



คำสั่งโรงพยาบาลพระปกเกล้า

ที่ ๑๒๒ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

โรงพยาบาลพระปกเกล้า

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งมีวัตถุประสงค์ ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตพอเพียงต้านทุจริต ละอายและเกรงกลัวที่จะไม่ทุจริต และไม่ ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยการประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิต พอเพียงต้านทุจริต ใช้เป็นเครื่องมือในการต้านทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต การสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือ โมเดล STRONG ใช้ พันธสัญญาร่วมกัน คือ "สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง"

การบริหารงานของโรงพยาบาลพระปกเกล้า มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน โดยมีการเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือ Model STRONG ซึ่งประกอบด้วย

S (Sufficiency) ความพอเพียง บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T (Transparency) ความโปร่งใส บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

R (Realize) ความตื่นรู้ บุคคลและชุมชน มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหา การทุจริตประพัตติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริตเข้าใจ ถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา ดังกล่าวได้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใส และร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพัตติมิชอบ ให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

(Knowledge) ความรู้ บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทัน ต่อสถานการณ์การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

G (Generosity)....

G (Generosity) ความเอื้ออาทร บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียง

ภายใต้แนวคิดดังกล่าว โรงพยาบาลพระปกเกล้า จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ดังต่อไปนี้

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| ๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุฯ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้างานนิติการ | กรรมการและเลขานุการ |

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ตรวจสอบการบริหารงาน โครงการ กิจกรรมต่างๆ ว่าดำเนินการด้วยความโปร่งใส ชอบธรรม ปลอดจากการทุจริตหรือไม่

๒. วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง กิจกรรม ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มรวมพลังเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส

๓. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางและขั้นตอนเพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดไว้

๔. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงกิจกรรมต่างๆ

๕. รายงานผลการดำเนินงานให้หน่วยงานทราบเป็นระยะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นางกนกกร สวัสดิ์ไชย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (๒)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า