



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระปกเกล้า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี.....  
สถานที่ตั้ง.....๓๘ ถนนเลียบบเนิน ตำบล วัดใหม่ อำเภอ เมือง จังหวัด จันทบุรี ๒๒๐๐๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายจตุรพิธ ชนะสิทธิ์.....ตำแหน่ง.....นิติกร.....  
สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระปกเกล้า.....โทรศัพท์.....๐๘๗-๕๗๔๖๖๙๖.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nitikarnppk@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๗-๕๗๔๖๖๙๖.....

## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------|----------------------|
| ๑. กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า             | ๒,๖๕๖ คน                   | ๒,๐๐๐ คน                               | ๒๐๐ คน               |
| ๒.                                                         |                            |                                        |                      |
| ๓.                                                         |                            |                                        |                      |

## ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๓.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓** ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๔** ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                                | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | (๓)               |                   | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |          |          |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                  | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลลัพธ์           |                   | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |          |                   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๓<br>ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในโรงพยาบาลพระปกเกล้าเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม |                   |                   |          |                   |                      |          |          |          |

| (๑)                                                                                  | (๒)                                                                                                                                                                                                                | (๓)                                                                                      |                                                                                                                                                         | (๔)            | (๕)                                                  | (๖)                  |          |          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                    | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์                                                                                  |                                                                                                                                                         | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ                                    | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                        | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                       |                |                                                      | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต | ๑.๑.๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | - จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ๘๐% ขึ้นไปเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร | - จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ๘๐% ขึ้นไปเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ในการดำรงชีวิต | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป<br>โรงพยาบาล<br>พระปกเกล้า      | ✓                    | ✓        |          |          |
|                                                                                      | ๑.๑.๒ กิจกรรมร่วมเป็นจิตอาสาในวันสำคัญต่างๆ                                                                                                                                                                        | บุคลากรแต่ละกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ คน                        | -                                                                                                                                                       | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจิตอาสา<br>รพ.พระปกเกล้า<br>กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |
|                                                                                      | ๑.๑.๓ กิจกรรมการเข้าร่วมพิธี เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ทางพระพุทธศาสนา และงานพระราชพิธีต่าง ๆ                                                                                                                         | บุคลากรแต่ละกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ คน                        | -                                                                                                                                                       | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                                 | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                                                              | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                     | (๓)                   |                                                                                                   | (๔)            | (๕)                         | (๖)                  |             |             |             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                             | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์               |                                                                                                   | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ           | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                             |                |                             | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| กลยุทธ์ที่ ๕<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>หรือการทำความดีที่<br>เปิดโอกาสให้<br>ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้<br>สะท้อนการมี<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>ของตน ทั้งที่เป็น<br>กิจกรรมภายในและ<br>ภายนอกหน่วยงาน<br>และกิจกรรมการทำ<br>ความดีด้านการ<br>อนุรักษ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติ<br>และสิ่งแวดล้อม | กิจกรรมการเชิดชูยกย่องและประกาศเกียรติ<br>คุณบุคลากร/หน่วยงานในจังหวัด<br><br>๑. กิจกรรมคัดเลือกคนดีพระปกเกล้า<br>ประจำปี ๒๕๖๘<br><br>๒. กิจกรรมประกาศเชิดชูคุณงามความดี<br>ให้กับบุคลากรที่ทำความดีน่ายกย่องในการ<br>ประชุมคณะกรรมการบริหารฯประจำเดือน | -                     | บุคลากร/<br>หน่วยงานได้รับ<br>การส่งเสริม ยก<br>ย่อง เพียบพร้อม<br>ด้วย<br>จรรยาบรรณ<br>ข้าราชการ | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มภารกิจด้าน<br>อำนวยการ | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๓          | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๔         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | .....๑๐๐.....คน                    | .....๒๐๐.....คน                    |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) | .....๑.....แห่ง                    | .....๒.....แห่ง                    |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๐.....คน  | .....๒.....แห่ง<br>.....๑๐๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | .....ระบบ                          | .....ระบบ                          |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                           | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๐๐.....คน | .....๒.....แห่ง<br>.....๒๐๐.....คน |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระปกเกล้า มีการวางระบบรากฐานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เข้มแข็ง รวมทั้งบุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอน มีการสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีของไทยที่งดงาม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์
๒. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระปกเกล้า มีทีมแกนนำที่เข้มแข็งเพื่อร่วมกับบริหารที่เน้นการบริหารและพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม นำไปสู่การขับเคลื่อนในการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม
๓. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระปกเกล้า มีระบบฐานข้อมูลให้บุคคลภายในและภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ และมีการขยายความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ตลอดจนเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกให้มาศึกษา ค้นคว้า ดูกาน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นายธีรยุทธ นัมคณิสสรณ์)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระปกเกล้า

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗