 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 45 คน x 240 บาท x 4 วัน	43,200		กนกพรธณ
					ค่าเช่าที่พัก 45 คน x 900 บาท x 3 คืน	121,500		3037
					ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ			
					จำนวน 1 คัน x 25,000 บาท x 4 วัน	100,000		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 2 แห่ง x 1,500 บาท	3,000		
					รวม	267,700		

แผนพัฒนาบุคลากร ศึกษาดูงาน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567								
รหัส	เรื่องที่ศึกษาดูงาน	สถานที่ศึกษาดูงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานนิติเวช								
7	โครงการศึกษาดูงานการพัฒนา คุณภาพห้องปฏิบัติการนิติเวช และนิติเวชคลินิก	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล กรุงเทพฯ และ รพ.มหาราชนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	1.บุคลากรกลุ่มงานนิติเวช รวมจำนวน 10 คน	ม.ค. - มี.ค..67 3 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 10 คน x 240 บาท x 3 วัน	7,200		พนิตตา
					ค่าเช่าที่พัก 10 คน x 900 บาท x 2 คืน	18,000		4033
					ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ			
					จำนวน 1 คัน x 6,000 บาท x 3 วัน	18,000		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 2 แห่ง x 1,500 บาท	3,000		
					รวม	46,200		
กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล								
8	โครงการศึกษาดูงานเพิ่ม ศักยภาพบุคลากรระดับ หัวหน้าและระดับปฏิบัติ	รพ.ประจวบคีรีขันธ์ จ. ประจวบคีรีขันธ์ และ รพ.ราชบุรี จ.ราชบุรี	บุคลากร รพ.พระปกเกล้า ที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป รวม จำนวน 96 คน	พ.ย.66 - เม.ย.67 3 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 96คน x 240 บาท x 3 วัน	69,120		กนกกรส
					ค่าเช่าที่พัก 96 คน x 800 บาท x 2 คืน	153,600		3623
					ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ			
					จำนวน 2 คัน x คันละ 22,000 บาท x 3 วัน	132,000		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 2 แห่ง x 1,500 บาท	3,000		
					รวม	357,720		

	แผนพัฒนาบุคลากร ศึกษาดูงาน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567							
รหัส	เรื่องที่ศึกษาดูงาน	สถานที่ศึกษาดูงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานโภชนศาสตร์								
9	โครงการศึกษาดูงานโปรแกรม ประเมินภาวะโภชนาการ	รพ.ราชวิถี	แพทย์ พยาบาล นัก โภชนาการ และนักวิชาการ คอมพิวเตอร์ รวมจำนวน 10 คน	ม.ค. - มี.ค..67 1 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 10 คน x 240 บาท x 1 วัน	2,400		นพ.รุจ
					ค่าจ้างเหมายานพาหนะ (รถตู้)			3182
					จำนวน 1 คัน x 6,000 บาท x 1 วัน	6,000		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 1 แห่ง x 1,500 บาท	1,500		
					รวม	9,900		
กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา								
10	โครงการศึกษาดูงานการผ่าตัด bariatric surgery	รพ.จุฬาลงกรณ์ กรุงเทพฯ	วิสัญญีแพทย์ 2 คน วิสัญญีพยาบาล 8 คน รวมจำนวน 10 คน	ม.ค. - ก.ค..67 1 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 10 คน x 240 บาท x 1 วัน	2,400		พญ.สุกัญญา
					ค่าจ้างเหมายานพาหนะ (รถตู้)			4421
					จำนวน 1 คัน x 6,000 บาท x 1 วัน	6,000		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 1 แห่ง x 1,500 บาท	1,500		
					รวม	9,900		

	แผนพัฒนาบุคลากร ศึกษาดูงาน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567							
รหัส	เรื่องที่ศึกษาดูงาน	สถานที่ศึกษาดูงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์								
11	โครงการศึกษาดูงานธนาคารกระดูกและเนื้อเยื่อ	รพ.ศิริราช กรุงเทพฯ	ทีม bone bank ของกลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ 1.แพทย์ 4 คน 2.พยาบาลห้องผ่าตัด 2 คน 3.พยาบาลศูนย์บริจาคอวัยวะ 1 คน 4.พยาบาลวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง 5 คน รวมจำนวน 12 คน	ม.ค. - มี.ค.67 1 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 12 คน x 240 บาท x 1 วัน	2,880		สุมาลี
					ค่าจ้างเหมายานพาหนะ (รถตู้)			7810
					จำนวน 1 คัน x 6,000 บาท x 1 วัน	6,000		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 1 แห่ง x 1,500 บาท	1,500		
					รวม	10,380		
กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์								
12	โครงการศึกษาดูงานระบบการจัดเก็บตัวอย่างสารพันธุกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาสถานะทางทะเบียนราษฎร	รพ.เจ้าพระยาอภัยภูเบศร	1.แพทย์นิติเวช 2 คน 2.นักสังคมสงเคราะห์ 4 คน 3.พยาบาล 1 คน 4.นักวิทยาศาสตร์ทางการแพทย์ 1 คน 5.เจ้าหน้าที่กลุ่มงานประกันสุขภาพ 1 คน 6.เจ้าหน้าที่ห้องบัตร 1 คน รวมจำนวน 10 คน	ม.ค. - มี.ค.67 1 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 10 คน x 240 บาท x 1 วัน	2,400		ศุภากร
					ค่าจ้างเหมายานพาหนะ (รถตู้)			3023
					จำนวน 1 คัน x 6,500 บาท x 1 วัน	6,500		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 1 แห่ง x 1,500 บาท	1,500		
					รวม	10,400		

	แผนพัฒนาบุคลากร ศึกษาดูงาน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567							
รหัส	เรื่องที่ศึกษาดูงาน	สถานที่ศึกษาดูงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม								
13	โครงการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการ คลินิกโรคจากการทำงาน การ ดูแลโรคปอดจากการประกอบ อาชีพ และการประเมินการ กลับเข้าทำงานหลังการ เจ็บป่วย บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุ	รพ.มหาราชนครราชสีมา จ. นครราชสีมา	1. แพทย์ 1 คน 2. พยาบาลวิชาชีพ 7 คน 3. นักวิชาการสาธารณสุข 6 คน 4. เจ้าหน้าที่งานธุรการ 1 คน รวมจำนวน 15 คน	พ.ย.66 - มี.ค.67 2 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 15 คน x 240 บาท x 2 วัน	7,200		สิริวรรณ
					ค่าเช่าที่พัก 15 คน x 900 บาท x 2 คืน	27,000		3007
					ค่าจ้างเหมายานพาหนะ (รถตู้)			
					จำนวน 1 คัน x 7,000 บาท x 3 วัน	21,000		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 1 แห่ง x 1,500 บาท	1,500		
					รวม	56,700		
กลุ่มงานอายุรกรรม								
14	โครงการศึกษาดูงานการศึกษา แพทย์หลังปริญญา	รพ.มหาราชนครราชสีมา จ. นครราชสีมา	แพทย์และเจ้าหน้าที่กลุ่ม งานอายุรกรรม รวมจำนวน 14 คน	มี.ค.67 2 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 3 คน x 270 บาท x 2 วัน	1,620		นพ.วิวัฒน์
					ค่าเบี้ยเลี้ยง 11 คน x 240 บาท x 2 วัน	5,280		2701
					ค่าเช่าที่พัก 14 คน x 900 บาท x 1 คืน	12,600		
					ค่าจ้างเหมายานพาหนะ (รถตู้)			
					จำนวน 1 คัน x 7,000 บาท x 2 วัน	14,000		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 1 แห่ง x 1,500 บาท	1,500		
					รวม	35,000		

	แผนพัฒนาบุคลากร ศึกษาดูงาน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567							
รหัส	เรื่องที่ศึกษาดูงาน	สถานที่ศึกษาดูงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
คลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาฯ								
15	โครงการศึกษาดูงาน พัฒนาการบริการคลินิกพิเศษ เฉพาะทางนอกเวลาราชการ สำหรับชาวต่างชาติ	รพ.วชิระภูเก็ต จ.ภูเก็ต	แพทย์ พยาบาล และ เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการคลินิก พิเศษเฉพาะทางนอกเวลา ราชการ รวมจำนวน 10 คน	ม.ค. - เม.ย.67 3 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 1 คน x 270 บาท x 3 วัน	810		ฉันทมนต์
					ค่าเบี้ยเลี้ยง 9 คน x 240 บาท x 3 วัน	6,480		8206
					ค่าเช่าที่พัก 2 คน x 1,450 บาท x 2 คืน	5,800		
					ค่าเช่าที่พัก 8 คน x 900 บาท x 2 คืน	14,400		
					ค่ายานพาหนะประจำทาง	55,000		
					ค่าบริการเช่ายานพาหนะ	10,000		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 1 แห่ง x 1,500 บาท	1,500		
					รวม	93,990		
โรงพยาบาลพระปกเกล้า สาขาเมือง								
16	โครงการศึกษาดูงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชญาณ สังวรณเพื่อผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี พระสังฆราชญาณสังวรณเพื่อ ผู้สูงอายุ ชลบุรี	รพ.สมเด็จพระสังฆราชญาณ สังวรณเพื่อผู้สูงอายุ จ.ชลบุรี	บุคลากรคลินิกผู้สูงอายุรวม จำนวน 10 คน	พ.ย.66 2 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 10 คน x 240 บาท x 2 วัน	4,800		อุไร
					ค่าเช่าที่พัก 10 คน x 900 บาท x 1 คืน	9,000		5823
					ค่าจ้างเหมายานพาหนะ (รถตู้)			
					จำนวน 1 คัน x 4,500 บาท x 2 วัน	9,000		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 1 แห่ง x 1,500 บาท	1,500		
					รวม	24,300		

	แผนพัฒนาบุคลากร ศึกษาดูงาน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปีงบประมาณ 2567							
รหัส	เรื่องที่ศึกษาดูงาน	สถานที่ศึกษาดูงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบบำรุง (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ
17	โครงการศึกษาดูงานพัฒนา ศักยภาพพยาบาลประจำ คลินิกผู้สูงอายุ ดูงานระยะสั้น	รพ.ศิริราช กรุงเทพฯ	พยาบาลประจำคลินิก ผู้สูงอายุ รวมจำนวน2 คน	ต.ค.66 5 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 2 คน x 240 บาท x 5 วัน	2,400		อุไร
					ค่าเช่าที่พัก 2 คน x 900 บาท x 4 คืน	7,200		5823
					ค่ายานพาหนะประจำทาง	1,000		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 1 แห่ง x 1,500 บาท	1,500		
					รวม	12,100		
ศูนย์รับบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะ								
18	โครงการศึกษาดูงานศูนย์ปลูก ถ่ายไขกระดูกโรงพยาบาล จุฬาลงกรณ์	รพ.จุฬาลงกรณ์ กรุงเทพฯ	แพทย์โลหิตวิทยา พยาบาล วิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ รวมจำนวน 10 คน	ก.พ.67 1 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 10 คน x 240 บาท x 1 วัน	2,400		พญ.มาเรียม
					ค่าจ้างเหมายานพาหนะ (รถตู้)			1159
					จำนวน 1 คัน x 6,000 บาท x 1 วัน	6,000		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 1 แห่ง x 1,500 บาท	1,500		
					รวม	9,900		
ศูนย์รับบริจาคโลหิต								
19	โครงการศึกษาดูงานเพื่อ เตรียมการขอรับการประเมิน ความสามารถของ ห้องปฏิบัติการงานธนาคารเลือด	รพ.ขอนแก่น จ.ขอนแก่น	บุคลากรศูนย์รับบริจาค โลหิต รวมจำนวน 10 คน	ส.ค.67 1 วัน	ค่าเบี้ยเลี้ยง 10 คน x 240 บาท x 1 วัน	2,400		วิจิตร
					ค่าจ้างเหมายานพาหนะ (รถตู้)			9614
					จำนวน 1 คัน x 8,000 บาท x 1 วัน	8,000		
					ค่าสมนาคุณในการศึกษาดูงาน 1 แห่ง x 1,500 บาท	1,500		
					รวม	11,900		

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม
ก.พัฒนาทรัพยากรบุคคล
โทร 3606 / 3623



แผนบริหารจัดการกำลังคน ประจำปี 2566 - 2569

โรงพยาบาลพระปกเกล้า



โดย กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

วิสัยทัศน์ (Vision)

“โรงพยาบาลทันสมัย ศูนย์กลางทางการแพทย์ระดับเชี่ยวชาญของภูมิภาคตะวันออก
ผู้รับบริการเชื่อมั่นวางใจ ผู้ให้บริการมีความสุข”

*“Modern Hospital and Excellence Center of the East
that clients trust and service providers are happy”*

โรงพยาบาลทันสมัย หมายถึง โรงพยาบาลดิจิทัลที่โดดเด่นด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อให้ผู้รับบริการและภาคีเครือข่ายได้รับบริการที่ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย เข้าถึงง่าย และมีมาตรฐานของการเป็นโรงพยาบาลดิจิทัลในระดับประเทศ (Digital Hospital) เป็นโรงพยาบาลที่ปรับตัวทันการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาระบบราชการ มีรายได้ที่เติบโตอย่างต่อเนื่องทั้งจากการจัดบริการทางการแพทย์และไม่ใช่บริการทางการแพทย์ มีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองได้สูงในทุกด้านและมีธรรมาภิบาล และโรงพยาบาลนวัตกรรมการบริหารและการบริการด้วย BCG Economy Model ในระดับต้นแบบนำของประเทศ เป็นโรงพยาบาลต้นแบบการพัฒนาด้วยนวัตกรรมการบริหารแบบ 5 ดี (ปัญญาดี สุขภาพดี สิ่งแวดล้อมดี รายได้ดี และสังคมดี) และโรงพยาบาลมีระบบการบริหารจัดการที่ดี สมรรถนะสูง ด้วยเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand quality award: TQA) บุคลากรทุกระดับมีศักยภาพในการปฏิบัติงานในระดับสมรรถนะสูง มีขีดความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรม เป็นคนทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลงในยุคการพัฒนาบริการสุขภาพในวิถีถัดไป โรงพยาบาลเป็นต้นแบบที่ดีของการพัฒนาองค์กรตามโมเดล BCG Economy model

คุณภาพทางการแพทย์ระดับสากล หมายถึง โรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลแห่งความเป็นเลิศของภาคตะวันออกที่มีศักยภาพในระดับนานาชาติ (Excellence Center of the East) มีระบบคุณภาพที่เข้มแข็งได้มาตรฐาน AHA (Advance Hospital Accredited) และการนำแนวทางของระบบคุณภาพระดับนานาชาติมาใช้เป็นฐานในการยกระดับคุณภาพของโรงพยาบาล เช่น JCI (Joint commission international) มาตรฐานเฉพาะโรคมะเร็ง โรคหัวใจ และการผ่าตัด (Specialized standards for cancer, cardiovascular, and surgery) และการบริการได้มาตรฐานการบริการทางการแพทย์ในระดับ Best practice ของประเทศ และมีมาตรฐานระดับสากล ในด้านต่าง ๆ ของการจัดบริการทางการแพทย์ และยังมีศักยภาพในการเป็นโรงพยาบาลที่ใช้เทคโนโลยีและวิทยาการทางการแพทย์ที่ทันสมัย เป็นสากล เหมาะสม และสมคุณค่าต่อการบริการในระดับตติยภูมิขั้นสูงที่มีการบริการทางการแพทย์มีมาตรฐานในระดับสากล เป็นการแพทย์ที่มีคุณภาพ บริการแบบครบวงจรทั้งการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การคัดกรอง การรักษาโรคและการฟื้นฟูสุขภาพ ที่เน้นการดูแลรักษาแบบองค์รวมที่สมคุณค่าของความเป็นมนุษย์ การดูแลรักษาด้วยระบบการแพทย์ที่มีความแม่นยำและปลอดภัยสูง และมีผลสัมฤทธิ์ทางการแพทย์ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกมิติระดับสากล บุคลากรทางการแพทย์มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง มีความสร้างสรรค์นวัตกรรม งานวิจัย และองค์ความรู้ทางการแพทย์โรคหัวใจ โรคมะเร็ง และการผ่าตัดที่มีความซับซ้อน เพื่อสนองตอบต่อความต้องการทางสุขภาพของพื้นที่ และทิศทางการพัฒนาตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ เป็นศูนย์อ้างอิงทางวิชาการ และสารสนเทศโรคมะเร็ง โรคหัวใจ และการผ่าตัดที่มีความซับซ้อน และศูนย์กลางการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขของพื้นที่ และการเชื่อมโยงการพัฒนา กับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ และเป็นศูนย์กลางของการบริการสุขภาพด้านโรคมะเร็ง โรคหัวใจ และการผ่าตัดที่มีความซับซ้อนของเขตสุขภาพที่ 6 และมีศักยภาพในการให้บริการในระดับนานาชาติ

ผู้รับบริการวางใจ ผู้ให้บริการมีความสุข หมายถึง ผู้รับบริการ สังคม และเครือข่ายในภูมิภาคตะวันออกเฉียงใต้ และระดับประเทศมีความเชื่อมั่นในระบบบริการของโรงพยาบาลว่ามีเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย ระบบบริการที่เป็นเลิศ (Smart Medical) บุคลากรทางการแพทย์มีความเชี่ยวชาญ (Medical Specialize) มีอัตลักษณ์การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อย่างเข้าใจ เข้าถึง พัฒนา (Humanize Care) และเป็นระบบ การบริการที่เข้าถึงง่าย สะดวก ปลอดภัย ครบวงจร (Smart Service) โรงพยาบาลมีความเข้มแข็งในการบูรณาการ และการเสริมสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายในระดับพื้นที่ ประเทศ และนานาชาติ (Open Platform Service) เสริมสร้างขีดความสามารถทางการแพทย์ของหน่วยบริการเครือข่าย เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน การดูแลอย่างต่อเนื่อง และลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการ ประชาชนในพื้นที่บริการ มีความรอบรู้ทางสุขภาพ สามารถพึ่งตนเองทางสุขภาพในเบื้องต้นได้ สามารถสร้างพฤติกรรมสุขภาพในตนเอง และ ครอบครัวที่เท่าทันต่อภัยคุกคามทางสุขภาพ ผู้รับบริการของโรงพยาบาลปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสู่นิสัยสุขภาพที่ดี มีส่วนร่วมในการกิจของโรงพยาบาล และผู้ให้บริการมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีแบบองค์รวม เป็นต้นแบบคน สุขภาพดีมีธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและบริการอย่างมีความสุข ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง

1. เป้าประสงค์สูงสุด (Ultimate Goal)

1) ผู้ป่วยได้รับบริการที่มีคุณภาพสูง แม่นยำ ปลอดภัย ไร้รอยต่อ (Hospitals with high quality, accurate, safe and seamless patient care standards)

(1) อัตราการป่วยตายของผู้ป่วย ที่มารักษาที่โรงพยาบาล

- อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (triage level 1) ภายใน 24 ชั่วโมง (น้อยกว่า ร้อยละ 6)
- อัตราตายของผู้ป่วยโรค หลอดเลือดสมอง (I60-I69) (น้อยกว่า ร้อยละ 7)
- อัตราตายของผู้ป่วยโรค หลอดเลือดสมอง (I60-I62) (น้อยกว่า ร้อยละ 25)
- อัตราตายของผู้ป่วยโรค หลอดเลือดสมองตีบ/ อุดตัน (Ischemic Stroke : I63) (น้อยกว่า ร้อยละ 5)
- อัตราตายทารกแรกเกิด ≤ 28 วันที่รอดออกมา น้ำหนัก ≥ 500 กรัม (ต่อ 1,000 ทารกแรกเกิดมีชีวิต) (น้อยกว่า ร้อยละ 3.6)
- อัตราส่วนการตายมารดา ไทยต่อการเกิดมีชีวิตคน (น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 17)

(2) ร้อยละของระดับความเชื่อมั่นและวางใจในคุณภาพการบริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาล (ความเชื่อมั่นต่อผลสัมฤทธิ์ทางการแพทย์, ความเชื่อมั่นต่อความเชี่ยวชาญของบุคลากรทางการแพทย์, ความเชื่อมั่นต่อเทคโนโลยีทางการแพทย์, ความเชื่อมั่นต่อคุณภาพการให้บริการและอัตลักษณ์การบริการ, ความเชื่อมั่นต่อความสะดวก รวดเร็ว และสภาพแวดล้อมการบริการ) (ร้อยละ 90)

(3) อัตราการปฏิเสธการส่งต่อจากโรงพยาบาลชุมชน (ร้อยละ 10)

(4) ร้อยละการส่งต่อผู้ป่วยนอกจังหวัดลดลง (ร้อยละ 10)

2) โรงพยาบาลที่เป็นเลิศด้านการรักษาโรคมะเร็ง โรคหัวใจ และการผ่าตัดที่ซับซ้อน (Hospital of excellence in cancer, cardiovascular, and complicated surgery=)

(1) ผลสัมฤทธิ์ทางการแพทย์ด้านโรคมะเร็ง

- ร้อยละของอัตราการรอดชีพของผู้ป่วยมะเร็งที่ 5 ปี
 - มะเร็งปอด (ร้อยละ 10)
 - มะเร็งตับ (ร้อยละ 2)
 - มะเร็งเต้านม (ร้อยละ 40)
 - มะเร็งปากมดลูก (ร้อยละ 60)
 - มะเร็งลำไส้ (ร้อยละ 30)
- ร้อยละของอัตราการรอดชีพของขั้นตอนการรักษาโรคมะเร็ง
 - ด้านการผ่าตัดภายใน 4 สัปดาห์ (ร้อยละ 70)
 - ด้านการเคมีบำบัดภายใน 6 สัปดาห์ (ร้อยละ 70)
 - ด้านรังสีรักษาภายใน 6 สัปดาห์ (ร้อยละ 60)

(2) ผลสัมฤทธิ์ทางการแพทย์ด้านโรคหัวใจ

- อัตราการเข้าถึงการรับบริการการรักษา (ร้อยละ 60)
- อัตราการรอดชีพของการรักษาโรคหัวใจ (ร้อยละ 92)

(3) ผลสัมฤทธิ์ทางการแพทย์ด้านการผ่าตัด

- อัตราการรอดชีพการผ่าตัด (มากกว่า ร้อยละ 70)
- อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนจากการผ่าตัด (น้อยกว่า ร้อยละ 2)

3) โรงพยาบาลสุขภาพดีเพื่อสังคมสุขภาพดี (Healthy hospital for healthy society)

(1) อัตราความรอบรู้ทางสุขภาพของประชาชนในพื้นที่บริการ (ร้อยละ 70)

(2) ร้อยละการลดลงของปัญหาการเจ็บป่วย และป่วยตายของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลพระปกเกล้า

- ร้อยละของอัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกในเขตเทศบาลเมือง
ลดลงจากค่ามัธยฐานย้อนหลัง 5 ปี (ร้อยละ 5)
- ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี (มากกว่า ร้อยละ 40)
- ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง (มากกว่า ร้อยละ 5)
- ร้อยละของการเกิดภาวะแทรกซ้อนเฉียบพลันในผู้ป่วยเบาหวาน (น้อยกว่า ร้อยละ 2)
- ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการตรวจภาวะแทรกซ้อนทางตา
(มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60)
- ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการตรวจภาวะแทรกซ้อนทางไต
(มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60)

4) โรงพยาบาลระดับองค์กรสมรรถนะสูง ทันสมัย (High performance organization)

(1) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาโรงพยาบาลสู่ศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศของโรงพยาบาล
เฉพาะทางด้านโรคมะเร็ง โรคหัวใจ และการผ่าตัดตามเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข
และระดับสากล (ระดับ 5 ภายใน 5 ปี)

(2) จำนวนรายได้จากการจัดบริการทางการแพทย์ และการบริการที่ไม่ใช่ทางการแพทย์

- (3) ดัชนีความมั่นคงขององค์กร ความสุข และคุณภาพชีวิตของบุคลากรตามเกณฑ์โรงพยาบาลพระปกเกล้า 5 ดี (สุขภาพดี ปัญญาดี สิ่งแวดล้อมดี รายได้ดี สังคมดี) (ร้อยละ 90)
- (4) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาโรงพยาบาลสู่โรงพยาบาลดิจิทัล (EMRAM Stage) (ระดับ 7)

2. พันธกิจ (Mission)

- 1) จัดบริการทางการแพทย์ระดับเชี่ยวชาญชั้นสูงเพื่อการรักษาพยาบาล และฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยด้วยบุคลากรทางการแพทย์ วิทยาการ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย และระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานในระดับโรงพยาบาลคุณภาพของกระทรวงสาธารณสุขและมาตรฐานสากล
- 2) สร้างองค์ความรู้ วิจัย และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาระบบบริการอย่างต่อเนื่อง พร้อมถ่ายทอดเพื่อนำไปพัฒนาการบริการของเครือข่ายในเขตสุขภาพ สู่มาตรฐานการให้บริการทางการแพทย์ที่สามารถให้การดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็ง โรคหัวใจ และการผ่าตัดได้อย่างมีคุณภาพ ทั้งถึง ต่อเนื่อง และลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการ
- 3) เสริมสร้างความรอบรู้ของประชาชน ภาคประชาสังคม และภาคีทุกภาคส่วนในการดูแลสุขภาพของตนเอง และมีขีดความสามารถในการร่วมจัดการภัยคุกคามทางสุขภาพในครอบครัว ชุมชนที่จะนำไปสู่สังคมสุขภาวะอย่างเท่าทัน
- 4) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข และการพัฒนาการรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสุขภาพของเครือข่ายทางสุขภาพ เครือข่ายภาคประชาสังคม และภาคีเครือข่ายทั้งในและนอกระบบสาธารณสุข เพื่อการมีส่วนร่วมในการบริการ การขับเคลื่อนภารกิจสุขภาพในการดูแลและการอภิบาลผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- 5) พัฒนาโรงพยาบาลให้มีสมรรถนะสูง เป็นองค์กรคุณภาพ คุณธรรม มีความทันสมัยด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีดิจิทัล และมีความสามารถในการปรับตัวที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเป็นองค์กรแห่งความสุขของบุคลากรทุกระดับ

3. แผนปฏิบัติราชการ

- 1) การจัดบริการทางการแพทย์ในระดับเชี่ยวชาญชั้นสูงที่มีคุณภาพ ทันสมัย แม่นยำ ปลอดภัย และได้มาตรฐานระดับสากล
- 2) การเสริมสร้างความเป็นเลิศในการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคมะเร็ง หัวใจ และการผ่าตัด ที่มีคุณภาพแบบองค์รวม และครบวงจร
- 3) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย การส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมและป้องกันโรคเพื่อสังคมสุขภาวะที่ยั่งยืน
- 4) การพัฒนาโรงพยาบาลสู่อนาคต เป็นองค์กรนวัตกรรมสมรรถนะสูง ทันสมัย ของประเทศ

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลพระปกเกล้าได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาชีพ โดยให้ตอบสนองและเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลพระปกเกล้า ดังนี้

1. การจัดบริการทางการแพทย์ในระดับเชี่ยวชาญขั้นสูงที่มีคุณภาพ ทันสมัย แม่นยำ ปลอดภัย และได้มาตรฐานระดับสากล
2. การเสริมสร้างความเป็นเลิศในการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคมะเร็ง หัวใจ และการผ่าตัดที่มีคุณภาพแบบองค์รวม และครบวงจร
3. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย การส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมและป้องกันโรค เพื่อสังคมสุขภาวะที่ยั่งยืน
4. การพัฒนาโรงพยาบาลสู่อนาคต เป็นองค์กรนวัตกรรมสมรรถนะสูง ทันสมัย ของประเทศ

แผนการผลิตบุคลากร

จากข้อจำกัดของจำนวนบุคลากรสายวิชาชีพที่มีอยู่ และจำนวนบุคลากรที่จะสำเร็จการศึกษาในแต่ละวิชาชีพ ที่จะสรรหาเข้าสู่ระบบ โรงพยาบาลพระปกเกล้าจึงได้จัดทำมาตรการในการสรรหาและการคัดเลือกแต่งตั้งการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ดังนี้

1. ปรับปรุงกระบวนการสรรหา/คัดเลือก เชิงรุก
2. วางแผนสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งสำคัญ
3. ประสานความร่วมมือกับสถาบันการผลิตและพัฒนาบุคลากร

การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล

1. ขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านกำลังคนผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ
2. จัดทำแผนด้านการผลิตและพัฒนากำลังคน โดยคำนึงถึงความต้องการของกลุ่มงาน หรือหน่วยงาน และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการฯ
3. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านกำลังคนให้ครบถ้วน ครอบคลุม เป็นปัจจุบัน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนบริหารกำลังคน
4. เสริมสร้างความสุขและความผูกพันต่อองค์กรตามแนวทางองค์กรสร้างสุข เพื่อธำรงรักษาบุคลากรไว้ในระบบและพัฒนาให้บุคลากรขององค์กรมีคุณภาพชีวิตที่ดี
5. เปิดโอกาสให้บุคลากรพัฒนาศักยภาพ และแสดงความสามารถอย่างเต็มที่
6. สร้างและส่งเสริม Knowledge network เครือข่ายคลังสมองด้านสุขภาพเพื่อสร้างและรักษาคุณค่าของบุคลากรไว้ในระบบ

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

- นายแพทย์ (ทว) - ทันตแพทย์ (ซช) - เภสัชกร (ซช)
- พยาบาลวิชาชีพ (ซช) - นักรังสีการแพทย์ (ซช)
- นักกายภาพบำบัด (ซช) - นักเทคนิคการแพทย์ (ซช)

- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์* (นายแพทย์)
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร* (นักจัดการงานทั่วไป/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริหารโรงพยาบาล))
- รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล* (หัวหน้าพยาบาล)

ภารกิจอำนวยการ

1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป
2. กลุ่มงานพัสดุ
3. กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
4. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
5. กลุ่มงานการเงิน
6. กลุ่มงานบัญชี

ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

1. กลุ่มงานประกันสุขภาพ
2. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
3. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
4. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน

ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

1. กลุ่มงานผู้ป่วยนอก
2. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
3. กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
4. กลุ่มงานสุขภาพ
5. กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม
6. กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน

ภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์

1. ศูนย์แพทยศาสตรบัณฑิต*
 2. กลุ่มงานฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์**
- * เฉพาะโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปที่มีการสอนนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิกของตนเอง
- ** เฉพาะโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในการสอนนักศึกษาแพทย์

ภารกิจสุขภาพดิจิทัล

1. กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
3. กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์

ภารกิจด้านทันตกรรม***

1. กลุ่มงานบริการทันตกรรมปฐมภูมิและทุติยภูมิ
2. กลุ่มงานบริการทันตกรรมตติยภูมิและศูนย์ความเป็นเลิศ
3. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการทันตกรรม

ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

1. กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
2. กลุ่มงานอายุรกรรม
3. กลุ่มงานศัลยกรรม
4. กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
5. กลุ่มงานกุมารเวชกรรม
6. กลุ่มงานนิติเวช
7. กลุ่มงานจักษุวิทยา
8. กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก
9. กลุ่มงานโภชนาการ
10. กลุ่มงานพยาธิวิทยา
11. กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม
12. กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา
13. กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
14. กลุ่มงานทันตกรรม****
15. กลุ่มงานรังสีวิทยา
16. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก
17. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
18. กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์
19. กลุ่มงานเภสัชกรรม

ภารกิจด้านการพยาบาล

1. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
2. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
3. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก
4. กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด
5. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด
6. กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี
7. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม
8. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม
9. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช
10. กลุ่มงานการพยาบาลจิตเวช
11. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
12. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์
13. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโรค คอ นาสิก จักขุ
14. กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ
15. กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ
16. กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล

*** เฉพาะโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปที่ได้รับอนุมัติการจัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรม

****สำหรับโรงพยาบาลที่ได้รับการจัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรมแล้วจะไม่มีกลุ่มงานนี้ในโครงสร้าง

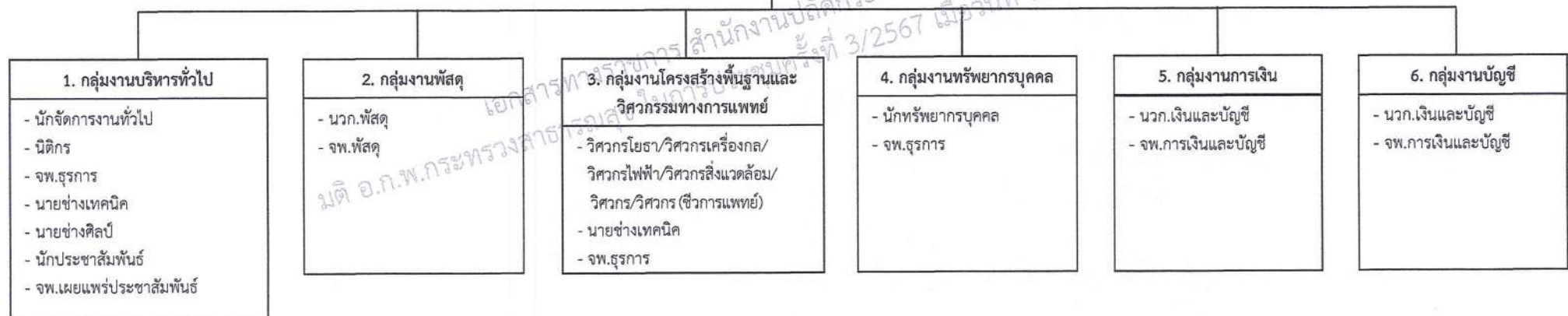
โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

นายแพทย์ (ทว) -
ทันตแพทย์ (ชช) -
เภสัชกร (ชช) -
พยาบาลวิชาชีพ (ชช) -
นักรังสีการแพทย์ (ชช) -
นักกายภาพบำบัด (ชช) -
นักเทคนิคการแพทย์ (ชช) -

- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์* (นายแพทย์)
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร*
(นักจัดการงานทั่วไป/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริหารโรงพยาบาล))
- รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล* (หัวหน้าพยาบาล)

ภารกิจอำนวยการ



หมายเหตุ * เป็นการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่าย

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านอำนวยการ

รับผิดชอบการบริหารจัดการทรัพยากร ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานการเงิน กลุ่มงานบัญชี กลุ่มงานพัสดุ และกลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ เพื่อสนับสนุนการให้บริการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโรงพยาบาล

1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

รับผิดชอบการบริหารจัดการทั่วไป ได้แก่

- **งานธุรการทั่วไป** มีหน้าที่จัดการระบบงานและสนับสนุนการปฏิบัติงานของงานต่าง ๆ ได้แก่ งานเลขานุการ งานทะเบียนบริการและอาคารสถานที่ งานบริการยานพาหนะ งานรักษาความปลอดภัย งานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย งานจัดการของเสีย งานประชาสัมพันธ์และบริการทั่วไป
- **งานสารบรรณ** มีหน้าที่จัดวางระบบสารบรรณตั้งแต่การรับ การส่ง การจัดเก็บ และการทำลายให้เป็นไปตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ
- **งานกฎหมาย** มีหน้าที่ ดังนี้
 1. งานกฎหมายและคดี
 - (1) การให้คำปรึกษา เผยแพร่ความรู้และให้ความเห็นทางกฎหมาย
 - (2) การจัดทำนิติกรรม สัญญา และการบริหารสัญญา
 - (3) การไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาททางการแพทย์และสาธารณสุข
 - (4) การดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง
 - (5) การบังคับคดีตามคำพิพากษาหรือคำสั่ง
 - (6) การบังคับใช้กฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
 2. งานเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
 - (1) การเสริมสร้างระบบคุณธรรมและการดำเนินการทางวินัย
 - (2) การจัดการเรื่องร้องเรียน การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์
 - (3) การดำเนินงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบและมาตรการทางปกครอง
- **ซีกฟอก** มีหน้าที่บริหารจัดการเครื่องฟอกผู้ป่วยทุกประเภทให้มีความสะอาดเพียงพอ โดยจัดวางระบบของการส่งผ้า การซักผ้า การอบผ้า การเก็บรักษาผ้าและอุปกรณ์ผ้าด้วยมือผู้ป่วย

2. กลุ่มงานพัสดุ

รับผิดชอบควบคุมกำกับดูแลแผนกพัสดุ งานธุรการของฝ่าย งานการจัดซื้อ/จัดจ้าง งานบริหาร คลัง พัสตุ งานควบคุมเจ้าหน้าที่

3. กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์

รับผิดชอบ master plan อาคารสถานที่ บริหารจัดการความพอเพียง พร้อมใช้บำรุงรักษา อาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม และภูมิทัศน์

- **แผนกซ่อมบำรุง** ควบคุมกำกับดูแลงานซ่อมอุปกรณ์การแพทย์ งานช่างไฟฟ้า งานช่างโยธาและสุขภิบาล งานช่างทำความเย็น งานช่างเครื่องกล งานช่างเชื่อม

4. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

งานบรรจุ/แต่งตั้ง/อัตราจ้าง รับผิดชอบการบรรจุ/การบรรจุกลับบุคคลเข้ารับราชการ จัดทำ ก.พ.7 และแฟ้มประวัติข้าราชการใหม่ การเปลี่ยนสายงานข้าราชการ/การเลื่อนระดับ การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง/การจัดสอบตำแหน่งว่าง การประเมินบุคคลและผลงานทางวิชาการ การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ การจัดทำคำสั่งรักษาการในตำแหน่งให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่/มอบหมายหน้าที่ การลาศึกษาต่อ/การลาออกจากราชการ งานทะเบียนประวัติและบำเหน็จบำนาญ มีหน้าที่ คือ ตรวจสอบเกษียณอายุราชการ การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ขอข้าราชการ/ผู้ทำคุณประโยชน์ การดำเนินการเพื่อขอรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

งานบริหารลูกจ้าง รับผิดชอบการสอบคัดเลือกลูกจ้าง การจัดทำแฟ้มประวัติลูกจ้าง การขออนุมัติจ้างต่อเนื่อง การจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง การจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน การขอพระราชทานเครื่องราชฯ รับสมัคร ผกส. และ กสจ. จัดทำบัตรข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/ข้าราชการบำนาญ ขออนุมัติเงินเพิ่มพิเศษ/เงินประจำตำแหน่งประจำเดือน งานพัฒนาบุคลากรด้านบริหาร

5. กลุ่มงานการเงิน

รับผิดชอบการเงิน การคลังของโรงพยาบาลเกี่ยวกับ

- งานตรวจสอบ มีหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานเอกสารทางการเงินให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง เช่น หลักฐานใบขออนุมัติก่อนนี้ผู้ผูกพัน ใบสั่งซื้อ ใบตรวจรับ และใบเสร็จรับเงิน
- งานรับเงิน มีหน้าที่ในการรับเงินค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน รับเงินค่ารักษาพยาบาล เงินเชื่อ รับเงินค่าปรับ รับเงินค่าประกันของหรือสัญญาที่เป็นเงินสด รับเงิน โอนงบประมาณในโครงการต่างๆ
- งานจ่ายเงิน มีหน้าที่ในการจ่ายเงินเดือนค่าจ้าง จ่ายเงินค่าตอบแทน จ่ายเงินค่าสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลหรือสวัสดิการค่าเล่าเรียนจ่ายเงินชำระหนี้แก่เจ้าหนี้การค้า
- งานเรียกเก็บหนี้ มีหน้าที่ในการเร่งรัดและเรียกเก็บหนี้ที่เป็นลูกหนี้การค้าของโรงพยาบาล คือ เรียกเก็บหนี้ตาม พรบ.รพ. เรียกเก็บหนี้ ตามสิทธิประกันสังคม เรียกเก็บหนี้ตามสิทธิข้าราชการ เรียกเก็บหนี้ตามสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า เรียกเก็บหนี้จากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

6. กลุ่มงานบัญชี

รับผิดชอบการจัดทำบัญชีระบบ GFMS คือ จัดทำบัญชีเงินสด บัญชีแยกประเภทแบบเกณฑ์คงค้าง รายงานงบการเงินได้แก่ งบดุล งบกำไรขาดทุน งบกระแสเงินสด และหมายเหตุประกอบงบการเงิน วิเคราะห์งบการเงินตามดัชนีตัวชี้วัดทางการเงิน



โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

1. กลุ่มงานประกันสุขภาพ

1. งานบริหารจัดการข้อมูลผู้มีสิทธิ และ
จำแนกประเภทผู้รับบริการเพื่อให้ได้รับ
การดูแลตามสิทธิประกันสุขภาพอย่างเหมาะสม
2. งานเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล และ
งานพยาบาลผู้จัดการรายกรณี
(Case Management) ผู้รับบริการ
ทุกกลุ่มวัยที่ได้รับบริการสุขภาพทั่วไป
หรือเฉพาะกลุ่มโรค รวมทั้งผู้ที่ได้รับ
ความเสียหายจากบริการสาธารณสุข
3. งานคุ้มครองสิทธิ การรับเรื่องร้องเรียน
4. งานฐานข้อมูลและสารสนเทศระบบ
ประกันสุขภาพ

2. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

1. รับผิดชอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อ
พัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิบัติการ
แผนการเงินการคลัง การติดตามประเมินผล
2. รับผิดชอบในการวางแผนบริหารทางด้าน
การบริการโรงพยาบาลอย่างบูรณาการ
ครอบคลุมแผนทางด้านการเงิน แผนทาง
ด้านอัตราค่าจ้าง และแผนด้านงบประมาณ
พร้อมทั้งการสื่อสารแผนลงสู่การปฏิบัติ
และควบคุมกำกับติดตามประเมินเป็นระยะ
จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

3. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รับผิดชอบให้บริการงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังคน
ทางการแพทย์และสาธารณสุข สนับสนุนส่งเสริมด้าน
การศึกษา ด้านการวิจัยทางการแพทย์ การสาธารณสุข
และร่วมผลิตบุคลากรทางการแพทย์ สร้างมาตรฐาน
และจริยธรรมวิชาชีพ การศึกษาวิจัย นวัตกรรม และ
พัฒนากำลังคน รวมทั้งเผยแพร่วิชาการ จัดทำภาพ
ทางการแพทย์เพื่อการวินิจฉัยโรคและเพื่อการศึกษา
ซึ่งได้แก่ งาน HRD R&D งานห้องสมุดวัสดุอุปกรณ์
และเวชภัณฑ์ พัฒนาบุคลากรในเขตรับผิดชอบให้มี
ศักยภาพเพียงพอในการดำเนินงานให้บริการภารกิจ
ที่ได้รับมอบหมายและให้มีความรู้และความสามารถ
ใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดขั้นตอนและ
ความรวดเร็วในการดำเนินงาน รวมทั้งพัฒนา
คุณภาพการบริการ และการบริหารจัดการความ
ปลอดภัย ในโรงพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล และมีมาตรฐาน สร้างระบบประกัน
คุณภาพของงานบริการและบริหาร พัฒนางานต่าง ๆ
ของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง

4. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
บริการและมาตรฐาน

1. งานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน
2. งานบริหารความเสี่ยง
3. งานวิจัย, R2R
4. งานระบาดวิทยาคลินิก



หมายเหตุ *กลุ่มงานผู้ป่วยนอก/การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก/เวชกรรมสังคม/อาชีวเวชกรรม แพทย์เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
 กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน พยาบาลวิชาชีพเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน และกลุ่มงานสุขศึกษา นักวิชาการสาธารณสุขเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
 **งานคุ้มครองผู้บริโภค กลุ่มงานเวชกรรมสังคม เภสัชกรเป็นหัวหน้างาน ในกรณีที่ไม่มีเภสัชกร ให้ นักวิชาการสาธารณสุขเป็นหัวหน้างาน

*** สำหรับโรงพยาบาลที่ได้รับการจัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรมแล้ว
 จะไม่สายงานนี้ในโครงสร้างกลุ่มงานเวชกรรมสังคม

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

1. กลุ่มงานผู้ป่วยนอก

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัยรักษา ผู้ป่วยโรคทั่วไปที่มีได้เกิดจากอุบัติเหตุหรือ ภาวะฉุกเฉิน ซึ่งได้แก่การตรวจรักษาผู้ป่วย ที่ไม่ การตรวจรักษาผู้ป่วยนอกเฉพาะทาง การ ตรวจสุขภาพ และออกใบรับรองแพทย์ การให้ คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและ พัฒนา

2. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก

รับผิดชอบในการส่งเสริมให้ผู้ป่วยได้รับการที่ มีคุณภาพ และเป็นมาตรฐาน ให้ความรู้และ ทักษะในการดูแลตนเอง เฝ้าระวัง ภาวะแทรกซ้อนต่าง ๆ จากการทำการรักษา เน้น ความปลอดภัย มีประโยชน์ และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ซึ่งได้แก่ การนวดตัว การนวดคลาย เครียด การนวดน้ำมัน การนวดฝ่าเท้า การประคบ สมุนไพร การอบสมุนไพร การดูแลเสริมสุขภาพที่ มีไปกับการแพทย์แผนปัจจุบันหรือการแพทย์หลัก การ รักษาแบบยิวยา หรือสแกน (Healing) การรักษา ด้วยวิธีakupunct หรือวิธีธรรมชาติที่ได้รับการ รับรองตามมาตรฐานของกรมพัฒนาการแพทย์แผน ไทยและการแพทย์ทางเลือก

3. กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

1. งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน และศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง

- บริหารจัดการระบบบริการเวชปฏิบัติ ครอบครัวและชุมชน
- จัดบริการสุขภาพพื้นฐานเวชปฏิบัติ ครอบครัวและชุมชน
- พัฒนาศักยภาพบริการตามแผนพัฒนาสุขภาพ เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน
- บริหารจัดการ ควบคุมกำกับระบบป้องกัน และควบคุมการแพร่กระจายเชื้อ ในสถานบริการด้านสุขภาพในชุมชน
- ศึกษาวิจัย และนำผลการวิจัยไปใช้พัฒนา คุณภาพบริการในชุมชน
- สร้างการมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ ของทุกภาคส่วน
- วิเคราะห์ปัญหาสุขภาพ พื้นที่จัดทำแผน ยุทธศาสตร์ แก้ไขปัญหาสุขภาพพื้นที่
- จัดบริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่
- จัดระบบบริการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง

2. งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา

- ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- ป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- ศูนย์ระบาดวิทยา
- สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
- ควบคุม กำกับ มาตรฐานพัฒนา คุณภาพบริการป้องกันควบคุมโรค
- ศึกษา วิจัย นวัตกรรมและพัฒนา องค์ความรู้ด้านป้องกันควบคุมโรค
- การวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำมากำหนดนโยบาย
- งานสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวเวชกรรม
- (ในกรณีที่ยังไม่มีกลุ่มงานระบาดวิทยา)

3. งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ และสนับสนุนเครือข่าย

- กำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ ระบบบริการปฐมภูมิในพื้นที่รับผิดชอบ
- สนับสนุนทรัพยากร
- บริหารและวิเคราะห์งบประมาณ
- พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสารสนเทศ
- ประสานงานระหว่างเครือข่าย
- สนับสนุนการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ทุกภาคส่วน
- พัฒนาศักยภาพและพัฒนาคุณภาพบริการ ของหน่วยบริการปฐมภูมิ
- ศึกษาและสนับสนุนงานวิจัย/นวัตกรรม ในหน่วยบริการปฐมภูมิ

4. งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู

- การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคทุกกลุ่มอายุ
- สร้างรูปแบบการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มผู้ป่วย
- จัดบริการงานส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มอายุ
- สร้างเสริมวัฒนธรรม และการดูแลสุขภาพที่ดีของประชาชน
- สร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานของทุกภาคส่วน
- ควบคุม กำกับ มาตรฐานบริการส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู
- ศึกษาและสนับสนุนงานวิจัย/นวัตกรรม และพัฒนาองค์ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู
- สนับสนุนงานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู
- วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมากำหนดนโยบาย

5. งานคุ้มครองผู้บริโภค

- การคุ้มครองผู้บริโภคด้านยา ด้านอาหาร ด้านเครื่องสำอาง ด้านวัตถุเสพติด ด้านวัตถุอันตราย ด้านเครื่องมือแพทย์
- สร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานทุกภาคส่วน
- ควบคุม กำกับ มาตรฐานงานคุ้มครองผู้บริโภคตามมาตรฐานทุกด้าน
- ศึกษา วิจัย นวัตกรรมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุ้มครองผู้บริโภค
- วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมากำหนดนโยบาย

4. กลุ่มงานสุขภาพศึกษา

ให้บริการสุขภาพเพื่อพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพผู้ป่วย ญาติ ผู้มารับบริการในโรงพยาบาล และประชาชนในชุมชน โดย ศึกษา วิเคราะห์ปัญหาสาธารณสุข ปัญหาสุขภาพ วิเคราะห์ พฤติกรรมสุขภาพ กำหนดกิจกรรมและพฤติกรรมเป้าหมาย วางแผนดำเนินงานสุขภาพศึกษา และดำเนินการจัดกิจกรรม การเรียนรู้ด้านสุขภาพ การให้บริการปรึกษาบุคคล การฝึก ทักษะด้านสุขภาพ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของ กลุ่มเป้าหมาย ดำเนินการจัดศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพ มนุษยสัมพันธ์เพื่อสุขภาพ จัดกิจกรรมรณรงค์ทางด้าน สาธารณสุข สนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ ด้านสุขภาพ การเฝ้า ระวังพฤติกรรมสุขภาพ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน สุข ศึกษา รวมทั้ง รับผิดชอบงานให้คำปรึกษา แนะนำ สอน ฝึกอบรม พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการสุขภาพ ที่ไม่เหมาะสม และสถานบริการสาธารณสุขเครือข่ายเป็นไปตาม มาตรฐานบริการสุขภาพและงานศึกษาวิจัย และพัฒนา ด้านสุขภาพศึกษา

5. กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม

- งานคลินิกอาชีวเวชกรรม
- งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟูสภาพวัยทำงาน
- งานอาชีวป้องกันและควบคุมโรค
- งานพิษวิทยา และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและอนามัย สิ่งแวดล้อม
- งานตรวจสุขภาพ

6. กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน

- งานการพยาบาลที่บ้านและชุมชน ให้การพยาบาลที่บ้านในรูปแบบ Home Ward, Home Health Care, Home visit กลุ่มเป้าหมายพิเศษ ผู้ยากไร้ ขาดทุน และบริหารจัดการระบบการดูแล ต่อเนื่อง ศูนย์การดูแลต่อเนื่อง (CoC) การดูแลสุขภาพ ผู้สูงอายุระยะยาว (Long term Care) โรคเรื้อรังและการ ดูแล Palliative care ในชุมชน เป็นศูนย์เรียนรู้และพัฒนา ทักษะการดูแลต่อเนื่องให้กับพยาบาล รพ.สต./ชุมชน/Case giver/ จัดอาสาสมัครประจำครอบครัวและสนับสนุนสื่อ/อุปกรณ์ ที่จำเป็นในการดูแลต่อเนื่อง ที่บ้าน มีเทคนิคตามการ พยาบาลที่บ้านและชุมชนในบทบาท CNO-P, CNO-D
- งานพยาบาลผู้จัดการสุขภาพชุมชน บริหาร จัดการ ระบบควบคุมกำกับตรวจสอบประเมิน วิเคราะห์และแนะนำการจัดการส่งเสริมและฟื้นฟู สุขภาพแบบ ผสมผสานกับประชาชนกลุ่มป่วย ทุกกลุ่มวัย ประสาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทุกภาคีเครือข่ายทุกระดับ จัดบริการพยาบาลที่ สอดคล้องกับ ภาวะสุขภาพของประชาชนกลุ่มป่วย งาน พยาบาลผู้จัดการรายโรคในชุมชน การพยาบาลคลินิกพิเศษ/ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ นิเทศการจัดการส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยใน ชุมชนทุกระดับ ตามมาตรฐานการพยาบาลชุมชน
- งานพัฒนาคุณภาพการพยาบาลชุมชน
- กำหนดยุทธศาสตร์การพยาบาลชุมชนเชื่อมโยงนโยบายทุก ระดับ บริหารจัดการความเสี่ยงกลุ่มป่วยในชุมชน สนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมทางการแพทย์ชุมชน พัฒนาคุณภาพการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลชุมชน พัฒนาและประเมิน สมรรถนะพยาบาลชุมชน ประเมินคุณภาพ งานการพยาบาลชุมชน(CA) กำกับตรวจสอบ ติดตาม นิเทศ ประเมินผล
- งานการพยาบาลชุมชนในการบำบัดรักษาเสพติด ประเมิน ศักยภาพประเภผู้ป่วยเสพติด ส่งเสริม ป้องกัน ปราบปราม รักษา ผู้ป่วยยาเสพติด รับส่งต่อ ป่าบัต รักษาต่อเนื่องในชุมชน ติดตามผู้ป่วยเพื่อลดการไปเสพยา ร่วมกับกลุ่มงานสุขภาพจิต

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ



หมายเหตุ *ตำแหน่งนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ จพ.ฉุกเฉินการแพทย์ และนักกำหนดอาหาร กำหนดให้มีได้ เมื่อ ก.พ. กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว

** งานกายภาพบำบัด ในโรงพยาบาลที่มีความพร้อมและภาระงานเพียงพอ อาจจัดตั้งให้มีกลุ่มงานกายภาพบำบัด เป็นการภายใน โดยให้มีการประเมินผล ตามหลักเกณฑ์ที่ สป.กำหนด เมื่อครบ 1 ปี ชมรมฯ และ ผอ.รพ. เสนอความเห็น ส่ง สป. เสนอ อภ.สป. อนุมัติ

*** สำหรับโรงพยาบาลที่ได้รับการจัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรมแล้ว จะไม่มีกลุ่มงานนี้ในโครงสร้าง

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านการบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ



โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

15. กลุ่มงานรังสีวิทยา

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัยและรักษาโดยใช้รังสีเอกซเรย์ สารไอโซโทป คลื่นเสียงอัลตราซาวด์และคลื่นแม่เหล็ก ตลอดจน ให้บริการด้านรังสีรักษาโดยใช้สารกัมมันตภาพรังสี ให้คำแนะนำ เกี่ยวกับอันตรายและการป้องกันอันตรายจากรังสี การให้ คำปรึกษาเผยแพร่ความรู้ ตลอดจนวิจัยและพัฒนางานในด้าน ที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีหรือเทคนิคต่าง ๆ

16. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก

รับผิดชอบให้บริการใด ๆ เพื่อให้ได้สิ่งตัวอย่างจากร่างกาย มนุษย์ ทำการตรวจวิเคราะห์สิ่งตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการ เทคนิคการแพทย์ เพื่อการวินิจฉัยโรค พยากรณ์โรค ติดตาม และบำบัดรักษา ควบคุมป้องกันและเฝ้าระวังโรค ประเมิน สุขภาพ สร้างเสริมสุขภาพ คุ้มครองผู้บริโภค ตลอดจน การตรวจพิสูจน์หลักฐาน งานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบ บริการทางการแพทย์

17. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

รับผิดชอบให้บริการตรวจวินิจฉัย รักษา ฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ผู้ป่วย ผู้พิการ เด็กที่มีปัญหาพัฒนาการ หรือเด็กบกพร่องทางการรับรู้ การเรียนรู้ รวมทั้ง ผู้มีอาการปวดเรื้อรัง โรคเรื้อรัง ของระบบการทำงานของร่างกาย จิตใจ สมอง ที่ไม่สามารถประกอบกิจวัตรประจำวันหลัก หรือดำรงชีพในสังคม เหยียดคนปกติได้นั้น แบ่งงานย่อยได้ 4 งาน

1. ตรวจ ประเมิน รักษาโดยแพทย์เวชกรรมฟื้นฟู
2. บริการกายภาพบำบัด
3. บริการกิจกรรมบำบัด มีข้อช่วย การตรวจ ประเมิน ส่งเสริม ป้องกัน บำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพ บุคคลที่มีความบกพร่องทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม การเรียนรู้ พัฒนาการเด็ก ให้สามารถทำกิจกรรมต่าง ๆ ได้ เพื่อให้บุคคลดำเนินชีวิตได้ตามศักยภาพได้ โดยวิธีการทาง กิจกรรมบำบัด

จัดแบ่งงานออกได้ ดังนี้

- 1) บำบัด ฟื้นฟู กระตุ้นส่งเสริมพัฒนาการเด็กที่มีปัญหาทางกาย การเคลื่อนไหว การรับรู้ การเรียนรู้ การสื่อสาร อารมณ์ จิตและพฤติกรรม
- 2) บำบัด ฟื้นฟูกลุ่มผู้ป่วย พิการ บกพร่องทางด้านร่างกาย สมอง
- 3) บำบัด ฟื้นฟูกลุ่มผู้ป่วย พิการ บกพร่องทางจิต พฤติกรรม
- 4) บำบัด ฟื้นฟูกลุ่มผู้สูงอายุ
- 5) บริการ บำบัด ฟื้นฟูในชุมชน
- 6) บริการตรวจประเมิน ส่งเสริม ป้องกันฟื้นฟูในชุมชน สถานศึกษา สถานประกอบการ ฯลฯ

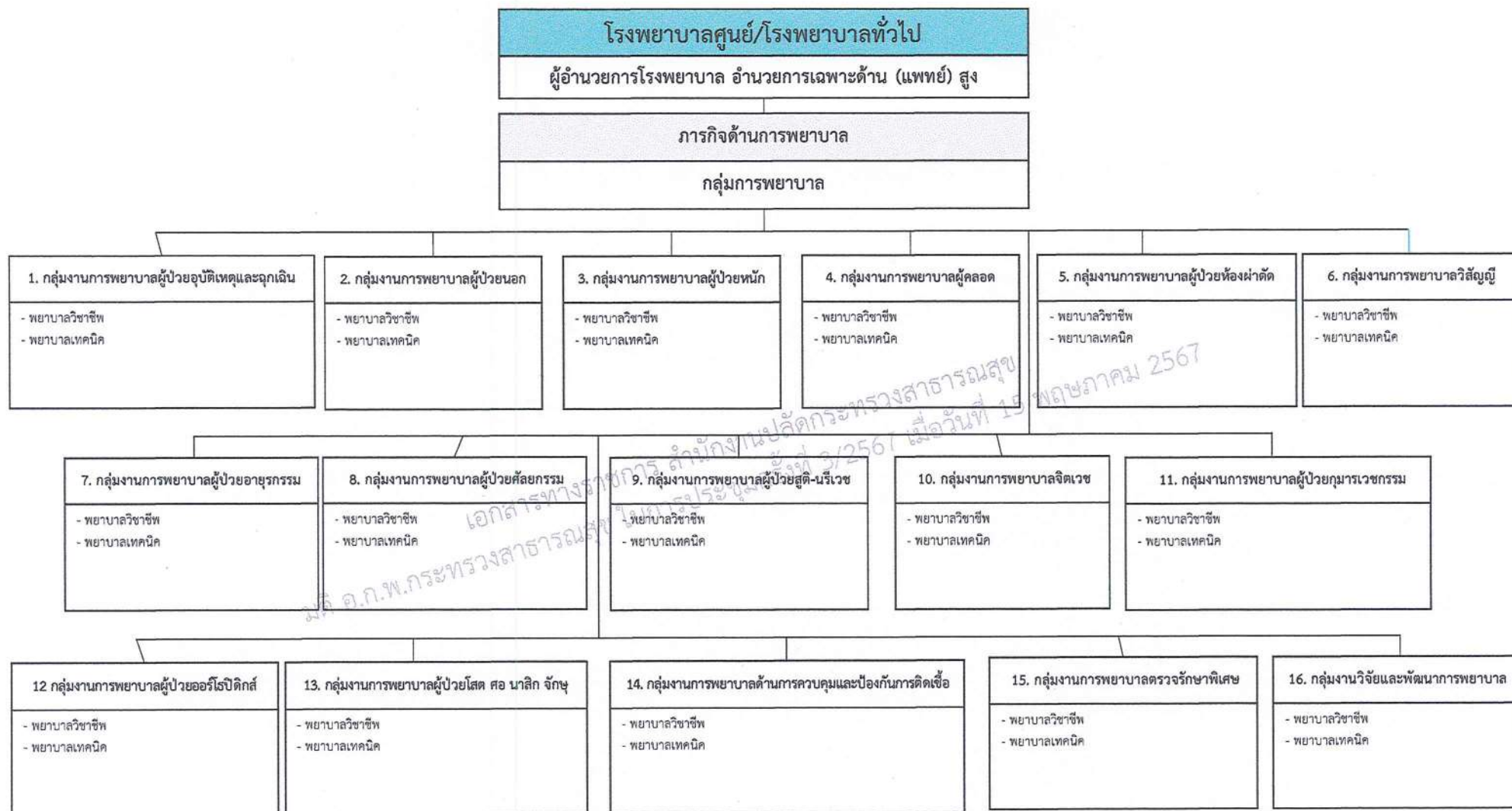
- 7) บริการจัดทำเครื่องช่วย เครื่องตาม และตัดแปรรูปกรณี สภาพบ้าน สิ่งแวดล้อม
4. บริการกายอุปกรณ์เสริม เทียม

18. กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์

1. การบริการสังคมสงเคราะห์ทางการแพทย์ ประจำแนกผู้ป่วยนอก/ ผู้ป่วยใน รับผิดชอบวินิจฉัย ประเมินปัญหาทางสังคม การบำบัดเยียวยา การฟื้นฟูสภาพ ส่งเสริมป้องกัน ปัญหาทางสังคม พิทักษ์และคุ้มครองสิทธิ ปฏิบัติงานร่วมกับ ทีมผู้ให้การรักษาร่วมกัน เตรียมความพร้อมของครอบครัวในการดูแลผู้ป่วย ก่อนกลับบ้าน และจัดบริการสงเคราะห์ทางการแพทย์/สวัสดิการสังคม ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. การบริการคลินิกศูนย์พึ่งได้ งานให้บริการช่วยเหลือเด็ก สตรีและบุคคล ในครอบครัวที่ถูกกระทำรุนแรง และผู้หญิงที่ตั้งครรภ์ไม่พร้อม
3. การบริการสังคมสงเคราะห์ทางการแพทย์ ประจำแนกผู้ป่วยนอกคลินิกพิเศษ/ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ คือ คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ติดเชื้อ ผู้ป่วยเอดส์/ผู้ที่ได้รับ ผลกระทบ ผู้ป่วยจิตเวช ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผู้ป่วยมะเร็ง กลุ่มผู้ที่ไม่ใช่หลักประกัน สุขภาพและมีปัญหาการใช้สิทธิ
4. การบริการสังคมสงเคราะห์ชุมชนและครอบครัว ปฏิบัติงานร่วมกับทีม ผู้ให้การรักษาร่วมกัน พิทักษ์และคุ้มครองสิทธิ ประสานและจัดการทรัพยากร การส่งต่อเครือข่ายบริการสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม ติดตามประเมิน ความพร้อมของครอบครัวในการดูแลผู้ป่วยที่บ้าน
5. การจัดการทรัพยากรทางสังคมและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายทาง สังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม
6. การจัดการกองทุนและมูลนิธิ ช่วยเหลือผู้ป่วยยากจนและผู้ด้อยโอกาส
7. งานวิชาการและงานการให้คำปรึกษาทางสังคมสงเคราะห์ทางการแพทย์ งานสอนฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

19. กลุ่มงานเภสัชกรรม

รับผิดชอบให้บริการเภสัชกรรมเกี่ยวกับการคัดเลือก จัดซื้อ จัดหาเวชภัณฑ์ ให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานถูกต้องตามหลัก วิชาการอย่างประหยัดและทั่วถึง อาจติดตามระดับยาในเลือด ของผู้ป่วย ควบคุมเวชภัณฑ์ ควบคุมการให้บริการการจ่าย ยาและเวชภัณฑ์ ให้คำปรึกษาแนะนำการใช้ยาแก่ผู้ป่วยและ บุคลากรทางการแพทย์



โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านการพยาบาล

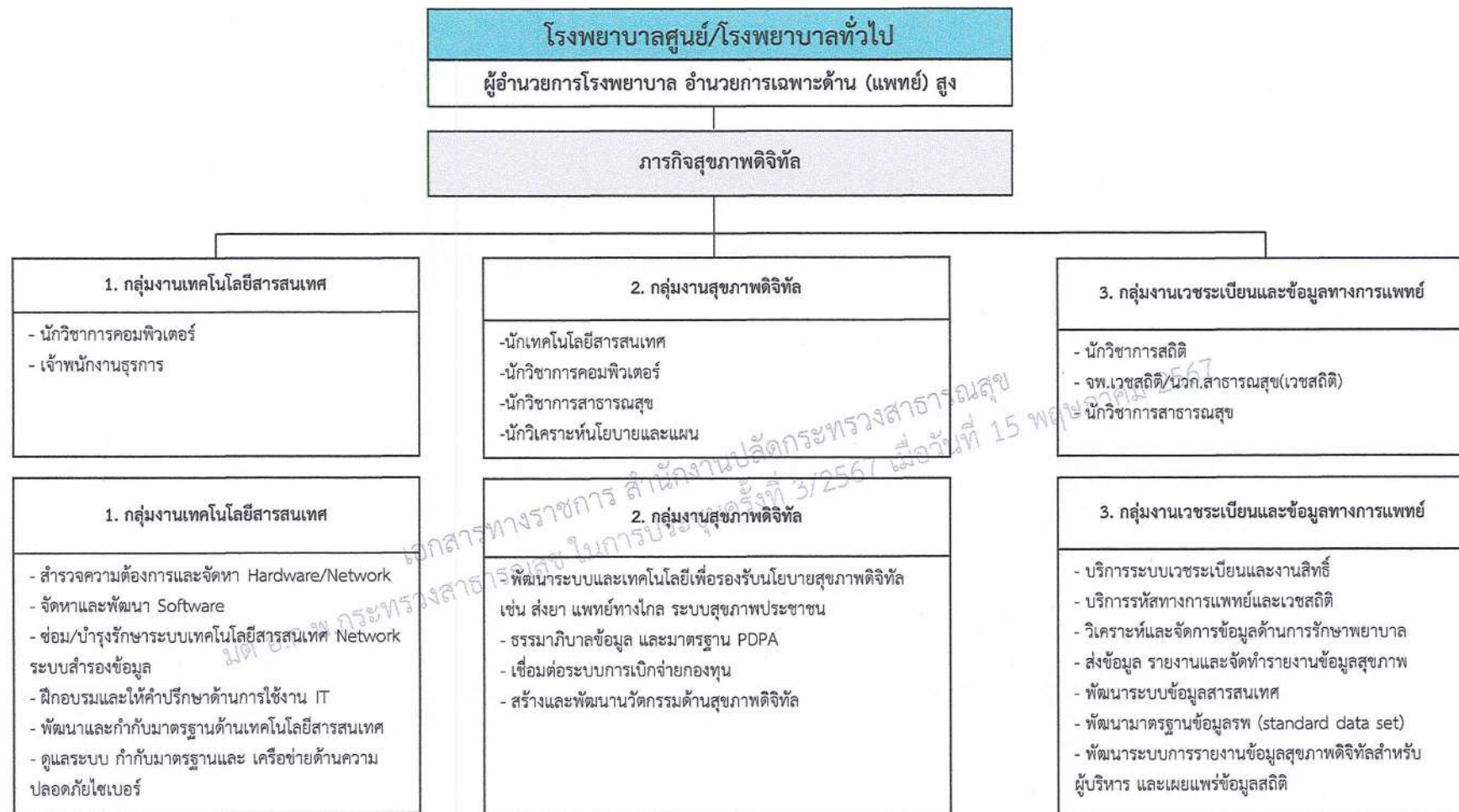
กลุ่มการพยาบาล

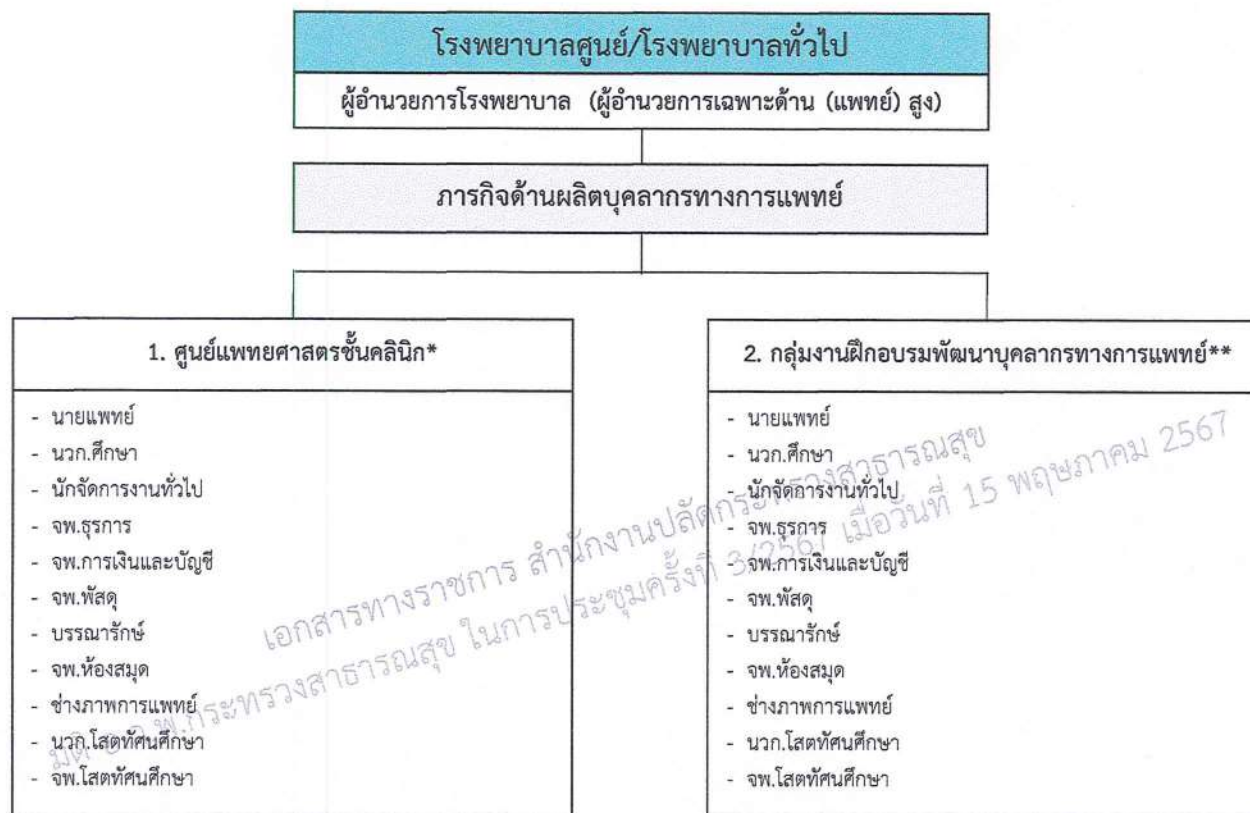




*เฉพาะสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ทางทันตสาธารณสุข และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน

หมายเหตุ ภารกิจด้านทันตกรรมกำหนดเฉพาะโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปที่ได้รับอนุมัติการจัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรม





* เฉพาะโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ที่มีการสอนนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิกของตนเอง

** เฉพาะโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในการสอนนักศึกษาแพทย์

หมายเหตุ ภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์กำหนดเฉพาะโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปที่มีการสอนนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิกของตนเอง และหรือเฉพาะโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบกับมหาวิทยาลัยต่างๆ ในการสอนนักศึกษาแพทย์ (หากโรงพยาบาลใดยังไม่มีภารกิจนี้อย่างชัดเจนให้เป็นภาระงานของกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ)

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง)

ภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์

1. ศูนย์แพทยศาสตรชั้นคลินิก*

ดำเนินงานร่วมกับคณะแพทยศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยคู่ความร่วมมือในการคัดเลือกนักศึกษา ปรับปรุงพัฒนาและบริหารหลักสูตรให้ได้มาตรฐานการศึกษา ดำเนินการพัฒนาอาจารย์ จัดการเรียน การสอน ประเมินผล การเรียนและหลักสูตร พัฒนาสื่อการเรียน การสอน ทรัพยากรและเทคโนโลยี การศึกษา ดูแลการใช้งบประมาณด้านการศึกษา จัดเตรียม อำนวยความสะดวก ด้านสวัสดิการที่พักและกิจกรรมสำหรับนักศึกษา ส่งเสริมการวิจัย แพทยศาสตรศึกษา ติดตามประเมินบัณฑิต บริหารจัดการและประสานงาน ด้านการศึกษา ต่อเนื่อง และการศึกษาหลังปริญญา

1. งานบริหารทั่วไป
2. งานพัฒนาการศึกษา
 - หลักสูตร
 - การเรียนการสอน
 - ประมวลผล
 - เทคโนโลยีการศึกษา
3. งานพัฒนาอาจารย์ด้านแพทยศาสตรศึกษา
4. งานกิจการนักศึกษา
5. งานพัฒनावิจัยแพทยศาสตรศึกษา
6. งานประกันคุณภาพการศึกษา
7. งานฝึกอบรมหลังปริญญา

2. กลุ่มงานฝึกอบรมพัฒนาศึกษาบุคลากรทางการแพทย์**

1. งานบริหารทั่วไป
2. งานพัฒนาการศึกษา
 - หลักสูตร
 - การเรียนการสอน
 - ประมวลผล
 - เทคโนโลยีการศึกษา
3. งานพัฒนาอาจารย์ด้านแพทยศาสตรศึกษา
4. งานกิจการนักศึกษา
5. งานพัฒनावิจัยแพทยศาสตรศึกษา
6. งานประกันคุณภาพการศึกษา
7. งานฝึกอบรมหลังปริญญา

* เฉพาะโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปที่มีการสอนนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิกของตนเอง

** เฉพาะโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบกับมหาวิทยาลัยต่างๆ ในการสอนนักศึกษาแพทย์

หมายเหตุ ภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์กำหนดเฉพาะโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปที่มีการสอนนักศึกษา แพทย์ชั้นคลินิกของตนเองและหรือเฉพาะโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบกับมหาวิทยาลัยต่างๆ ในการสอนนักศึกษาแพทย์ (หากโรงพยาบาลใดยังไม่มีภารกิจนี้อย่างชัดเจนให้เป็นภาระงานของกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ)

ข้อมูลอัตรากำลังบุคลากรโรงพยาบาลพระปกเกล้า

ตำแหน่ง	ตาม จ. 18	มา ช่วย	ไป ช่วย	ลา ศึกษา	ปฏิบัติ จริง
ข้อมูลบุคลากร (ตามประเภทบุคลากร)					
ข้าราชการ	1,289	3	5	37	1,250
พนักงานราชการ	109				109
พนักงานกระทรวงฯ	819				819
ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน	115				115
ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน	295				295
ลูกจ้างประจำ	35				35
รวมบุคลากรทั้งหมด (ยกเว้นรายคาบและขรก.บำนาญ)	2,662	3	5	37	2,623
ลูกจ้างชั่วคราว-รายคาบ	17				17
รวมบุคลากรทุกประเภท	2,679	3	5	37	2,640

หมายเหตุ : - ปฏิบัติจริง = ตาม จ.18+มาช่วย-(ไปช่วย+ลาศึกษา)

กรอบอัตรากำลัง (ตามกรอบตำแหน่ง)

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	กรอบ		ประเภทบุคลากร						มีจริง	คงเหลือ (ขั้นสูง)	หมายเหตุ
		เดิม	ใหม่	ข้าราชการ	พรก.	พ.กส.	ลูกจ้างประจำ	รายเดือน	รายวัน			
1	นายแพทย์	172	308	220	0	0	0	4	5	229	79	ลาศึกษา 32 ราย
2	ทันตแพทย์	22	28	23	0	0	0	0	0	23	5	ลาศึกษา 4 ราย
3	เภสัชกร	51	59	43	2	0	0	0	0	45	14	
4	พยาบาลวิชาชีพ/ พยาบาลเทคนิค	1017	1105	779	0	0	0	83	0	862	235	ลาศึกษา 1 ราย
5	นักกายภาพบำบัด/ เจ้าหน้าที่งานเวชกรรมฟื้นฟู	21	23	16	0	1	0	0	1	18	2	ลาศึกษา 1 ราย
6	นักเทคนิคการแพทย์/ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/ เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์	67	83	36	2	3	0	0	13	54	19	
7	นักรังสีการแพทย์/นักรังสีการแพทย์(รังสีรักษา)/นักรังสีการแพทย์(เวชศาสตร์นิวเคลียร์)/ นักฟิสิกส์การแพทย์/ เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์	21	28	13	1	3	0	0	1	18	10	
8	นักกิจกรรมบำบัด/ เจ้าหน้าที่งานอาชีพบำบัด	5	5	5	0	0	0	0	0	5	0	
9	นักกายอุปกรณ์	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2	
10	ช่างกายอุปกรณ์	3	5	2	0	0	0	0	0	2	3	
11	นักจิตวิทยาคลินิก/ นักจิตวิทยา	8	8	4	0	1	0	0	0	5	2	
12	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	9	14	3	3	0	0	0	1	7	1	
13	นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย/ เจ้าหน้าที่งานเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย (ดูแล ปริญญาโท/ปริญญาตรี สาขาการสื่อสารและการสื่อสาร)	7	7	1	0	0	0	0	0	1	5	
14	นักสังคมสงเคราะห์	7	9	3	0	0	0	1	1	5	4	
15	แพทย์แผนไทย/ เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (อายุรเวท)	13	20	7	0	3	0	1	0	11	9	ลาศึกษา 1 ราย
16	นักนิเวศวิทยา/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/ เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์ (สาขาพยาธิวิทยา และสาขาเซลล์วิทยา)	8	14	0	0	0	0	0	0	0	3	
17	นักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร/โภชนาการ	8	9	7	0	0	0	0	1	8	1	
18	นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)/ เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ	15	15	0	1	0	0	0	0	1	8	
19	นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์/ เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)/ เจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน/ นักวิชาการสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)	20	25	0	0	0	0	0	0	0	12	
20	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา/ เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษา	7	7	1	1	1	0	0	1	4	1	
21	ช่างภาพการแพทย์	1	2	1	0	0	0	0	0	1	1	
22	นักวิชาการสาธารณสุข/ เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	38	65	16	0	19	0	4	9	48	17	
23	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)/ เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	5	15	0	0	2	0	0	0	2	9	
24	เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	43	40	18	0	2	0	0	0	20	20	
25	ช่างทันตกรรม	1	2	1	0	0	0	0	0	1	1	
26	ผู้ช่วยพยาบาล	138	138	0	16	93	0	0	11	120	18	
27	นักทัศนมาตร	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
28	นักจัดการงานทั่วไป	7	13	2	2	3	0	0	1	8	5	
29	นิติกร	3	4	0	2	0	0	0	0	2	2	
30	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	45	74	4	3	18	0	3	18	46	28	
31	นายช่างเทคนิค	33	35	3	6	22	0	0	4	35	0	
32	นายช่างศิลป์	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
33	นักประชาสัมพันธ์	3	7	0	1	2	0	0	1	4	3	
34	เจ้าหน้าที่งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	5	6	1	0	4	0	0	1	6	0	
35	นักวิชาการพัสดุ	9	14	0	3	4	0	0	1	8	6	
36	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	17	17	3	2	9	0	1	2	17	0	
37	วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรโยธา/ วิศวกร/วิศวกรเครื่องกล/วิศวกร (ชีวการแพทย์)	3	5	0	1	0	0	0	0	1	2	
38	นักทรัพยากรบุคคล	9	15	2	4	3	0	0	0	9	6	
39	นักวิชาการเงินและบัญชี	12	17	2	4	6	0	0	2	14	3	
40	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	30	41	5	5	9	0	0	5	24	17	
41	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	10	15	3	1	3	0	0	0	7	8	
42	นักวิชาการสถิติ	3	3	2	1	0	0	0	0	3	0	
43	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	2	0	4	0	0	0	0	4	-2	
44	บรรณารักษ์/ เจ้าหน้าที่งานห้องสมุด	3	3	0	0	0	0	0	1	1	2	
45	นักวิชาการศึกษา/นักวิชาการศึกษาพิเศษ	0	28	0	11	15	0	0	4	30	-2	
46	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ		1	0	0	0	0	0	0	0	1	
47	สายสนับสนุนวิชาชีพ	936	759	5	26	574	36	24	230	895	-136	
48	สายสนับสนุน Back Office		0							0	0	
รวม		2839	3097	1283	104	803	36	122	317	2665	432	
สรุปข้อมูล		กรอบ อัตรากำลัง	จำนวนที่มีจริง	กรอบ คงเหลือ (ไม่ รวมรวม)	กรอบคงเหลือ (ทั้งหมด)							
กรอบตามตำแหน่ง		2338	1683	87	655	568						
กรอบสนับสนุนวิชาชีพ		759	665	230	94	-136						
คงเหลือกรอบอัตรากำลัง		3097	2348	317	749	432						

ข้อมูลรอบ SERVICE PLAN

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566

ลำดับ ที่	แพทย์สาขาวิชา	อัตรากำลัง		จำนวนแพทย์								กรอบคงเหลือ		
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ข้าราชการ	รายเดือน	รายวัน	ลาศึกษา				ลาศึกษา	รวม	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
							###	###	2569	2570				
1	เวชศาสตร์ครอบครัว (แพทย์ 1 คน/ปชก.10,000คน)	12	13	7				1			1	8	4	5
2	เวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงระบาดวิทยา) แพทย์ 1 คน : ปชก.200,000 คน	1	1	1							0	1	0	0
3	สูติศาสตร์ - นรีเวชวิทยา	8	15	3							0	3	5	12
4	มะเร็งนรีเวชวิทยา	3	5	4							0	4	-1	1
5	เวชศาสตร์การเจริญพันธุ์	1	2	1							0	1	0	1
6	เวชศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์	1	2	4							0	4	-3	-2
7	ศัลยศาสตร์	8	15	11							0	11	-3	4
8	ประสาทศัลยศาสตร์	3	5	3							0	3	0	2
9	ศัลยศาสตร์ตกแต่ง	3	5	3		1				1	4	-1	1	
10	ศัลยศาสตร์ทรวงอก	4	6	3		1				1	4	0	2	
11	ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา	3	5	3			1			1	4	-1	1	
12	กุมารศัลยศาสตร์	2	3	2						0	2	0	1	
13	ศัลยศาสตร์ตกแต่งและเสริมสร้างใบหน้า	0	1							0	0	0	1	
14	ศัลยศาสตร์มะเร็งวิทยา	3	5							0	0	3	5	
15	ศัลยศาสตร์ลำไส้ใหญ่และทวารหนัก	2	3	1						0	1	1	2	
16	ศัลยศาสตร์หลอดเลือด	1	2	1						0	1	0	1	
17	ศัลยศาสตร์อุบัติเหตุ	3	5							0	0	3	5	
18	อายุรศาสตร์	10	15	1	1	1				1	3	7	12	
19	อายุรศาสตร์มะเร็งวิทยา	4	6	3		1		2		2	6	-2	0	
20	อายุรศาสตร์โรคเลือด	3	5	4				1		1	5	-2	0	
21	อายุรศาสตร์โรคข้อและรูมาติซึม	1	2	1						0	1	0	1	
22	อายุรศาสตร์โรคต่อมไร้ท่อและเมตาบอลิซึม	3	5	2						0	2	1	3	
23	อายุรศาสตร์โรคติดเชื้อ	2	3	1				1		1	2	0	1	
24	อายุรศาสตร์โรคไต	3	5	2				1		1	3	0	2	
25	อายุรศาสตร์โรคภูมิแพ้และอิมมูโนวิทยาคลินิก	1	2							0	0	1	2	
26	อายุรศาสตร์โรคระบบทางเดินอาหาร	3	5	3						0	3	0	2	
27	อายุรศาสตร์โรคระบบหายใจและภาวะวิกฤติโรคระบบการหายใจ	3	5	5						0	5	-2	0	
28	อายุรศาสตร์โรคหัวใจ	8	10	3			1			1	4	4	6	
29	อายุรศาสตร์ผู้สูงอายุ	2	3	1						0	1	1	2	
30	ประสาทวิทยา	3	5	3			1			1	4	-1	1	
31	โภชนศาสตร์คลินิก	1	2	1						0	1	0	1	
32	ตจวิทยา	2	3	1						0	1	1	2	
33	ออโรโธปิดิกส์	8	15	11			1	1		2	13	-5	2	
34	วิสัญญีวิทยา	5	10	6			1			1	7	-2	3	
35	วิสัญญีวิทยาสำหรับการผ่าตัดหัวใจ หลอดเลือดใหญ่และทรวงอก	1	2					1		1	1	0	1	
36	วิสัญญีวิทยาสำหรับผู้ป่วยโรคทางระบบประสาท	0	1							0	0	0	1	
37	วิสัญญีวิทยาสำหรับเด็ก	0	1							0	0	0	1	
38	การระงับปวด	2	3				1			1	1	1	2	
39	เวชบำบัดวิกฤติ	2	3	2						0	2	0	1	
40	นิติเวชศาสตร์	2	3	4						0	4	-2	-1	
41	พยาธิวิทยากายวิภาค	3	5	3						0	3	0	2	
42	พยาธิวิทยาคลินิก	1	2							0	0	1	2	
43	พยาธิวิทยาทั่วไป									0				
44	รังสีรักษาและมะเร็งวิทยา	3	5	4						0	4	-1	1	
45	รังสีวิทยาวินิจฉัย	8	10	7						0	7	1	3	
47	ภาพวินิจฉัยขั้นสูง	1	2				1			1	1	0	1	
48	ภาพวินิจฉัยระบบประสาท	1	2							0	0	1	2	
49	รังสีร่วมรักษาของลำตัว	2	3	2				1		1	3	-1	0	
50	รังสีร่วมรักษาระบบประสาท	2	3							0	0	2	3	
51	เวชศาสตร์นิวเคลียร์	2	4	2						0	2	0	2	
52	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	8	12	4						0	4	4	8	
53	จักษุวิทยา	6	8	8						0	8	-2	0	
54	โสต ศอ นาสิก วิทยา	3	5	5				1		1	6	-3	-1	
55	จิตเวชศาสตร์	5	8	3			1			1	4	1	4	
56	จิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น	2	3							0	0	2	3	
57	กุมารเวชศาสตร์	8	15					1		1	1	7	14	
58	โลหิตวิทยาและมะเร็งในเด็ก	2	6	2						0	2	0	4	
59	กุมารเวชศาสตร์ตจวิทยา	1	2							0	0	1	2	
60	กุมารเวชศาสตร์ทารกแรกเกิดและปริกำเนิด	3	5	2						0	2	1	3	

ข้อมูลกรอบ SERVICE PLAN

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566

ลำดับ ที่	แพทย์สาขาวิชา	อัตรากำลัง		จำนวนแพทย์										กรอบคงเหลือ	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ข้าราชการ	รายได้	รายได้	ลาศึกษา				ลาศึกษา	รวม	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
							###	###	2569	2570					
61	กุมารเวชศาสตร์ประสาทวิทยา	1	2	1							0	1	0	1	
62	กุมารเวชศาสตร์พัฒนาการและพฤติกรรม	1	2	1							0	1	0	1	
63	กุมารเวชศาสตร์โรคต่อมไร้ท่อและเมตาบอลิซึม	1	2	1							0	1	0	1	
64	กุมารเวชศาสตร์โรคติดเชื้อ	1	2	1							0	1	0	1	
65	กุมารเวชศาสตร์โรคไต	1	2	2							0	2	-1	0	
66	กุมารเวชศาสตร์โรคทางเดินอาหารและโรคตับ	1	2					1			1	1	0	1	
67	กุมารเวชศาสตร์โรคภูมิแพ้และภูมิคุ้มกัน	1	2								0	0	1	2	
68	กุมารเวชศาสตร์โรคระบบการหายใจ	1	2	1							0	1	0	1	
69	กุมารเวชศาสตร์โรคหัวใจ	1	2	1							0	1	0	1	
70	กุมารเวชศาสตร์โภชนาการ	1	2								0	0	1	2	
71	เวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงอายุรเวชศาสตร์)	2	3	1							0	1	1	2	
72	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	4	6	3				1			1	4	0	2	
73	เวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงสาธารณสุขศาสตร์)	0	0								0	0	0	0	
74	เวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงสุขภาพจิตชุมชน)	0	0								0	0	0	0	
75	เวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงเวชศาสตร์ป้องกันคลินิก)	1	3								0	0	1	3	
76	เภสัชวิทยาและพิษวิทยา	0	1					1			1	1	-1	0	
	รวม	205	340	155	1	1	10	15	0	0	25	182	23	158	

*จำนวนประชากร 129,219 คน ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2563

หมายเหตุ : 1. แพทย์ลาศึกษา จำนวน 2 ราย ยังไม่มีคำสั่งย้าย (เวชศาสตร์ฉุกเฉิน, ออร์โธปิดิกส์)

2. แพทย์นับ 2 สาขา จำนวน 2 ราย นพ.บัญชา ตักทิลธิโชค+นพ.สุรัชต์ นาคะวีโรจน์ (อายุรศาสตร์โรคระบบหายใจและภาวะวิกฤติโรคระบบการหายใจ+เวชบำบัดวิกฤต)

รพ.พระปกเกล้า			3,097	
ตำแหน่งที่อยู่ภายใต้ ผู้อำนวยการให้เน้นกรอบ ที่กลุ่มงาน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) ระดับสูง		ข้อมูลส่วนราชการ	
	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	หมายเหตุ 1.นายแพทย์ (ทว.) 2.ทันตแพทย์ (ชช.) 3.เภสัชกร (ชช.) 4.พยาบาลวิชาชีพ (ชช.) 5.นักรังสีการแพทย์ (ชช.) 6.นักกายภาพบำบัด (ชช.) 7.นักเทคนิคการแพทย์ (ชช.) ให้นับรวมภายใต้กรอบภารกิจ	เขต	6
	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร		จังหวัด	จันทบุรี
	(นักจัดการงานทั่วไป หรือ		ประเภทหน่วยงาน	รพศ.
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือ		ชื่อโรงพยาบาล	รพ.พระปกเกล้า
	นักวิชาการสาธารณสุข		HCODE	10664
	(ด้านบริหารโรงพยาบาล)		รหัสหน่วยงานในระบบ	1283
	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล		ACTIVE Bed	816
			ขนาดโรงพยาบาล(Type)	A
	ภารกิจด้านอำนวยการ		208	

1.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	66	2.กลุ่มงานพัสดุ	29	3.กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทาง การแพทย์	41	4.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	21
นักจัดการงานทั่วไป	12	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	15	วิศวกรโยธา/เครื่องกล/ไฟฟ้า/สิ่งแวดล้อม/วิศวกร/ วิศวกร (ชีวการแพทย์)	5	นักทรัพยากรบุคคล	14
นิติกร	4	นักวิชาการพัสดุ	14	นายช่างเทคนิค	34	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	7
เจ้าหน้าที่งานธุรการ	35			เจ้าหน้าที่งานธุรการ	2		
นายช่างเทคนิค	1						
นายช่างศิลป์	1						
นักประชาสัมพันธ์	7	5.กลุ่มงานการเงิน	35	6.กลุ่มงานบัญชี	16		
เจ้าหน้าที่งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	6	นักวิชาการเงินและบัญชี	9	นักวิชาการเงินและบัญชี	6		
		เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	26	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	10		

ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ										139
1.กลุ่มงานผู้ป่วยนอก	2	3.กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	63	5.กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	25	6.กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	14			
นายแพทย์	2	นายแพทย์				พยาบาลวิชาชีพ				
		1.งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง	40	1.งานคลินิกอาชีวเวชกรรม	3	1.งานการพยาบาลที่บ้านและชุมชน	5			
		นายแพทย์	15	นายแพทย์	1	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	5			
2.กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	24	พยาบาลวิชาชีพ	17	พยาบาลวิชาชีพ	2					
นายแพทย์	2	นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข	8	2.งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยทำงาน	5	2.งานพยาบาลผู้จัดการสุขภาพชุมชน	5			
เภสัชกร	0	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	0	พยาบาลวิชาชีพ	2	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	5			
พยาบาลวิชาชีพ	2	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)/เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	0	นักวิชาการสาธารณสุข	3					
แพทย์แผนไทย/เจ้าพนักงานสาธารณสุข (วุฒิ ป. การแพทย์แผนไทย) (อายุรเวท)	20	แพทย์แผนไทย/เจ้าพนักงานสาธารณสุข (วุฒิ ป. การแพทย์แผนไทย) (อายุรเวท)	0	3.งานอาชีวป้องกันและควบคุมโรค	4	3.งานพัฒนาคุณภาพการพยาบาลชุมชน	4			
		นักกายภาพบำบัด	0	นายแพทย์	1	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	4			
		2.งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา	8	พยาบาลวิชาชีพ	1					
		พยาบาลวิชาชีพ	2	นักวิชาการสาธารณสุข	2	4.งานการพยาบาลชุมชนในการบำบัดรักษายาเสพติด	0			
4.กลุ่มงานสุขศึกษา	11	นักวิชาการสาธารณสุข	6	4.งานพิษวิทยาและเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม	3	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	0			
นักวิชาการสาธารณสุข	11	3.งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย	6	พยาบาลวิชาชีพ	1					
		พยาบาลวิชาชีพ	2	นักวิชาการสาธารณสุข	2					
		นักวิชาการสาธารณสุข	4	5.งานอาชีวอนามัยความปลอดภัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม	5					
		4.งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู	8	พยาบาลวิชาชีพ	1					
		พยาบาลวิชาชีพ	2	นักวิชาการสาธารณสุข	4					
		นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข	6	6.งานตรวจสุขภาพ	5					
		5.งานคุ้มครองผู้บริโภค	1	นายแพทย์	1					
		เภสัชกร	0	พยาบาลวิชาชีพ	2					
		นักวิชาการสาธารณสุข	1	นักวิชาการสาธารณสุข	2					

ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ				102
--	--	--	--	-----

1.กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ 36		3.กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ 2		4.กลุ่มงานพัฒนาศูนย์บริการบุคคล 18		5.กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน 9	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	15	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	2	นักวิชาการสาธารณสุข	5	พยาบาลวิชาชีพ	2
นักวิชาการสถิติ	3	นักวิชาการสถิติ	0	ช่างภาพการแพทย์	1	นักวิชาการสาธารณสุข	6
นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)/เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ	15	เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ	0	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา/เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษา	6	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	1
เจ้าหน้าที่งานธุรการ	2			เจ้าหน้าที่งานธุรการ	2	งานระบาดวิทยาคลินิก	0
นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	1			นายช่างศิลป์	0	นักวิชาการสาธารณสุข	0
				บรรณารักษ์	1		
2.กลุ่มงานประกันสุขภาพ 37				เจ้าหน้าที่งานห้องสมุด	2		
นักวิชาการสาธารณสุข	5			นักทรัพยากรบุคคล	1		
นักวิชาการเงินและบัญชี	2						
เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	3						
เจ้าหน้าที่งานธุรการ	20						
พยาบาลวิชาชีพ	7						

ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ				662
--------------------------------------	--	--	--	-----

1.กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน 45		2.กลุ่มงานอายุรกรรม 66		3.กลุ่มงานศัลยกรรม 52		4.กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ 15	
นายแพทย์	20	นายแพทย์	58	นายแพทย์	46	นายแพทย์	15
นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์/เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	25	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	8	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	6		
5.กลุ่มงานกุมารเวชกรรม 23		6.กลุ่มงานนิติเวช 7		7.กลุ่มงานจักษุวิทยา 14		8.กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก 18	
นายแพทย์	23	นายแพทย์	5	นายแพทย์	13	นายแพทย์	11
		นักนิติวิทยาศาสตร์	2	นักทัศนมาตร	1	นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย /เจ้าหน้าที่งาน	7
						วิทยาศาสตร์การแพทย์(วุฒิ ป.วิทยาศาสตร์การแพทย์	
						สาขาความผิดปกติของการสื่อสารความหมาย)	
9.กลุ่มงานโภชนาการ 9		10.กลุ่มงานพยาธิวิทยาวิทยา 18		11.กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม 19		12.กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา 20	
นักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร/โภชนาการ	9	นายแพทย์	6	นายแพทย์	19	นายแพทย์	20
		นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์	12				

ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ						662					
13.กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด		24	14.กลุ่มงานทันตกรรม		45	15.กลุ่มงานรังสีวิทยา		54	16.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก		83
นายแพทย์	9	ทันตแพทย์	28	นายแพทย์	26	นายแพทย์	0				
พยาบาลวิชาชีพ	7	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)/เจ้าพนักงานทันตสลาอ	15	นักรังสีการแพทย์	26	นักเทคนิคการแพทย์	73				
นักจิตวิทยาคลินิก/นักจิตวิทยา	8	ช่างทันตกรรม	2	นักฟิสิกส์การแพทย์	2	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์(วุฒิ วทบ.สาขาเวชศาสตร์	3				
				เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	0	เจ้าพนักงานงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	7				

17.กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู		42	18.กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์		9	19.กลุ่มงานเภสัชกรรม		99
นายแพทย์	7		นักสังคมสงเคราะห์	9		เภสัชกร	59	
นักกายภาพบำบัด/เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	23					เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	40	
นักกิจกรรมบำบัด/เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	5							
นักกายอุปกรณ์	2							
ช่างกายอุปกรณ์	5							

ภารกิจด้านการพยาบาล				1,041
กลุ่มการพยาบาล				

หัวหน้าพยาบาลวิชาชีพ	1
----------------------	---

1.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและ		61	2.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก		60	3.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก		150	4.กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด		19
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	61		พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	60		พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	150		พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	19	

5.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด		72	6.กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี		56	7.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม		220	8.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม		134
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	72		พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	56		พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	220		พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	134	

9.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช		55	10.กลุ่มงานการพยาบาลจิตเวช		12	11.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม		53	12.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์		62
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	55		พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	12		พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	53		พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	62	

13.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย โสัด คอ นาลิก		24	14.กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ		6	15.กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ		47	16.กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล		9
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	24		พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	6		พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	47		พยาบาลวิชาชีพ	9	

1.ศูนย์แพทยศาสตรชั้นคลินิก	48	2.กลุ่มงานฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์	0
นายแพทย์	8	นายแพทย์	0
นักวิชาการศึกษา	28	นักวิชาการศึกษา	0
นักจัดการงานทั่วไป	1	นักจัดการงานทั่วไป	0
เจ้าพนักงานธุรการ	5	เจ้าพนักงานธุรการ	0
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	0
เจ้าพนักงานพัสดุ	2	เจ้าพนักงานพัสดุ	0
บรรณารักษ์	0	บรรณารักษ์	0
เจ้าพนักงานห้องสมุด	0	เจ้าพนักงานห้องสมุด	0
ช่างภาพการแพทย์	1	ช่างภาพการแพทย์	0
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	1	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	0
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	0	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	0

* เฉพาะโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปที่มีการสอนนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิกของตนเอง

** เฉพาะโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในการสอนนักศึกษาแพทย์

หมายเหตุ ภารกิจด้านการผลิตบุคลากรทางการแพทย์กำหนดเฉพาะโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปที่มีการสอนนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิกของตนเองและหรือเฉพาะโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในการสอนนักศึกษาแพทย์ (หากโรงพยาบาลใดยังไม่มีภารกิจนี้อย่างชัดเจนให้เป็นภาระงานของกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ)

รพ.พระปกเกล้า		3,097
สรุปกรอบอัตรากำลัง (ใช้ในการบริหารจัดการโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง)		ข้อมูลส่วนราชการ
สายวิชาชีพ		เขต
ตำแหน่ง/สายงาน	ชั้นสูง	จังหวัด
นายแพทย์	308	จันทบุรี
ทันตแพทย์	28	รพศ.
เภสัชกร	59	ชื่อโรงพยาบาล
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	1105	รพ.พระปกเกล้า
นักกายภาพบำบัด/เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	23	HCODE
นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	83	10664
นักรังสีการแพทย์ /นักรังสีการแพทย์ (รังสีรักษา)	28	รหัสหน่วยงานในระบบ
นักกิจกรรมบำบัด/เจ้าพนักงานอาชีพบำบัด	5	1283
นักกายอุปกรณ์	2	ACTIVE Bed
ช่างกายอุปกรณ์	5	816
นักจิตวิทยาคลินิก/นักจิตวิทยา	8	ขนาดโรงพยาบาล(Type)
นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	14	A
นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ (วุฒิ ป.วิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาความ	7	การคิดสัดส่วนวิชาชีพหลักต่อสายสนับสนุน
นักสังคมสงเคราะห์	9	ตำแหน่ง/สายงาน
แพทย์แผนไทย/เจ้าพนักงานสาธารณสุข (อ	20	ทันตแพทย์
นักนิติวิทยาศาสตร์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	14	เภสัชกร
นักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร/โภชนาการ	9	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค
นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)/เจ้าพนักงาน	15	นักกายภาพบำบัด/เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู
นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์/เจ้าพนักงาน	25	นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา/เจ้าพนักงานโสต	7	นักรังสีการแพทย์ /นักรังสีการแพทย์ (รังสีรักษา)/นักรังสีการแพทย์(เวชศาสตร์นิวเคลียร์)/ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ /
ช่างภาพการแพทย์	2	นักกายอุปกรณ์
นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข	65	ช่างกายอุปกรณ์
นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)/เ	15	แพทย์แผนไทย/เจ้าพนักงานสาธารณสุข
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	40	นักนิติวิทยาศาสตร์/นักวิทยาศาสตร์
ช่างทันตกรรม	2	นักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร/โภชนาการ
ผู้ช่วยพยาบาล	138	นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)/เจ้าพนักงาน
นักทัศนมาตร	1	นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงาน
รวมสายวิชาชีพ	2,037	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)/
สายสนับสนุนวิชาชีพ	759	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม
		รวม สายวิชาชีพที่คำนวณสายสนับสนุนวิชาชีพ
		รวม สายสนับสนุนวิชาชีพ

ภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์	
*1. ศูนย์แพทย์ศาสตร์ชั้นคลินิก	48
นายแพทย์	8
นักวิชาการศึกษา	28
นักจัดการงานทั่วไป	1
เจ้าพนักงานธุรการ	5
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2
เจ้าพนักงานพัสดุ	2
บรรณารักษ์	0
เจ้าพนักงานห้องสมุด	0
ช่างภาพการแพทย์	1
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	1
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	0

หมายเหตุ : 1. ยอดรวมทั้งหมดนับรวม
จำนวนกรอบอัตรากำลังของ ศูนย์แพทย์
ศาสตร์ชั้นคลินิก

ตำแหน่ง/สายงาน	ชั้นสูง
ผู้ช่วยพยาบาล	138

หมายเหตุ : 2. ยอดรวมทั้งหมดนับรวม

เขต	6
จังหวัด	จันทบุรี
ประเภทหน่วยงาน	รพศ.
ชื่อโรงพยาบาล	รพ.พระปกเกล้า
HCODE	10664
รหัสหน่วยงานในระบบ	1283
ACTIVE Bed	816
ขนาดโรงพยาบาล(Type)	A
การคิดสัดส่วนวิชาชีพหลักต่อสายสนับสนุน	
ตำแหน่ง/สายงาน	
ทันตแพทย์	28
เภสัชกร	59
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	1096
นักกายภาพบำบัด/เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	23
นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์	83
นักรังสีการแพทย์ /นักรังสีการแพทย์ (รังสีรักษา)/นักรังสีการแพทย์(เวชศาสตร์นิวเคลียร์)/ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ /	28
นักกายอุปกรณ์	2
ช่างกายอุปกรณ์	5
แพทย์แผนไทย/เจ้าพนักงานสาธารณสุข	20
นักนิติวิทยาศาสตร์/นักวิทยาศาสตร์	14
นักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร/โภชนาการ	9
นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)/เจ้าพนักงาน	15
นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงาน	54
นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)/	15
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	40
รวม สายวิชาชีพที่คำนวณสายสนับสนุนวิชาชีพ	1491
รวม สายสนับสนุนวิชาชีพ	759

รพ.พระปกเกล้า

สรุปกรอบอัตรากำลัง (ใช้ในการบริหารจัดการโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง)

สาย Back Office	
ตำแหน่ง/สายงาน	จำนวน
นักจัดการงานทั่วไป	13
นิติกร	4
เจ้าพนักงานธุรการ	74
นายช่างเทคนิค	35
นายช่างศิลป์	1
นักประชาสัมพันธ์	7
เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	6
นักวิชาการพัสดุ	14
เจ้าพนักงานพัสดุ	17
วิศวกร/วิศวกรเครื่องกล/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกร	5
นักทรัพยากรบุคคล	15
นักวิชาการเงินและบัญชี	17
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	41
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	15
นักวิชาการสถิติ	3
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	2
บรรณารักษ์/เจ้าพนักงานห้องสมุด	3
นักวิชาการศึกษา/นักวิชาการศึกษาพิเศษ	28
นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	1
รวมสาย Back Office	301
สายสนับสนุน Back Office	0

ลงชื่อ.....
 (นางสาวสิริพร สดกนอม)
 หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
 ผู้จัดทำข้อมูล
 (นักทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน)

ลงชื่อ.....
 (นายธีรพงศ์ ตุนาค)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า
 ผู้ตรวจสอบ
 (นพ.สสจ. หรือ ผอ.รพ.)

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ผู้เห็นชอบ
 (CHRO)

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ผู้อนุมัติ
 (ผู้ตรวจราชการกระทรวง)

กรอบอัตรากำลังโรงพยาบาลพระปกเกล้า

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566

ลำดับ	กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่ง	กรอบ	ประเภทบุคลากร							คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
			ขั้นสูง	ชรก.	พรก.	พกส.	ลจป	รายเดือน	รายวัน	มีจริง	คงเหลือ	
	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล			1								
1	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	13	2	2	3			1	8	5	
		นิติกร	4		2					2	2	
		นักประชาสัมพันธ์	7		1	2			1	4	3	
		จพ.ธุรการ	38	2	1	10				13	25	
		นายช่างเทคนิค	1									
		จพ.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	6	1		4			1	6	0	
		นายช่างศิลป์	1							0	1	
		รวมทั้งกลุ่มงาน	70	5	6	19	0	0	3	33	36	52.86
2	กลุ่มงานพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	14		3	4			1	8	6	
		จพ.พัสดุ	17	3	2	9		1	2	17	0	
		รวมทั้งกลุ่มงาน	31	3	5	13	0	1	3	25	6	93.55
3	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ	วิศวกรโยธา/	5		2					3	2	
		วิศวกรไฟฟ้า/			1							
		วิศวกรเครื่องกล/สิ่งแวดล้อม/ชีวการแพทย์										
		นายช่างเทคนิค	34	3	6	22			4	35	-1	
		จพ.ธุรการ	2							0	2	
		รวมทั้งกลุ่มงาน	41	3	9	22	0	0	4	38	3	100.00
4	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	14	2	4	3				9	5	
		จพ.ธุรการ	7	2		1			1	4	2	
		พนักงานธุรการ				1				1		
		รวมทั้งกลุ่มงาน	21	4	4	5	0	0	1	14	7	66.67
5	กลุ่มงานการเงิน	นักวิชาการเงินและบัญชี	8	1	1	3			2	7	1	
		จพ.การเงินและบัญชี	26	4	3	5			4	16	10	
		รวมทั้งกลุ่มงาน	34	5	4	8	0	0	6	23	11	73.53
6	กลุ่มงานบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	8	1	2	3				6	2	
		จพ.การเงินและบัญชี	10	1	1	3			1	6	4	
		รวมทั้งกลุ่มงาน	18	2	3	6	0	0	1	12	6	83.33
		รวมกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	215	22	31	73	0	1	18	145	69	74.88

ลำดับ	กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่ง	กรอบ	ประเภทบุคลากร								คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
			ขั้นสูง	ขรก.	พรก.	พกส.	ลจป	รายเดือน	รายวัน	มีจริง	คงเหลือ		
7	ผู้ป่วยนอก	นายแพทย์	10	44					3	47	-37		ลาศึกษา 7 ราย
		รวมทั้งกลุ่มงาน	10	44	0	0	0	0	3	47	-37	520.00	
8	การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	นายแพทย์	2							0	2		
		เภสัชกร	0										
		พยาบาลวิชาชีพ	2	2						2	0		
		แพทย์แผนไทย/จพ.สาธารณสุข (วุฒิ ป. การแพทย์แผนไทย,อายุรเวท)	20	7		3		1		11	9		ลาศึกษา 1 ราย
		รวมทั้งกลุ่มงาน	24	9	0	3	0	1	0	13	11	54.17	
9	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	นายแพทย์	15	10						10	5		ลาศึกษา 3 ราย
		พยาบาลวิชาชีพ	23	19						19	4		ลาศึกษา 1 ราย
		นักวิชาการสาธารณสุข/จพ.สาธารณสุข	25	5		9		3	4	21	4		
		เภสัชกร	0							0	0		
		เจ้าพนักงานเวชสถิติ	0							0	0		
		นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)/จพ.ทันตสาธารณสุข	0							0	0		
		แพทย์แผนไทย/จพ.สาธารณสุข (วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย,อายุรเวท)	0							0	0		
		นักกายภาพบำบัด	0							0	0		
		รวมทั้งกลุ่มงาน	63	34	0	9	0	3	4	50	13	79.37	
10	กลุ่มงานสุขศึกษา	นักวิชาการสาธารณสุข	11	4		2			1	7	4		
		รวมทั้งกลุ่มงาน	11	4	0	2	0	0	1	7	4	63.64	
11	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	นายแพทย์	3	1						1	2		
		พยาบาลวิชาชีพ	9	5				2		7	2		
		นักวิชาการสาธารณสุข	13	2		3		1	2	8	5		
		รวมทั้งกลุ่มงาน	25	8	0	3	0	3	2	16	9	68.00	
12	กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	พยาบาลวิชาชีพ	14	10						10	4		
		รวมทั้งกลุ่มงาน	14	10	0	0	0	0	0	10	4	78.57	
		รวมกลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	147	109	0	17	0	7	10	143	4	102.04	

ลำดับ	กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่ง	กรอบ	ประเภทบุคลากร								คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
			ชั้นสูง	ขรก.	พรง.	พกส.	ลจป	รายเดือน	รายวัน	มีจริง	คงเหลือ		
13	กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	15	3	1	3				7	8		
		นักวิชาการสถิติ	3	2	1					3	0		
		นักวิชาการสาธารณสุข(เวชสถิติ)/	15		1					1	8		
		เจ้านักงานเวชสถิติ		5		1				6			
		จพ.ธุรการ	2						1	1	1		
		นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	1							0	1		
		รวมทั้งกลุ่มงาน	36	10	3	4	0	0	1	18	18	50.00	
14	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	นักวิชาการสาธารณสุข	5	1		2				3	2		
		พยาบาลวิชาชีพ	7							0	7		
		นักวิชาการเงินและบัญชี	1		1					1	0		
		จพ.การเงินและบัญชี	5		1	1				2	3		
		จพ.ธุรการ	20			6			8	14	6		
		รวมทั้งกลุ่มงาน	38	1	2	9	0	0	8	20	18	65.79	
15	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานฯ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	2		4					4	-2		
		นักวิชาการสถิติ	0							0	0		
		จพ.เวชสถิติ	0							0	0		
		รวมทั้งกลุ่มงาน	2	0	4	0	0	0	0	4	-2	200.00	

ลำดับ	กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่ง	กรอบ	ประเภทบุคลากร							คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
			ชั้นสูง	ชรก.	พรก.	พกส.	ลจป	รายเดือน	รายวัน	มีจริง	คงเหลือ	
16	กลุ่มงานพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล	นักวิชาการสาธารณสุข	5	2					1	3	2	
		นักทรัพยากรบุคคล	1									
		ช่างภาพการแพทย์	2	1						1	1	
		นักวิชาการโสตทัศนศึกษา/	7	1						1	5	
		จพ.โสตทัศนศึกษา		1						1		
		เจ้าพนักงานธุรการ	2			1				1	1	
		พนักงานธุรการ				1				1	-1	
		พนักงานพิมพ์								0	0	
		นายช่างศิลป์	0							0	0	
		บรรณารักษ์	1							0	1	
		เจ้าพนักงานห้องสมุด	2							0	2	
		รวมทั้งกลุ่มงาน	20	5	0	2	0	0	1	8	11	55.00
17	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ	พยาบาลวิชาชีพ	2	2						2	0	
	และมาตรฐาน	นักวิชาการสาธารณสุข	6	2		2				4	2	
		เจ้าพนักงานธุรการ	1							0	1	
		รวมทั้งกลุ่มงาน	9	4	0	2	0	0	0	6	3	66.67
	รวมกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ		105	20	9	17	0	0	10	56	48	65.71

ลำดับ	กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่ง	กรอบ	ประเภทบุคลากร								คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
			ขั้นสูง	ขรก.	พรง.	พกส.	ลจป	รายเดือน	รายวัน	มีจริง	คงเหลือ		
18	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	นายแพทย์	20	5						5	15		ลาศึกษา 1 ราย
		นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์/จพ.ฉุกเฉินการแพทย์	25	6						6	12		
		จพ.สาธารณสุข(เวชกิจฉุกเฉิน)/		6				1		7			
		รวมทั้งกลุ่มงาน	45	17	0	0	0	1	0	18	27	42.22	
19	กลุ่มงานอายุรกรรม	นายแพทย์	58	38				2	1	41	17		ลาศึกษา 8 ราย
		นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	8	2	2					4	4		
		รวมทั้งกลุ่มงาน	66	40	2	0	0	2	1	45	21	87.88	
20	กลุ่มงานศัลยกรรม	นายแพทย์	46	30						30	16		ลาศึกษา 3 ราย
		นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	6	1	1				1	3	3		
		รวมทั้งกลุ่มงาน	52	31	1	0	0	0	1	33	19	75.00	
21	กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	นายแพทย์	15	11						11	4		ลาศึกษา 1 ราย
		รวมทั้งกลุ่มงาน	15	11	0	0	0	0	0	11	4	93.33	
22	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม	นายแพทย์	23	14				1	1	16	7		ลาศึกษา 2 ราย
		รวมทั้งกลุ่มงาน	23	14	0	0	0	1	1	16	7	108.70	
23	กลุ่มงานนิติเวช	นายแพทย์	5	4						4	1		
		นักนิติวิทยาศาสตร์	2							0	2		
		รวมทั้งกลุ่มงาน	7	4	0	0	0	0	0	4	3	57.14	
24	กลุ่มงานจักษุวิทยา	นายแพทย์	13	8						8	5		ลาศึกษา 1 ราย
		นักทัศนมาตร	1							0	1		
		รวมทั้งกลุ่มงาน	14	8	0	0	0	0	0	8	6	57.14	
25	กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก	นายแพทย์	11	6						6	5		ลาศึกษา 1 ราย
		นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย/	7	1						1	5		
		จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์(วุฒิป.วิทยาศาสตร์การแพทย์สาขาความผิดปกติของการสื่อสารความหมาย)		1						1			
		รวมทั้งกลุ่มงาน	18	8	0	0	0	0	0	8	10	44.44	
26	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	นักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร/โภชนากร	9	7					1	8	1		
		รวมทั้งกลุ่มงาน	9	7	0	0	0	0	1	8	1	88.89	

ลำดับ	กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่ง	กรอบ	ประเภทบุคลากร							คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
			ชั้นสูง	ขรก.	พรก.	พกส.	ลจป	รายเดือน	รายวัน	มีจริง	คงเหลือ	
27	กลุ่มงานพยาธิวิทยาภาค	นายแพทย์	6	3						3	3	
		นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/ จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์	12	5 3					3	8 3	1	
		รวมทั้งกลุ่มงาน	18	11	0	0	0	0	3	14	4	94.44
28	กลุ่มงานสูติ - นรีเวชกรรม	นายแพทย์	19	12				1		13	6	ลาศึกษา 3 ราย
		รวมทั้งกลุ่มงาน	19	12	0	0	0	1	0	13	6	110.53
29	กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา	นายแพทย์	20	9						9	11	ลาศึกษา 4 ราย
		รวมทั้งกลุ่มงาน	20	9	0	0	0	0	0	9	11	45.00
30	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นายแพทย์	9	4						4	5	ลาศึกษา 1 ราย
		พยาบาลวิชาชีพ	7	4						4	3	
		นักจิตวิทยาคลินิก/ นักจิตวิทยา	8	4		1 1				5 1	2	
		รวมทั้งกลุ่มงาน	24	12	0	2	0	0	0	14	10	66.67
31	กลุ่มงานทันตกรรม	ทันตแพทย์	28	23						23	5	ลาศึกษา 5 ราย
		นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตฯ) จพ.ทันตสาธารณสุข	15			2				2 4	9	อีก 6 ราย นับในสนับสนุน
		ช่างทันตกรรม	2	1						1	1	
		รวมทั้งกลุ่มงาน	45	28	0	2	0	0	0	30	15	73.33
32	กลุ่มงานรังสีวิทยา	นายแพทย์	26	17						17	9	ลาศึกษา 4 ราย
		นักรังสีการแพทย์/จพ.รังสีการแพทย์	26	13	1	3			1	18	7	
		นักวิชาการสาธารณสุข				1				1		
		นักฟิสิกส์การแพทย์	2							0		
		รวมทั้งกลุ่มงาน	54	30	1	4	0	0	1	36	16	68.52
33	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ฯ	นายแพทย์	0							0	0	
		นักเทคนิคการแพทย์	73	36	2	3			13	54	19	
		นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/ จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์	3	3						3	0	
		(วุฒิ วทบ.สาขาเวชศาสตร์การธนาคารเลือด)	7	7						7	0	
		รวมทั้งกลุ่มงาน	83	46	2	3	0	0	13	64	19	81.93

ลำดับ	กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่ง	กรอบ	ประเภทบุคลากร								คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
			ขั้นสูง	ขรก.	พรง.	พกส.	ลจป	รายเดือน	รายวัน	มีจริง	คงเหลือ		
34	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	นายแพทย์	7	4						4	3		ลาศึกษา 1 ราย
		นักกายภาพบำบัด/	23	16		1			1	18	2		
		จพ.เวชกรรมฟื้นฟู		3						3			
		นักกิจกรรมบำบัด/	5	5						5	0		
		จพ.อาชีวบำบัด								0			
		นักกายอุปกรณ์	2							0	2		
		ช่างกายอุปกรณ์	5	2						2	3		
		รวมทั้งกลุ่มงาน	42	30	0	1	0	0	1	32	10	83.33	
35	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	นักสังคมสงเคราะห์	9	3				1	1	5	4		
		รวมทั้งกลุ่มงาน	9	3	0	0	0	1	1	5	4	55.56	
36	กลุ่มงานเภสัชกรรม	เภสัชกร	59	43	2					45	14		
		จพ.เภสัชกรรม	40	18		2				20	20		
		รวมทั้งกลุ่มงาน	99	61	2	2	0	0	0	65	34	69.70	
	รวมกลุ่มงานภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ		662	382	8	14	0	6	23	433	227	74.47	

ลำดับ	กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่ง	กรอบ	ประเภทบุคลากร								คิดเป็น	หมายเหตุ
			ขั้นสูง	ขรก.	พรง.	พกส.	ลจป	รายเดือน	รายวัน	มีจริง	คงเหลือ	ร้อยละ	
37	กลุ่มการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	1041	737				81		818	214		นับหัวหน้าพยาบาลแล้ว
		พยาบาลเทคนิค		8						8			
		นักวิชาการสาธารณสุข							1	1			
		รวมกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	1041	745	0	0	0	81	1	827	214	81.27	
38	ศูนย์แพทยศาสตรชั้นคลินิก	นายแพทย์									0		
		นวก.ศึกษา	28		11	15			4	30			
		นักจัดการงานทั่วไป								0			
		จพ.ธุรการ	2		1					1			
		จพ.การเงินและบัญชี								0			
		จพ.พัสดุ								0			
		บรรณารักษ์							1	1			
		จพ.ห้องสมุด								0			
		ช่างภาพการแพทย์								0			
		นักวิชาการโสตทัศนศึกษา			1	1			1	3			
		จพ.โสตทัศนศึกษา				1				1			
		นายช่างเทคนิค								0			
		รวมทั้งกลุ่มงาน	30	0	13	17	0	0	6	36	-6	150.00	
		รวมทั้งสิ้น	2200	1278	61	138	0	95	68	1640	556	547.73	

ลำดับ	กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่ง	กรอบ	ประเภทบุคลากร							คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
			ขั้นสูง	ขรก.	พรก.	พกส.	ลจป	รายเดือน	รายวัน	มีจริง	คงเหลือ	
	สนับสนุนวิชาชีพ		759							0	759	
	สนับสนุน back office											
1	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์				17	1		1	19		ร้อยละ 70 ของรถที่ใช้งาน (34*70/100=23.80)
		พนักงานบริการ (รปภ)				20			9	29		(1จุดประจำการ/เวร8ชม) 33 จุด
		พนักงานซักฟอก/				15				23		(ผ้าสะอาด150กก./1คน) 3700 กก.ต่อวัน (ข้อมูล ม.ค.-มี.ค.66)
		พนักงานบริการ (ซักฟอก)				2			4			
		ช่างตัดเย็บผ้า				2						
		พนักงานบริการ (สวน)/				14			1	18		(3ไร่/1คน) พท.สีเขียว 170 ไร่
		คนสวน/					1					
		พนักงานเกษตรพื้นฐาน				2						
		พนักงานบริการ (ทำความสะอาด)/				6		2	2	10		(1 หอ 4 คน) มี 42 หอ
		พนักงานบริการ				7			1	8		
		พนักงานรับโทรศัพท์				3			3	6		
		พนักงานธุรการ				5	1			6		
2	กลุ่มงานพัสดุ	พนักงานทั่วไป					1			1		
		พนักงานบริการเอกสารทั่วไป				3				3		
		พนักงานพัสดุ				2			2	4		
3	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ	ผู้ช่วยช่างทั่วไป				4			2	6		
		ช่างฝีมือทั่วไป				1				1		
4	กลุ่มงานการเงิน	พนักงานเก็บเงิน				2	3			5		
		พนักงานการเงินและบัญชี					1			1		
5	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป				1				1		
		พนักงานพิมพ์					1			1		
		พนักงานธุรการ							11	11		
6	ศูนย์แพทยศาสตรชั้นคลินิก	พนักงานจัดการหอพัก					1			1		
		พนักงานประจำตึก				4				4		
		พนักงานบริการ				2			1	3		
		พนักงานบริการเอกสารทั่วไป				3				3		
		พนักงานเก็บเอกสาร								0		
		พนักงานโสตทัศนศึกษา				1	1			2		
		พนักงานธุรการ				1				1		

ลำดับ	กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่ง	กรอบ	ประเภทบุคลากร							คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
			ขั้นสูง	ชรก.	พรก.	พกส.	ลจป	รายเดือน	รายวัน	มีจริง		
		พนักงานพิมพ์								0		
7	กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์	พนักงานบัตรรายงานโรค				3	1			4		
		พนักงานบริการเอกสารทั่วไป				10				10		
		พนักงานเก็บเอกสาร				24	1	4	8	37		
		พนักงานพิมพ์				1				1		
		จพ.เครื่องคอมพิวเตอร์			1	2			1	4		
		เจ้าพนักงานสถิติ			1					1		
8	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้				7		1	3	11		
		พนักงานประจำตึก				1				1		
9	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	พนักงานประกอบอาหาร				25			4	29		
		พนักงานธุรการ							1	1		
10	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	พนักงานบริการ							4	4		
		พนักงานแปล				1				1		
		ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด				6			1	7		
11	คลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ	พนักงานธุรการ							1	1		
12	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป							1	1		
		พนักงานธุรการ							1	1		
13	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	พนักงานช่วยการพยาบาล				1				1		
		พนักงานช่วยเหลือคนไข้				12	1		5	18		
		พนักงานประจำตึก				1				1		
		พนักงานแปล				1			2	3		
		พนักงานธุรการ				1				1		
		พนักงานเก็บเอกสาร							1	1		
		พนักงานบริการเอกสารทั่วไป							1	1		
14	กลุ่มงานสุขศึกษา	-								0		
15	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	จพ.ธุรการ							1	1		
16	กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป				1				1		
		จพ.ธุรการ						1		1		
		พนักงานบริการ							1	1		
17	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	จพ.ธุรการ							1	1		
18	กลุ่มงานอายุรกรรม	พนักงานเก็บเอกสาร							1	1		

ลำดับ	กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่ง	กรอบ	ประเภทบุคลากร							คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
			ขั้นสูง	ชรก.	พรก.	พกส.	ลจป	รายเดือน	รายวัน	มีจริง	คงเหลือ	
19	กลุ่มงานคลังกรรม	พนักงานธุรการ							1	1		
		พนักงานบริการเอกสารทั่วไป							1	1		
20	กลุ่มงานคลังกรรมออร์โธปิดิกส์	-								0		
21	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม	จพ.ธุรการ							1	1		
		พนักงานธุรการ							1	1		
		พนักงานเก็บเอกสาร								0		
22	กลุ่มงานนิติเวช	พนักงานผ่าและรักษาศพ				1			1	2		
23	กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก	จพ.ธุรการ							1	1		
24	กลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค	พนักงานผ่าและรักษาศพ				2				2		
		พนักงานประจำห้องทดลอง				1				1		
		พนักงานบริการ				1				1		
		พนักงานพิมพ์				2				2		
25	กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม	จพ.ธุรการ						1		1		
26	กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา	พนักงานธุรการ							1	1		
27	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	จพ.ธุรการ						1		1		
		พนักงานช่วยเหลือคนไข้			1	2		1	1	5		
28	กลุ่มงานรังสีวิทยา	จพ.ธุรการ							3	3		
		พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค				9		8	6	23		
		พนักงานประจำตึก				1				1		
29	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้				1				1		
		พนักงานประจำห้องทดลอง				15		1	1	17		
		พนักงานวิทยาศาสตร์					2			2		
		พนักงานพิมพ์				1				1		
		จพ.ธุรการ							1	1		
30	กลุ่มงานทันตกรรม	จพ.ทันตสาธารณสุข		5						5		
		พนักงานช่วยเหลือคนไข้				10			6	16		
		พนักงานบริการ				1				1		
		ผู้ช่วยทันตแพทย์			2					2		
31	กลุ่มงานเภสัชกรรม	พนักงานเภสัชกรรม								0		
		พนักงานประจำห้องยา				41	2		36	79		
		พนักงานพัสดุ							2	2		

ลำดับ	กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่ง	กรอบ	ประเภทบุคลากร								คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
			ชั้นสูง	ชรก.	พรก.	พกส.	ลจป	รายเดือน	รายวัน	มีจริง	คงเหลือ		
32	กลุ่มการพยาบาล	จพ.ธุรการ			1					1			
		พนักงานช่วยเหลือคนไข้			21	160	17	4	66	268			เลิกจ้าง พกส. 8 ราย อยู่ระหว่างดำเนินการสอบสวน
		พนักงานกู้ชีพ				2				2			
		พนักงานประจำตึก				58	1	2	17	78			
		พนักงานเปล				50		1	10	61			
		พนักงานพิมพ์								0			
		ครูพี่เลี้ยง								0			
		พนักงานบริการเอกสารทั่วไป							7	7			
		พนักงานธุรการ								0			
		รวมสนับสนุนวิชาชีพหลัก	759	5	27	572	36	27	238	905	-146	119.24	
		สนับสนุนวิชาชีพหลัก	759	5	27	572	36	27	238	905	-146		
		ผู้ช่วยพยาบาล	138	0	16	93	0	0	11	120	18		เลิกจ้าง พกส. 1 ราย อยู่ระหว่างดำเนินการสอบสวน
		ตามกรอบอัตราค่าจ้าง	2200	1278	61	138	0	95	68	1640	560		
		รวมบุคลากรทั้งสิ้น	3097	1283	104	803	36	122	317	2665	432		