



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระปกเกล้า โทร. ๑๖๗๗

ที่ จป ๐๐๓๒.๑๐๑.๓๓/ ๑๒

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงานจะต้องแสดงถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามและพฤติกรรมชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาล ที่สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข นั้น

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระปกเกล้า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการและอนุญาตนำโครงการไปเผยแพร่เว็บไซต์ของโรงพยาบาล จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสุกัญญา รินบุตร)

เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

☒ ลงนามอนุมัติแล้ว

☒ อนุญาต

(นางกนกกร สวัสดิ์ไฉย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่ง)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (๒)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระปกเกล้า

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตได้ดำเนินการในแนวทางที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ป้องกันการทุจริต จึงใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริตฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โรงพยาบาลพระปกเกล้าจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปรามปรามการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๒.๑ เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลพระปกเกล้าและปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบในหน้าที่

๒.๓ พัฒนาระบบการทำงาน เครื่องมือในการป้องกันและปรามปรามการทุจริตให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน

๒.๔ เสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้าน ป้องกันและปรามปรามการทุจริตให้กับผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาล

๒.๕ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ ให้บุคลากรมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลพระปกเกล้ารวมถึง ประชาชนในพื้นที่ที่มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจรรยาบรรณ การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓.๒ เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓.๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติ

๓.๔ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการที่เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมอย่างเหมาะสม

๓.๕ โรงพยาบาลพระปกเกล้ามีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๔.๑ ลดการร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและพฤติมิชอบในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐%

๔.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามแผนปฏิบัติการและตรวจสอบได้อย่างเป็นรูปธรรม

๕. งบประมาณที่ใช้

- ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ระยะเวลาและวิธีในการดำเนินการ

จัดกิจกรรมและส่งเสริมมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ผู้บริหารและบุคลากรของ
โรงพยาบาลพระปกเกล้า อย่างต่อเนื่อง

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๔												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. มาตรการการ ใช้รถ	๑ ครั้ง/ ปี							/						กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป
๒. มาตรการการ เบิกจ่าย ค่าตอบแทน	๑ ครั้ง/ ปี							/						การเงิน
๓. มาตรการการ จัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม และสัมมนา	๑ ครั้ง/ ปี							/						พรส.
๔. มาตรการการ จัดหาพัสดุ	๑ ครั้ง/ ปี							/						กลุ่มงาน พัสดุและ บำรุงรักษา
๕. สร้างค่านิยม ในความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณใน การปฏิบัติงาน	๑๒ ครั้ง/ ปี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	งาน นิติการ

๗. การติดตามและประเมินผล

การติดตามจากการรายงานผลการจัดกิจกรรม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรทั้งภายในและภายนอก มีความเชื่อมั่นต่อโรงพยาบาลและมีส่วนร่วมในการต่อต้านและ
ป้องกันการทุจริต

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นายจตุรพิธ ชนะสิทธิ์)
นิติกร

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสุกัญญา รื่นบุตร)
เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวศศิธร ศรีประดิษฐ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางกนกกร สวัสดิ์ไชย)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่ง) (ตำแหน่ง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (๒)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า